

**Oggetto: Decreto Concordato bis: Modifiche al bonus di Natale oggetto della Circolare
CNR n° 40 del 5 novembre 2024**

Premessa

Si rende necessario integrare la circolare CNR n° 40 del 5 novembre 2024 in seguito alle modifiche introdotte dall'articolo 2 del D. L 14 novembre 2024 n. 167 (Concordato bis) approvato in data 12 novembre dal Consiglio dei ministri e pubblicato in G. U. n° 267 il 14 novembre 2024, che ha ampliato la platea dei beneficiari per la fruizione del cd. Bonus di Natale.

Novità introdotte

In seguito alle modifiche introdotte, il Bonus di 100 euro, ex articolo 2 bis del D.L. n° 113 /2024 potrà essere erogato ai lavoratori dipendenti con almeno un figlio fiscalmente a carico, **anche se non hanno il coniuge a carico.**

Conseguentemente i nuovi requisiti per poter usufruire del bonus già indicati nella tabella 1 della circolare CNR n° 40 del 5 novembre 2024 sono:

1. **Requisito del Reddito non modificato dal D.L. n° 167/2024** - Il lavoratore dipendente deve avere un reddito **complessivo non superiore a € 28.000** così come determinato con i chiarimenti già esplicitati nella circolare CNR n° 40 del 5 novembre 2024;
2. **Requisito Familiare** – Tale requisito, modificato dal D.L 167/2024 sopra citato prevede che il lavoratore dipendente per poter richiedere il bonus debba avere solo il figlio a carico **e non più il coniuge a carico.**
 - a) Si precisa che il carico fiscale del figlio può essere anche parziale, cioè al 50% se i genitori sono entrambi lavoratori (in precedenza era implicito che il carico del figlio fosse al 100% poiché il richiedente aveva il coniuge fiscalmente a carico).

b) Ulteriore modifica introdotta dall'art 2 del D.L. 167/2024 è quella che l'indennità relativa al bonus **non spetta al lavoratore dipendente coniugato o convivente** il cui coniuge, non legalmente ed effettivamente separato, o convivente, sia beneficiario della stessa indennità. In sostanza il bonus non può duplicarsi nella stessa famiglia o nelle convivenze di fatto così come intese nella legge Cirinnà - Legge 20 maggio 2016, n. 76;

c) Si precisa che coloro i quali, sono genitori di un figlio fiscalmente a carico e,

- **Non sono legati da matrimonio;**
- **oppure da una convivenza** (cd. Legge Cirinnà)

potranno entrambi beneficiare del bonus in oggetto nel rispetto di tutti i requisiti precedentemente elencati.

3. **Requisito fiscale non modificato dal D.L. n° 167/2024** – Il lavoratore dipendente deve avere un'imposta lorda, calcolata sui redditi di lavoro dipendente, superiore alla relativa detrazione fiscale attribuita per redditi di lavoro dipendente.

Conclusioni

Restano invariate tutte le altre indicazioni indicate nella precedente circolare di riferimento.

Si informano le SS.LL che, a breve, saranno attive le modifiche sul modello da compilare sulla apposita sezione della procedura Siper.

Il Responsabile

Dr. Paolo Collacchi