



Consiglio Nazionale delle Ricerche

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA**

NELLA RIUNIONE IN DATA 27/11/2024

BANDO N. 400.21 CA PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di n.1 unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro della durata di un anno, eventualmente prorogabile, con profilo professionale di Collaboratore di amministrazione - VII livello, da assegnare all'Istituto di Scienza e Tecnologie dell'Informazione "A. Faedo" (ISTI) sede di Pisa, nell'ambito del progetto "FAIR - Future Artificial Intelligence Research" - CUP B53C22003630006.

La Commissione, ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando, definisce i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo, i cui criteri di massima saranno i seguenti:

- di prendere in considerazione solo titoli pertinenti all'attività per cui il posto è messo a concorso, salvo i titoli di studio: diploma di istruzione secondaria di II grado, laurea, dottorato, master, come precisati nel seguito;
- nell'ambito del curriculum saranno valutate solo le notizie complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- in caso di periodi di esperienza con data di inizio/fine non certa (ad es. con indicazione solo del mese e dell'anno), la durata sarà calcolata considerando l'intervallo più stretto;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili successivamente riportate;
- si riterranno valutabili esclusivamente i prodotti scientifici e le pubblicazioni scientifiche pertinenti, pubblicati entro la scadenza dei termini per la presentazione delle domande;
- i punteggi verranno modulati in base alla qualità, importanza, impatto nelle comunità di riferimento e rilevanza rispetto al bando.

Valutazione titoli

max punti 20

A. Titoli di studio, professionali e pubblicazioni (max punti 10)

A1. Diploma di istruzione secondaria di II grado (max 5 punti)

Votazione in 100-esimi	Votazione in 60-esimi	Punti
da 90 a 100	da 54 a 60	5
da 70 a 89	da 42 a 53	4
da 60 a 69	da 36 a 41	3



In caso di titoli conseguiti all'estero, verrà applicato un criterio di analoga proporzionalità.

A2. Titoli di studi attinenti superiori a quello di II grado (max 2,5 punti)

Titolo	Punti
Laurea Triennale	1
Laurea specialistica/magistrale/vecchio ordinamento (inclusiva di Laurea Triennale)	1.5
Dottorato di ricerca	1
Master universitario di primo livello	0.5
Master universitario di secondo livello	1
Abilitazioni professionali/iscrizioni ad albi professionali	fino a 0,5

A3. Corsi professionali (max 1,5 punti)

- Punti 0.5 per ogni corso attinente, con valutazione positiva
- Punti 0.25 per ogni corso parzialmente attinente, con valutazione positiva
- Punti 0.25 per ogni corso attinente, senza valutazione
- Punti 0.20 per ogni corso parzialmente attinente, senza valutazione

A4. Redazione di rapporti tecnico/gestionali/amministrativo/contabili e/o pubblicazioni (max 2 punti)

- Punti 0.3 per ogni prodotto attinente alle tematiche del bando
- Punti 0.1 per ogni prodotto parzialmente attinente alle tematiche del bando

B. Esperienze lavorative ed altri titoli attinenti a quanto disposto dalla lettera b) art. 2 del bando (attività amministrativa-contabile e/o rendicontazione e monitoraggio di progetti e programmi di ricerca)

(max 10 punti)

- Professionalità attinente acquisita presso la pubblica amministrazione
punti 0,5/mese
- Professionalità attinente acquisita presso il settore privato
punti 0,4/mese
- Professionalità parzialmente attinente acquisita presso la pubblica amministrazione o il settore privato
punti 0,3/mese
- Professionalità attinente acquisita mediante tirocini o stage
punti 0,2/mese

La commissione non prenderà in considerazione periodi di durata inferiore ad 1 mese.

La commissione stabilisce che per periodi di esperienza con data di inizio fine non espressa in modo completo (ad es. solo indicazione di mese ed anno) i predetti periodi saranno valutati escludendo dal computo i periodi estremi (ad es. nel caso si dichiarò "da aprile 2023" si considera come data di inizio il 30 aprile 2023, se "fino ad aprile 2023" si considera come data di fine il 1 aprile 2023).

La Commissione terrà conto di eventuali periodi di inattività o astensione dal lavoro per maternità o congedi parentali.

Valutazione colloquio

max punti 70

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio



Consiglio Nazionale delle Ricerche

1. Padronanza degli argomenti max punti 45
2. Chiarezza espositiva e capacità di sintesi max punti 25

Il punteggio del colloquio di ciascun candidato sarà ottenuto sulla base dei seguenti criteri di valutazione:

Padronanza degli argomenti		Chiarezza espositiva e capacità di sintesi	
Ottimo	45	Ottimo	25
Distinto	42	Distinto	23
Buono	38	Buono	21
Discreto	34	Discreto	20
Sufficiente	30	Sufficiente	19
Insufficiente	10	Insufficiente	3

La Commissione nella valutazione della prova orale esprimerà un giudizio atto a giustificare il voto attribuito.

Inoltre, la Commissione accerterà mediante la lettura e traduzione di un testo la conoscenza della lingua inglese. Qualora il colloquio venga effettuato in lingua inglese, la Commissione accerterà per i candidati stranieri, mediante la lettura e traduzione di un testo, la conoscenza della lingua italiana.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 49/70 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per gli stranieri se presenti, della lingua italiana.

Al termine della definizione dei criteri di valutazione, la Commissione decide anche le modalità generali di organizzazione dei lavori e un calendario di massima per lo svolgimento degli stessi.

La Commissione stabilisce che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione con la relativa attribuzione dei punteggi, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale di pertinenza.

IL PRESIDENTE
Dott. Roberto Scopigno

LA SEGRETARIA
Dott.ssa Daniela Giorgi