



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE NELLA RIUNIONE

IN DATA 17 MARZO 2025 DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

BANDO N. 367.469 TEC DSCTM

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO TECNOLOGO, III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO IL
DIPARTIMENTO DI SCIENZE CHIMICHE E TECNOLOGIE DEI MATERIALI (DSCTM)**

omissis

a) La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione delle pubblicazioni, rapporti tecnici, brevetti:

Publicazioni e Brevetti (per ciascuna famiglia di brevetti concessa):

Nell'attribuzione totale dei 5 punti la commissione valuterà in particolare:

contenuto (max punti 0,4):

- pienamente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,4
- parzialmente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,2
- per nulla rispondente alle competenze richieste dal bando N.V.

pertinenza con le competenze richieste (max punti 0,3):

- pienamente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,3
- parzialmente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,1
- per nulla rispondente alle competenze richieste dal bando N.V.

ruolo e contributo del candidato alla realizzazione del prodotto (max punti 0,3):

- Unico autore, primo autore, ultimo autore, in caso di autori non in ordine alfabetico, autore di riferimento per le pubblicazioni scientifiche (0,3)
- co-autore (0,2)

Rapporto tecnico:

contenuto (max punti 0,6):

- pienamente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,6
- parzialmente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,4
- per nulla rispondente alle competenze richieste dal bando N.V.

pertinenza con le competenze richieste (max punti 0,5):

- pienamente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,5
- parzialmente rispondente alle competenze richieste dal bando 0,2
- per nulla rispondente alle competenze richieste dal bando N.V.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

ruolo e contributo del candidato alla realizzazione del prodotto (max punti 0,4):

- unico autore (0,4)
- primo autore, ultimo autore, in caso di autori non in ordine alfabetico, autore di riferimento (0,3)
- co-autore (0,2)

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

b) La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione del curriculum, stabilendo che sarà valutato tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e dalle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 3 comma 1 lettera g) del bando mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato.

In aggiunta ai criteri di valutazione previsti dal bando, la commissione terrà in considerazione:

- la partecipazione a progetti nazionali ed internazionali;
- la partecipazione a gruppi di lavoro nazionali ed internazionali;
- i ruoli di responsabilità assunti.

La commissione stabilisce che a conclusione della stesura del giudizio complessivo motivato, lo completerà con una sintesi e l'assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

Curriculum eccellente	punti 18
Curriculum più che ottimo	punti 17
Curriculum ottimo	punti 16
Curriculum più che distinto	punti 15
Curriculum distinto	punti 14
Curriculum più che buono	punti 13
Curriculum buono	punti 12
Curriculum più che distinto	punti 11
Curriculum distinto	punti 10
Curriculum più che sufficiente	punti 9
Curriculum sufficiente	punti 8
Curriculum insufficiente	punti 7
Curriculum scarso	punti 6

c) La Commissione, assegna i seguenti punteggi ai titoli di studio ulteriori e ai corsi professionali, attinenti alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 3 comma 1 lettera h) del bando:

Dottorato	punti 5 per il dottorato
<i>(Sarà valutato se non utilizzato ai fini dell'ammissione)</i>	
Master II livello	punti 4 per master



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Master I livello punti 3 per master
Corsi di specializzazione erogati da Università o Enti di alta Formazione: punti 3 per corso
Ulteriore laurea/laurea specialistica/laurea magistrale: punti 3 per laurea
Corsi max punti 2: punti 0.4 per corso con valutazione finale;
punti 0.2 per corso senza valutazione finale.

La commissione prevede che per ogni candidato sia predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non complete	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) **una prova scritta** diretta ad accertare le competenze e conoscenze richieste dall'art. 3 comma 1 lett. g) del bando;
- b) **una prova orale** finalizzata alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art. 3, comma 1 lett. g) del bando nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sulle Pubblicazioni, Rapporti Tecnici o Brevetti presentati.

La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi e della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del bando la Commissione dispone dei seguenti punti:

- ✓ **40** punti per la prova scritta
- ✓ **30** punti per la prova orale

La commissione stabilisce che la prova scritta, della durata di 120 minuti, si svolgerà mediante l'utilizzo della piattaforma moodle.

La commissione, inoltre, stabilisce di predisporre n. 3 tracce che saranno proposte per estrazione a sorte.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova scritta:

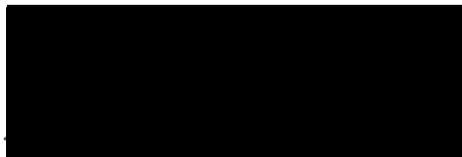
- | | |
|--|--------|
| - Padronanza degli argomenti | max 25 |
| - Chiarezza espositiva | max 8 |
| - Capacità di analisi e di elaborazione autonoma | max 5 |
| - Capacità di sintesi | max 2 |

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- | | |
|------------------------------|--------|
| - Padronanza degli argomenti | max 20 |
| - Chiarezza espositiva | max 5 |
| - Sintesi | max 5 |

IL PRESIDENTE
Prof. Michele Maggini

firma (*)



LA SEGRETARIA
Sig.ra Roberta Petitta

firma (*)

