

## BANDO 400.17 ITAE PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo di **Collaboratore Tecnico Enti di ricerca VI livello professionale**, presso l'Istituto di Tecnologie Avanzate per l'Energia "Nicola Giordano" (ITAE) del Consiglio Nazionale delle Ricerche – sede Messina.

Progetto: PRR.AP015.017- H2 - AdC ENEA/CNR POR IDROGENO  
L.A. 1.1.25 – L.A. 2.1.7 – L.A. 2.3.3 - CUP B93C22000630006

**Pubblicazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 19 del D.Lgs n. 33 del 14 marzo 2013, modificato dall'art. 18 del D.Lgs n. 97 del 25 maggio 2016 integrato dall'art.1 c. 145 della Legge 27 dicembre 2019 n. 160, dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio stabiliti dalla commissione esaminatrice nella riunione del 28/10/2024.**

La Commissione è riunita in data odierna, secondo quanto previsto dall'art. 8 comma 1 del bando, oltre che per il rilascio delle dichiarazioni di assenza di situazioni di incompatibilità, per la determinazione dei criteri di valutazione dei titoli e del colloquio.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 8 comma 2 del bando la Commissione dispone complessivamente di punti 90, così ripartiti:

- 30 punti per i Titoli;
- 60 punti per il Colloquio.

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 del bando, al colloquio saranno ammessi i Candidati che abbiano riportato, nell'esame dei titoli, un punteggio non inferiore a **21/30**.

Prima della valutazione del singolo candidato, la commissione andrà a verificare l'esperienza in attività di supporto tecnico per lo sviluppo e il test di sistemi energetici a basso impatto ambientale basati su tecnologie a idrogeno e su sistemi di accumulo elettrochimico e nella conduzione e manutenzione di impianti speciali di laboratorio e gestione di infrastrutture tecniche.

Si procede, quindi, alla definizione dei criteri per la valutazione dei Titoli, per la quale la Commissione dispone del punteggio complessivo di 30 punti. Il punteggio sarà distribuito tra le seguenti categorie con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse e sulla base dei parametri generali, di seguito riportati:

- |   |                     |
|---|---------------------|
| 1) <b>Voto di diploma</b>   | <b>max punti 20</b> |
| $80/100 \leq \text{voto} \leq 100/100$ ovvero $48/60 \leq \text{voto} \leq 60/60$ | punti 20            |
| $60/100 \leq \text{voto} \leq 80/100$ ovvero $36/60 \leq \text{voto} \leq 48/60$  | punti 19            |
| Voto = $60/100$ ovvero voto $36/60$   | punti 18            |
| 2) <b>Eventuali altri titoli superiori ai requisiti di ammissione</b>             | <b>max punti 2</b>  |
| Laurea conseguita e attinente   | punti 1.5           |
| Laurea conseguita e non attinente   | punti 1.0           |
| Dottorato di Ricerca conseguito ed attinente                                      | punti 1.5           |
| 3) <b>Esperienze professionali e attività di ricerca attinenti alla tematica</b>  | <b>max punti 5</b>  |
|   | punti 0.5/mese      |
| 4) <b>Corsi di formazione abilitanti o seminari con certificazione</b>            | <b>max punti 2</b>  |
| 5) <b>Attività scientifica</b>  | <b>max punti 1</b>  |
| Report Tecnici  | punti 0.4/cadauno   |
| Pubblicazioni   | punti 0.8/cadauno   |



La Commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un Candidato con uno o più componenti della Commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del Candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La Commissione prevede che per ogni Candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione passa ad esaminare dettagliatamente le modalità di svolgimento del Colloquio, finalizzato alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art. 2, comma 1 del bando. Il Colloquio è diretto anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese.

La commissione, all'apertura della seduta inerente al colloquio preparerà una serie di quesiti da porre ai candidati. I candidati sorteggeranno i quesiti su una serie di buste in numero superiore al numero degli ammessi al colloquio.

**La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio (max 60 punti):**

- |  |              |
|--|--------------|
| 1) Competenze nell'ambito dell'esperienza pregressa richiesta                          | max punti 30 |
| 2) Conoscenze e capacità di analisi nell'ambito delle attività oggetto della selezione | max punti 30 |

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando, per il superamento del colloquio il candidato dovrà ottenere un punteggio non inferiore a **42/60**.

Messina, li 28/10/2024

**IL PRESIDENTE**

*Prof. Salvatore Abate*

**I COMPONENTI**

*Dott.ssa Catia Cannilla*

*Dott.ssa Cristina Italiano*

**IL SEGRETARIO**

*Dott. Giovanni Frisone*

