Allegato 1

Questa Stazione Appaltante ha necessità di acquisire il servizio di somministrazione di lavoro temporaneo relativo a n. 1 figura professionale da impiegare nel CNR-IREA della durata di 12 mesi con un contratto di 36 ore settimanali.

Scopo dell'indagine è individuare l'agenzia autorizzata a cui affidare il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato per le mansioni connesse alle figure professionali espressamente indicate nel presente documento, di cui al vigente C.C.N.L. del personale del comparto Istruzione e Ricerca.

L'area merceologica di riferimento sul MEPA è Servizi per il Funzionamento della PA; la classe merceologica è Ricerca, selezione e gestione del personale Ricerca, selezione e gestione del personale; categoria Somministrazione di lavoro.

Il CPV del servizio da affidare è 79620000-6 (Servizi di fornitura di personale, compreso personale temporaneo).

DISPOSIZIONI GENERALI

L'Amministrazione:

I. Si riserva, previa motivazione, la facoltà di sospendere, modificare, annullare o revocare la presente procedura di gara o di non aggiudicarla, in qualunque momento e fase e qualunque sia lo stato di avanzamento della stessa, senza che i concorrenti e/o interessati all'aggiudicazione possano esercitare nei suoi confronti alcuna pretesa, eccezione o azione a titolo risarcitorio, d'indennizzo o di rimborso spese;
II. Si riserva, in autotutela, la facoltà di correggere e/o integrare la documentazione della procedura qualora, anche a seguito di osservazioni presentate dai concorrenti, emergano irregolarità, errori o contrasti e/o carenze rispetto a quanto previsto dalla normativa vigente in tema di appalti pubblici. Tali correzioni e/o integrazioni saranno pubblicate nella sezione Amministrazione trasparente del profilo del committente;
III. Si riserva, previa motivazione, di non procedere all'aggiudicazione della presente procedura di gara qualora l'offerta non risulti conveniente o idonea in relazione all'oggetto del contratto, ai sensi dell'art. 95, comma 12 del Codice. L'Amministrazione si riserva altresì, al ricorrere della necessità, di richiedere al concorrente il differimento del periodo di validità dell'offerta.

L'Amministrazione si riserva altresì, al ricorrere della necessità, di richiedere al concorrente il differimento del periodo di validità dell'offerta.

Saranno esclusi dalla valutazione dei preventivi gli operatori che presentino:

a) Un'offerta economica di importo superiore all'importo massimo fissato nell'indagine di mercato;
b) Un'offerta sottoposta a condizione e nella quale siano sollevate eccezioni e/o riserve di qualsiasi natura alle condizioni di esecuzione specificate all'interno della documentazione della procedura;
c) Un'offerta che, per quanto non espressamente previsto all'interno della documentazione della procedura, sostituisca, modifichi e/o integri le predette condizioni.

Saranno altresì esclusi gli operatori:

a) Coinvolti in situazioni oggettive lesive della *par condicio* tra concorrenti e/o lesive della segretezza delle offerte;

b) Per i quali si accerti, sulla base di elementi univoci, che le relative offerte siano imputabili ad un unico centro decisionale, per qualsiasi tipo di relazione, anche di fatto;
c) Che abbiano reso false dichiarazioni. Si rammenta, a tal proposito, che la falsità in atti e le dichiarazioni mendaci, oltre a determinare l'esclusione dalla partecipazione alla presente procedura, comportano le sanzioni ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. N° 445/2000.
d) Che non siano in possesso dei requisiti stabiliti nell'avviso di indagine informale del mercato.
e) In ottemperanza al principio di rotazione ai sensi dell'art. 49 comma 2, e comma 5 e art.50 comma 1 non sarà possibile la partecipazione al contraente uscente.

IMPORTO COMPLESSIVO DELL'APPALTO E ONERI PER LA SICUREZZA

Il valore complessivo dell'appalto ai sensi dell'art. 50, comma 1 del d.lgs. 36/2023 è stato quantificato in € 49.803,49 da intendersi in ogni caso comprensivo della prestazione di tutti i servizi connessi. Di cui:
- € 44.149,99 per i costi del personale;
- € 1.680,00 buoni pasto (corrispondono a 20 gg al mese per 12 mesi);
- € 3.973,50 per i costi di agenzia pari al 9% dei costi del personale

I costi si riferiscono al tabellare CNR in vigore al momento della stipula.

Le festività infrasettimanali e domenicali non lavorate sono state incluse nel computo del costo; pertanto, esse saranno regolarmente retribuite.

L'importo a base è al netto di Iva e/o altri contributi di legge, nonché degli oneri per la sicurezza dovuti a rischi di interferenze.

