

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2020/2021

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

| | | | | |
|--|---|----------------------------|------------------------|-------|
| Codice Fiscale* | 01557310164 | | | |
| Ragione Sociale* | FGS SRL | | | |
| Sede Legale | Comune* | AZZANO SAN PAOLO | Cap* | 24052 |
| | Indirizzo* | VIA CREMASCA 90 | | |
| | E-mail | INFO@MARZIAMAZZOLENI.IT | | |
| | PEC | FGSIMPIANTI@REGISTERPEC.IT | | |
| | Telefono | 035223302 | | |
| Occupazione totale al 31/12/2021 (Il anno del biennio) | Numero complessivo* | 53 | Di cui femmine* | 7 |
| Attività economica esercitata* | 43.21.02 - Installazione di impianti elettronici (inclusa manutenzione e riparazione) | | | |

Note

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA FAPI

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (primo anno del biennio) e al 31/12/2021 (secondo anno del biennio)

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2020 (I anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 9 | 31 | 0 | 51 | 9 | 1 | 0 |
| Entrate | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 5 | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 |
| Uscite | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 4 | 2 | 0 | 7 | 4 | 0 | 0 |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (II anno biennio) | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 7 | 34 | 0 | 53 | 7 | 1 | 0 |

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) :

MF*: 0, F*: 0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

| CCNL | Livello | Occupazione al 31/12/2021 | | PROMOZIONI | | ASSUNZIONI | |
|---------------------|------------|---------------------------|----|------------|----|------------|----|
| | | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| | Dirigenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Quadri | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Impiegati | 19 | 7 | 1 | 1 | 2 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 3° Livello | 2 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | 6 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | 4 | 3 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 6° Livello | 3 | 1 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 7° Livello | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Operai | 32 | 0 | 2 | 0 | 5 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 2° Livello | 4 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 3° Livello | 5 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | 13 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | 10 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 |

| | | | Apprendisti | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
|---------------------|------------|--|--|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| METALMECCANICA FAPI | 2° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | TOTALE | 53 | 7 | 3 | 1 | 7 | 0 |
| | | | di cui Disabili e Cat. Protette | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|---|-----------|----------|----------|----------|--------------|--------------|--------------|----------|--------------|--------------|--|----------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Contratti a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 7 | 27 | 0 | 45 | 7 | 1 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Contratti a tempo determinato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 5 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Apprendistato | | | | | 0 | 0 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE dipendenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 19 | 7 | 34 | 0 | 53 | 7 | 1 | 0 |
| di cui Part Time | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui intermittenti | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui in lavoro agile | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| di cui a rotazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIPENDENTI IN ASPETTATIVA O IN CONGEDO | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 2 | 4 | 0 | 9 | 2 | 0 | 0 |
| di cui in congedo di maternità/paternità | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 |
| di cui in congedo parentale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ORE LAVORATE | 0 | 0 | 0 | 0 | 29843 | 11480 | 56014 | 0 | 85857 | 11480 | 1484 | 0 |
| di cui ore di straordinario | 0 | 0 | 0 | 0 | 1157 | 56 | 1858 | 0 | 3015 | 56 | 13 | 0 |

| | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Scadenza contratto | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Altro | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 |

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| da tempo determinato a tempo indeterminato | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| da PT a tempo pieno | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| da tempo pieno a TP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | di cui DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|------------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|------|--------|----|--------|------|--|----|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| numero partecipanti | 0 | 0 | 0 | 0 | 15 | 6 | 21 | 0 | 36 | 6 | 0 | 0 |
| numero totale ore di formazione | 0 | 0 | 0 | 0 | 4226 | 1980 | 3785 | 0 | 8011 | 1980 | 0 | 0 |

Tabella 2.6 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

| | |
|---|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p> | <p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |

| | |
|---|--|
| <p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: .</p> |
| <p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p> |

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2020) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | |
|---------------------|------------|---------------------------------|-------------------------------|--------------|
| | | | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 637.113,53 | € 183.568,91 |
| METALMECCANICA FAPI | 2° Livello | | € 17.541,95 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 3° Livello | | € 71.702,34 | € 49.151,94 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | € 134.823,97 | € 50.624,55 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | | € 118.804,03 | € 53.113,27 |
| METALMECCANICA FAPI | 6° Livello | | € 104.588,60 | € 30.679,15 |
| METALMECCANICA FAPI | 7° Livello | | € 189.652,64 | € 0,00 |
| | | Operai | € 934.529,77 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 2° Livello | | € 43.985,17 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 3° Livello | | € 140.752,43 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | € 435.433,93 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | | € 239.129,07 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 6° Livello | | € 75.229,17 | € 0,00 |
| | | Apprendisti | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Disabili e cat. protette | € 37.804,42 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 3° Livello | | € 18.027,48 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | | € 19.776,94 | € 0,00 |

Tabella 2.8 - Retribuzione annua al 31/12/2021 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

| CCNL | Livello | | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO | | di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro | |
|---------------------|------------|------------------|-------------------------------|--------------|--|------------|
| | | | MF* | F* | MF* | F* |
| | | Dirigenti | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Quadri | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| | | Impiegati | € 572.660,62 | € 178.848,19 | € 70.279,59 | € 6.980,33 |
| METALMECCANICA FAPI | 3° Livello | | € 42.859,54 | € 0,00 | € 122,56 | € 0,00 |

| | | | | | | |
|---------------------------------|------------|--|--------------|-------------|-------------|------------|
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | € 146.802,73 | € 69.660,06 | € 8.229,80 | € 2.979,74 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | | € 110.869,11 | € 78.048,49 | € 5.950,92 | € 1.672,91 |
| METALMECCANICA FAPI | 6° Livello | | € 68.950,06 | € 31.139,64 | € 3.795,45 | € 2.327,68 |
| METALMECCANICA FAPI | 7° Livello | | € 203.179,18 | € 0,00 | € 52.180,86 | € 0,00 |
| Operai | | | € 899.892,46 | € 0,00 | € 48.114,64 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 2° Livello | | € 44.101,89 | € 0,00 | € 900,81 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 3° Livello | | € 124.406,15 | € 0,00 | € 3.662,60 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | € 391.696,71 | € 0,00 | € 13.023,99 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | | € 339.687,71 | € 0,00 | € 30.527,24 | € 0,00 |
| Apprendisti | | | € 44.425,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 2° Livello | | € 17.695,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 4° Livello | | € 26.730,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Disabili e cat. protette | | | € 34.342,76 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| METALMECCANICA FAPI | 5° Livello | | € 34.342,76 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

| | DIRIGENTI | | QUADRI | | IMPIEGATI | | OPERAI | | TOTALE | | DISABILI e CAT. PROTETTE | |
|--------------------------------|-----------|--------|--------|--------|-------------|------------|-------------|--------|-------------|------------|--------------------------------|--------|
| | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* | MF* | F* |
| Straordinari | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 21.386,42 | € 982,01 | € 25.705,80 | € 0,00 | € 47.092,22 | € 982,01 | € 0,00 | € 0,00 |
| Superminimi individuali | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 32.571,17 | € 5.998,32 | € 15.333,84 | € 0,00 | € 47.905,01 | € 5.998,32 | € 0,00 | € 0,00 |
| Premi di produttività | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 16.322,00 | € 0,00 | € 7.075,00 | € 0,00 | € 23.397,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Altro | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":