Consiglio Nazionale delle Ricerche

PUBBLICAZIONE,
AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA NELLA RIUNIONE IN DATA 15/11/2024

BANDO N. 400.12 INM PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di Collaboratore Tecnico Enti di ricerca VI livello professionale presso l'Istituto di Ingegneria del Mare INM sede di Palermo nell'ambito del Progetto PRR.AP015.017- H2 - AdC ENEA/CNR POR IDROGENO, L.A. 4.2.2. – 4.2.3, CUP: B93C22000630006

……*omissis*……

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli **(max punti 30):**

A) Curriculum di cui all'art.8 comma 2 lett. a) max punti 10

a1) Curriculum ottimo: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un ottimo livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando punti 10

a2) Curriculum buono: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un buon livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando punti 9

a3) Curriculum discreto: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un discreto livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando punti 8

a4) Curriculum sufficiente: qualora il cv del candidato dimostri nel complesso un sufficiente livello nell'attinenza e nella rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 2 comma 1 lettera b) del bando punti 7

B) Diploma di istruzione secondaria di II grado **max punti 16**

b1) con votazione di 100/100 (60/60) punti 16

b2) con votazione da 90 a 99/100 (54 a 59/60) punti 15

b3) con votazione da 80 a 89/100 (48 a 53/60) punti 14

b4) con votazione da 70 a 79/100 (42 a 47/60) punti 13

b5) con votazione da 60 a 69/100 (36 a 41/60) punti 12

C) Titoli di Studio superiori, Corsi di formazione **max punti 4**

c1) Laurea Triennale punto 1

c2) Laurea Magistrale/Specialistica punto 1

c3) Laurea a ciclo unico o Vecchio ordinamento punto 2

c4) Corso di formazione fino ad un massimo di punto 1 per ciascun corso

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio **(max punti 60):**

- Conoscenza degli argomenti richiesti dal bando: **max punti 40**
- Capacità espositiva e di sintesi: **max punti 20**

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova orale la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

a) Lingua inglese
b) Lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60.

……*omissis*……

IL PRESIDENTE
(Prof. Filippo D'Ippolito)

[redacted]

Alessandro Iafrati
15.11.2024
17:51:57
GMT+02:00

IL SEGRETARIO
(dott.ssa Florinda Faraci)

[redacted]