L'offerta deve essere necessariamente inferiore dell'importo sopraindicato. L'importo degli oneri per la sicurezza da interferenze è pari a € 0,00.

Il costo di agenzia dovrà applicarsi sul solo costo del personale esclusi i buoni pasto.

Detto importo ha carattere presunto, atteso che il valore delle retribuzioni e contribuzioni sarà determinato sulla base delle prestazioni effettivamente richieste dalla Committente sulla scorta dell'effettivo fabbisogno del personale nel corso dell'esecuzione del contratto, tenuto conto anche dei vincoli finanziari e normativi, nonché di quelli derivanti dalla propria programmazione del personale e dalle previsioni di bilancio. Tale importo pertanto non è in alcun modo impegnativo e vincolante per la Stazione Appaltante Committente. Il suddetto valore include altresì la commissione di agenzia, espressa come quota di ricarico sui costi del personale somministrato, calcolata come percentuale degli stessi.

Il valore economico da indicare in offerta sarà il valore totale in euro della fee di Agenzia, da cui poi sarà calcolata la corrispondente fee percentuale (esempio importo costo manodopera € 1.000,00 fee di agenzia € 90,00, fee di agenzia in percentuale 9,00%).

L'importo unitario per i servizi oggetto dell'appalto, da intendersi riferito alla sola Commissione di agenzia espressa in percentuale da applicare sul Totale Costo del personale, è del valore massimo del 9,00% (nove percento). La percentuale si applica su tutte le voci che contribuiscono al costo del lavoro tranne che sul buono pasto giornaliero di importo pari a € 7,00.

La durata dell'appalto è di un anno (12 mesi), dal verbale di attivazione di inizio servizio, a seguito del perfezionamento della procedura di aggiudicazione. La durata temporale del contratto potrà subire riduzioni in funzione di quando sarà effettivamente attivata la posizione richiesta e di eventuali sopraggiunte necessità dell'Amministrazione

Tali importi non costituiscono la proiezione e/o l'indicazione del futuro corrispettivo contrattuale, ma hanno solo il fine di quantificare l'importo massimo presunto dell'appalto ai fini degli adempimenti formali ad esso legati.

Non si prevedono, considerando la quota a carico dell'utilizzatore, costi aggiuntivi per la sicurezza nella fase di esecuzione dell'appalto.

All'Agenzia sarà corrisposto un pagamento a misura (quota in euro per ogni ora somministrata), con riferimento alle sole prestazioni effettivamente erogate. L'Agenzia emetterà una fattura elettronica composta da tre parti:

1. parte di compenso per il servizio prestato, sulla quale verrà applicata l'IVA;
2. parte relativa al costo del lavoro sulla quale non deve essere applicata l'IVA;
3. parte relativa al costo del buono pasto erogato dall'Agenzia al dipendente sul quale non si riconosce la commissione di Agenzia e sul quale non deve essere applicata l'IVA.

Per la parte relativa al costo del lavoro dovranno essere forniti in allegato alla fattura i dettagli delle varie voci (es. Ordinario, Straordinario, Indennità Sede Disagiata, Festività Goduta, Buono pasto, ecc.). Eventuali festività infrasettimanali andranno retribuite come ore ordinarie.

Il CNR-IREA corrisponderà all'Agenzia il costo del lavoro, eventuali oneri accessori (es. straordinari, indennità disagiata sede, indennità di turno), il costo del buono pasto giornaliero (ove spettante), e la commissione di agenzia (calcolata come percentuale dei costi del personale, escluso il buono pasto, a prescindere dalla categoria e dalla mansione) sulla quale verrà applicata l'IVA. Il costo è riepilogato negli importi invariabili, come da dettaglio voci esplicitato per il profilo descritto nella colonna evidenziata nella scheda Allegato 2, importo che potrà essere aggiornato qualora intervengano variazioni contrattuali a livello nazionale.

N.B.: Qualsiasi costo contrattuale non tassativamente indicato nel "costo base", comprese le diverse tipologie di assenze (per esempio: malattie, infortuni, maternità, permessi vari retribuiti, congedi straordinari etc.) sono a carico dell'Agenzia di somministrazione e si ritengono incluse nel margine di agenzia, che si intende pertanto remunerativo del servizio svolto.

In caso si modificasse il costo del lavoro per sopravvenuti rinnovi contrattuali, verrà adeguato il solo costo del lavoro, mentre il corrispettivo di agenzia espresso come costo supplementare per ogni ora di lavoro somministrato per i diversi profili dovrà rimanere fisso ed invariabile per tutta la durata del contratto.
All'Agenzia verrà corrisposto il solo costo delle ore effettivamente lavorate e riscontrate attraverso il sistema di rilevazione delle presenze a cui il lavoratore somministrato sarà sottoposto, restando esclusa qualsiasi altra modalità di conteggio. Il dettaglio degli oneri retributivi e degli aspetti fiscali sono riportati analiticamente nella scheda costi personale allegata per il profilo richiesto.
Si rappresenta che l'esecuzione del presente appalto non genera rischi da interferenza pertanto, l'importo stimato complessivo dei costi della sicurezza per rischi da interferenza è pari ad € 0,00 (zero/00) per l'intera durata del contratto.

