



AVVISO INTERNO PER LA RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER L'INDIVIDUAZIONE DI N. 2 FIGURE PROFESSIONALI DA DESTINARE ALL'UNITÀ RELAZIONI EUROPEE - SEDE DI BRUXELLES

Premessa

Nell'ambito delle iniziative volte al rafforzamento del ruolo internazionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche in rapporto alla Unione Europea, al Parlamento Europeo, al Consiglio dell'Unione Europea, e più in generale a tutte le istituzioni presenti a Bruxelles, il presente Avviso è finalizzato all'individuazione di n. 2 figure professionali, con inquadramento contrattuale alla data di pubblicazione del presente avviso nei livelli professionali I – III (ricercatori e tecnologi) in servizio a tempo indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche, che svolgano un ruolo di promozione e azione strategica presso le Istituzioni Europee soprattutto per quanto concerne le attività promosse nel campo della ricerca, sviluppo e innovazione, implementando le linee guida e le politiche della ricerca, sviluppo e innovazione in stretto raccordo con la Presidenza e con tutti gli organi statutari del CNR.

Tali figure avranno, tra gli obiettivi, lo sviluppo delle attività di ricerca e innovazione, ed il raggiungimento degli obiettivi definiti ogni anno dalla Presidenza, tramite specifici Key Performance Indicators, integrati nel PIAO dell'Ente, e finalizzati alla promozione delle relazioni internazionali in ambito Europeo ed extra Europeo.

Articolo 1 - Oggetto dell'Avviso

1. È indetto un Avviso di manifestazione di interesse, ai sensi dell'articolo 28 del "Disciplinare relativo al trattamento economico del personale in servizio all'estero", finalizzato alla raccolta e alla valutazione di manifestazioni di interesse per l'individuazione di n. 2 (due) figure professionali da assegnare alla sede di lavoro estera dell'Unità Relazioni Europee del CNR a Bruxelles – Rue du Trône n. 98.

Articolo 2 – Decorrenza, durata e descrizione dell'assegnazione

1. La decorrenza delle attività di lavoro all'estero sarà stabilita con provvedimento o altro atto specifico del Direttore Generale. La durata dell'attività lavorativa è fissata in anni 3 (tre), con possibilità di rinnovo per un ulteriore triennio, previa pubblicazione di un avviso pubblico al termine di ciascun periodo. Tale rinnovo non potrà essere ulteriormente prorogato. L'assegnazione non costituisce in alcun modo presupposto per un rinnovo automatico né per la trasformazione in un rapporto di lavoro stabile presso la sede estera. Inoltre, non dà diritto ad alcuna indennità o liquidazione alla scadenza. Il CNR si riserva la facoltà di revocare l'incarico in qualsiasi momento, previa comunicazione con un preavviso di sei mesi.
2. Le figure professionali, eventualmente individuate, saranno chiamate a:
 - svolgere attività di promozione delle relazioni la cui efficacia sarà misurata attraverso obiettivi e specifici KPI concordati con la Presidenza, con particolare riferimento alla rete scientifica del CNR ed alla conoscenza dei programmi delle maggiori agenzie finanziatrici, come per esempio lo European Research Council e lo European Innovation Council;
 - partecipare ai lavori di gruppi di lavoro secondo un programma concordato con la Presidenza, e riferire puntualmente sui principali esiti delle discussioni, approfondendo i profili di maggior rilievo per l'interesse del CNR e più in generale nazionale;



Consiglio Nazionale delle Ricerche

- contribuire all'esame delle deliberazioni e dei programmi delle istituzioni europee in materia di alta formazione, ricerca e sviluppo e concorrere alla definizione della posizione nazionale attraverso l'analisi degli stessi, informando gli organi statuari del CNR e la rete scientifica;
 - valutare iniziative di specifico interesse per la cooperazione europea ed internazionale;
 - mantenere regolari contatti con gli omologhi degli altri Stati membri e con i rappresentanti delle Istituzioni, in stretto raccordo con la Presidenza del CNR;
 - redigere e curare relazioni e dossier relativi alla materia di competenza in costante raccordo con la Presidente del CNR, con il Direttore Generale e con il Responsabile dell'Unità della sede centrale CNR a cui sono affidate le funzioni collegate allo sviluppo delle relazioni europee;
3. L'assegnazione del personale è a tempo pieno, con un impegno continuativo presso la sede designata, è incompatibile con lo svolgimento di qualsiasi altra attività professionale, anche a tempo determinato, e presuppone la permanenza continuativa presso la sede di destinazione.