DURATA DELL'APPALTO

Il contratto avrà durata di un anno anni (12 mesi) dal verbale di attivazione di inizio del servizio. La durata temporale del contratto potrà subire riduzioni in funzione di quando sarà attivata la posizione richiesta e di eventuali sopraggiunte necessità dell'Amministrazione.
In questi casi il termine del contratto è dettato dall'utilizzo dell'importo massimo del contratto.
Ad insindacabile giudizio del CNR-IREA, il servizio o parte di esso, potrà essere sospeso in qualsiasi momento, per comprovate esigenze di interesse pubblico, senza che per ciò l'appaltatore possa pretendere compenso o indennizzo di sorta.

OPERATORI ECONOMICI AMMESSI
Potranno partecipare alla presente procedura gli operatori economici in possesso, alla scadenza del termine per la presentazione dell'offerta, della necessaria abilitazione alla Categoria merceologica *"Servizi di Ricerca, Selezione e Somministrazione del Personale"* del Bando Servizi.

OFFERTA ECONOMICA E CAUSE DI ESCLUSIONE
I concorrenti, a pena della non valutazione dell'offerta, devono essere in possesso dei requisiti previsti nell'avviso indagine di mercato.

L'Operatore Economico dovrà produrre una offerta tecnica economica, sottoscritta digitalmente, comprensiva di eventuali allegati alla medesima, che illustri compiutamente il servizio offerto, distinta per i seguenti punti, oggetto di valutazione:
1. Modalità di selezione e reclutamento del personale da dedicare alla gestione del servizio, con particolare attenzione al tipo di requisiti e di esperienze professionali acquisite dal lavoratore in attività analoghe a quelle previste dall'indagine di mercato;
2. Modello organizzativo di gestione dell'appalto, modalità di gestione dei rapporti con il Committente e sistemi di monitoraggio del servizio.;
3. Sistema di gestione dei casi di eventuale rinuncia alla prestazione da parte del lavoratore somministrato.

Le informazioni fornite dovranno consentire la verifica della rispondenza dell'offerta alle caratteristiche tecniche minime obbligatorie. La relazione tecnica, non dovrà superare le 10 facciate di testo in carattere Times New Roman 12 numerate in formato A4. Le parti di relazione eccedenti le 10 facciate non saranno valutate dalla commissione anche se contenenti elementi soggetti a valutazione.

Tutta la documentazione costituente l'offerta tecnica, pena l'esclusione, dovrà essere firmata digitalmente dal legale rappresentante, dal procuratore autorizzato o comunque da altra persona legittimamente autorizzata ad impegnare l'impresa stessa.
Si precisa che quanto verrà indicato nella documentazione presentata costituisce impegno formale per l'aggiudicatario nell'esecuzione del servizio aggiudicato.
Ciascun importo ricavato come prodotto della percentuale di ricarico dell'agenzia per le voci di costo indicate:
- Dovrà rimanere fisso ed invariabile per l'intera durata del contratto, anche in caso di eventuali aumenti contrattuali;
- Si intende comprensivo di tutti gli oneri e compensi relativi alla perfetta esecuzione dell'appalto.

L'importo del ribasso dovrà essere arrotondato alla seconda cifra decimale. In caso di discordanza tra l'importo espresso in cifre e quello espresso in lettere, verrà ritenuto valido quello più conveniente all'IREA.

Non sono ammesse offerte in aumento, parziali, plurime o condizionate.

Si ribadisce che l'importo da ribassare è quello relativo alla sola fee di agenzia in quanto i costi del personale ed i buoni pasto non sono soggetti a ribasso.

Tutti i requisiti richiesti ai fini dell'ammissione alla procedura devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle offerte. Le offerte dovranno rimanere valide per un periodo di almeno 180 giorni dalla data di presentazione. Gli operatori economici che hanno dichiarato di volersi raggruppare, entro il termine di 30 gg. dall'aggiudicazione, dovranno procedere alla formalizzazione del Raggruppamento.

L'aggiudicatario deve eseguire in proprio il contratto, l'eventuale atto di cessione è nullo e comporta la risoluzione di diritto del contratto medesimo.

È facoltà della stazione appaltante procedere alla verifica di congruità di tutte le offerte anormalmente basse, ai sensi dell'articolo dell'art. 50 del D.lgs 36/2023.

Il RUP richiede per iscritto al concorrente la presentazione delle spiegazioni, se del caso indicando le componenti specifiche dell'offerta ritenute anomale. A tal fine, assegna un termine non inferiore a quindici giorni dal ricevimento della richiesta.

Il servizio comprende l'attività di ricerca, selezione, formazione, gestione e sostituzione del personale.

La somministrazione riguarda n. 1 figura professionale di cui al vigente C.C.N.L. del Comparto "Istruzione e Ricerca "triennio 2016-2018 siglato in data 19/04/2018. In particolare la figura richiesta è:

- N 1 Collaboratore di Amministrazione VII livello

La prestazione lavorativa deve essere resa per 36 ore settimanali su 5 giorni lavorativi dal lunedì al venerdì nella fascia oraria 7:30 -19.30.
Il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato dovrà essere svolto nel rispetto della normativa vigente. Sono a carico dell'Agenzia gli obblighi assicurativi contributivi nei confronti del lavoratore.

I lavoratori non sono computabili nella dotazione organica ai fini dell'applicazione di normative di legge corrispondenti o delle norme dei contratti collettivi, con la sola eccezione delle disposizioni relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro, di cui al D.Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008 e successive modifiche ed integrazioni.

Al fine di garantire le prestazioni occorrenti, l'agenzia ha l'obbligo di fornire la figura professionale richiesta entro il termine indicato dalla stazione appaltante e comunque non oltre 30 giorni dall'affidamento del servizio.

Per i primi tre mesi, comunque computati nella durata complessiva del contratto, il servizio si intenderà conferito in prova, al fine di consentire alla stazione appaltante di effettuare una valutazione ampia e complessiva rispetto alle modalità di esecuzione del servizio offerto.

In caso di valutazione negativa, espressa al termine del periodo di prova, la stazione appaltante, a suo insindacabile giudizio, potrà recedere dal contratto (ex art. 1373 del Codice Civile) mediante comunicazione scritta e motivata, con

preavviso di 15 giorni ed invio a mezzo PEC. In tal caso all'Agenzia spetterà il solo corrispettivo per i servizi svolti escludendo la corresponsione di indennizzi o rimborsi di qualsivoglia natura e titolo

Il personale somministrato dovrà essere qualificato e pienamente idoneo a svolgere le funzioni proprie delle mansioni oggetto della richiesta. Il personale sarà tenuto ad un comportamento improntato alla massima correttezza e ad agire in ogni occasione con diligenza e professionalità.

Il personale somministrato dovrà attenersi al Codice di comportamento del CNR, nonché a tutti i Regolamenti CNR per quanto compatibili con l'Istituto della somministrazione L'eventuale azione disciplinare nei confronti dei prestatori di lavoro a tempo determinato sarà esercitata dall'Agenzia e la stazione appaltante comunicherà, per iscritto, tempestivamente gli elementi che dovranno formare oggetto della contestazione e, se ritenuto opportuno, la sanzione che si propone di irrogare.

Il referente aziendale presso cui l'Agenzia potrà ottenere informazioni relativa al rispetto degli obblighi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro è il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) dell'Istituto.

PROFILO RICHIESTO

Il profilo professionale che potrà essere oggetto di richiesta di somministrazione in relazione alla presente richiesta a titolo esemplificativo è n. 1 Collaboratore di amministrazione VII livello.

I requisiti e le competenze sono, in grandi linee, quelle riportate di seguito:

- *Mansioni:* la figura richiesta nell'ambito dell'amministrazione potendo ricoprire incarichi di segreteria e/o ragioneria e/o acquisti;

- *Formazione minima*:

  - diploma di istruzione secondaria di II grado
  - conoscenza di elementi di informatica di base ed utilizzo dei principali pacchetti Office.

- *Specializzazione/i Esperienza richiesta/e (almeno una tra quelle indicate)*:
  - Conoscenza delle procedure amministrativo/contabili e di ragioneria relative alla gestione delle entrate e delle uscite;
  - Conoscenza relativa ai contratti pubblici;
  - Conoscenza delle procedure e delle norme per la rendicontazione amministrativa di progetti di ricerca;
  - Esperienza nelle pratiche amministrative della Pubblica Amministrazione.

- *Requisiti aggiuntivi*:
  - Conoscenza della lingua inglese.

Il RUP effettuerà la verifica di conformità, tramite controllo sulle modalità di effettuazione del servizio, a quanto contrattualmente stabilito, al fine di constatarne la rispondenza rispetto a quanto proposto in sede di offerta.

Saranno a carico dell'aggiudicatario solo ed esclusivamente gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, come previsto dal D.Lgs. 81/2008, nonché tutte le relative responsabilità.