Articolo 3 - Trattamento economico

1. L'assegnazione presso la sede estera e il relativo trattamento economico sono regolati dalla "Tabella di equiparazione per il personale CNR in servizio all'estero – Tab. A" e dal "Disciplinare relativo al trattamento economico del personale del CNR in servizio all'estero", entrambi approvati dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente con delibera n. 242/2023 del 25 luglio 2023 e delibera n. 367/2024 del 13 novembre 2024.

Articolo 4 - Requisiti di partecipazione

1. La partecipazione alla manifestazione di interesse richiede il possesso dei seguenti requisiti:
- a) possesso della cittadinanza italiana;
 - b) età che consenta di garantire almeno 3 anni di servizio nell'incarico;
 - c) godimento dei diritti politici. Non possono accedere alla selezione coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d) non aver subito la dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento, né essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. d), del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n. 3, né aver ricevuto sanzioni disciplinari quali la destituzione o il licenziamento per giusta causa o giustificato motivo soggettivo;
 - e) conoscenza della lingua inglese a un livello non inferiore a C1 del Quadro Comune Europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue straniere;
 - f) diploma di laurea, laurea specialistica o laurea magistrale/ciclo unico o titolo equiparato a norma di legge, conseguito presso università o istituti di istruzione universitaria. In caso di Decreto di equiparazione o equipollenza, l'interessato deve specificarne gli estremi nella domanda di partecipazione all'avviso;
 - g) documentata competenza nelle attività di riferimento/nelle aree di intervento di cui all'art. 2 co. 2 del presente Avviso in ambito europeo o internazionale, conoscenza approfondita dei meccanismi di finanziamento della ricerca e innovazione a livello europeo, conoscenza approfondita del funzionamento delle istituzioni europee e del trattato dell'unione per quanto concerne la ricerca e innovazione, conoscenza dei processi di funzionamento delle principali agenzie di finanziamento della ricerca a livello italiano, europeo e internazionale;



- h) essere dipendente a tempo pieno ed indeterminato presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche nei livelli professionali I – III (ricercatori e tecnologi).
2. I requisiti di cui al comma 1 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle manifestazioni di interesse di cui all'art. 6 del presente Avviso. La successiva perdita dei requisiti di cui all'art. 4, comma 1, lett. a), c), d) ed h), comporta l'esclusione dalla procedura e, qualora già disposta, la decadenza dall'assegnazione. Il requisito di cui all'art. 4, comma 1, lett. b) deve essere posseduto fino alla data di effettiva assunzione delle funzioni presso la Sede di destinazione.
 3. Non possono accedere alla selezione coloro che, alla data di presentazione della candidatura, non hanno ancora superato il periodo di prova e che nel triennio precedente alla data di emanazione del presente avviso hanno riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto.

Articolo 5 - Titoli preferenziali

1. In aggiunta alla conoscenza della lingua inglese a livello C1, è considerato titolo preferenziale la conoscenza della lingua francese, spagnola o tedesca, a un livello non inferiore a B2 del quadro comune europeo di conoscenza delle lingue straniere.

Articolo 6 - Termini e modalità di presentazione della manifestazione di interesse e motivazione

1. Il personale interessato al presente Avviso, che ritenga di avere la professionalità idonea allo svolgimento delle attività ivi indicate e che sia in possesso dei requisiti richiesti, dovrà trasmettere la manifestazione di interesse, esclusivamente via PEC all'indirizzo protocollo-ammcen@pec.cnr.it improrogabilmente entro il 29/01/2025, utilizzando l'apposito modulo, debitamente datato e sottoscritto, allegato al presente Avviso (All. A).
2. La manifestazione di interesse dovrà contenere, a pena di esclusione:
 - modulo di manifestazione interesse (All. A), reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e atto di notorietà ai sensi degli articoli 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000, sottoscritto con firma autografa o digitale dall'interessato/a;
 - copia fronte/retro del documento d'identità in corso di validità;
 - il proprio curriculum vitae in inglese, redatto su modello Europass (<http://europass.cedefop.europa.eu>), della lunghezza non superiore a 10 pagine, datato e firmato;
 - una relazione di accompagnamento al curriculum, della lunghezza massima di 5.000 caratteri, redatta in lingua inglese, che includa una lettera motivazionale in merito all'incarico e una visione programmatica riguardante le attività di promozione delle relazioni europee presso la sede estera. Tale documento dovrà porre particolare enfasi sul rafforzamento delle performance della rete scientifica e del CNR nell'ambito dei principali programmi di ricerca e innovazione a livello europeo;
3. Tutta la documentazione richiesta deve essere trasmessa esclusivamente in formato PDF.
4. L'Amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella manifestazione di interesse e nel curriculum allegati dall'interessato/a.

Articolo 7 - Cause di esclusione dalla procedura

1. L'esclusione dalla procedura potrà avere luogo, in qualunque fase, per le seguenti cause:
 - a) presentazione della manifestazione di interesse, di cui all'art. 6, secondo modalità difformi da quelle indicate nel presente Avviso;



- b) omessa sottoscrizione del modulo di manifestazione di interesse di cui all'art. 6, co. 2 - All. A);
- c) mancato inserimento di uno o più documenti di cui all'art. 6 co. 2;
- d) mancato possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso;
- e) mancata partecipazione al colloquio di cui all'art. 8, co. 4, senza giustificato motivo.

Articolo 8 - Modalità di selezione

1. La valutazione delle manifestazioni di interesse sarà effettuata dal Direttore Generale, che potrà avvalersi, a sua discrezione, del supporto di una commissione appositamente nominata, ove lo stesso lo ritenga necessario;
2. Ciascuna delle manifestazioni di interesse, validamente pervenute, sarà esaminata sulla base dei seguenti criteri:
 - a) livello di esperienza e specializzazione professionale maturata nei nelle attività di riferimento/nelle aree di intervento di cui all'art. 2, co. 2 del presente Avviso;
 - b) tipologia e livello del titolo di studio conseguito nei settori di riferimento di cui all'art. 2, co. 2 del presente Avviso;
 - c) possesso delle seguenti competenze trasversali: attitudine al lavoro di squadra e alle relazioni istituzionali; capacità di analisi; capacità di identificazione delle priorità nazionali nel settore per cui si presenta la domanda; capacità di identificazione anticipata delle potenziali problematicità e delle possibili soluzioni; spiccate doti redazionali, di negoziazione e di redazione di resoconti;
 - d) conoscenza del processo decisionale UE e del funzionamento delle Istituzioni europee;
 - e) conoscenza della lingua inglese a un livello C1 o superiore del quadro comune europeo di conoscenza delle lingue straniere a un livello B2 o superiore del Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
 - f) eventuali esperienze professionali maturate all'estero o in organismi europei e internazionali.
3. Particolare attenzione sarà riservata alle candidature che evidenziano un potenziale di crescita professionale ed una capacità di apportare nuove prospettive e idee innovative, con una specifica considerazione per i profili in grado di esprimere maggiore flessibilità. Saranno, inoltre, privilegiati i profili che, oltre a possedere competenze adeguate, dimostrino capacità di adattamento al contesto internazionale e che siano in grado di promuovere opportunità di collaborazione, al fine di rafforzare e consolidare il ruolo del CNR nelle relazioni europee.
4. Sulla base delle valutazioni di cui al comma 2 e all'esito di eventuali colloqui, il Direttore Generale con proprio provvedimento darà seguito all'individuazione del personale selezionato e disporrà la decorrenza dell'attività di lavoro presso la sede di cui al presente avviso. Il Direttore Generale, anche in relazione alle esigenze manifestate dagli interessati, potrà disporre con proprio atto una decorrenza diversa.



Articolo 9 - Protezione dei dati personali

1. I dati personali forniti per la partecipazione al presente Avviso sono trattati dal CNR, in qualità di Titolare, secondo le modalità dettagliatamente indicate nell'informativa allegata (All. B) resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) n. 2016/679 – RGPD.

Articolo 10 - Disposizioni finali

1. La procedura avviata dal presente Avviso non è assimilabile ad un concorso pubblico né per il vaglio delle manifestazioni di interesse, né per le modalità di selezione. Non vi sarà, pertanto, attribuzione di punteggio né formazione di una graduatoria.
2. Il CNR si riserva la facoltà di non procedere all'assegnazione della sede estera di cui all'art. 1.

Il Direttore Generale