

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

**DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 14/03/2025**

BANDO N. 331. 1 RIC ISTC

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore III livello, presso l'Istituto di Scienze e Tecnologie della Cognizione, sede di Roma – CUP B53C22004150006

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione dei titoli: max punti 30

A) Esperienza di ricerca attinente alle tematiche del bando: max 15 punti, così suddivisi:

- **A.1) contratti presso enti di ricerca e università:**
 - a tempo determinato: 5 pt. per anno (o frazioni, 0.417 pt al mese)
 - assegni di ricerca: 2.5 pt. anno (o frazioni, 0.208 al mese)
 - contratti di collab.: 0.5 pt. per anno (o frazioni, 0.042 al mese)
 - borse di studio: 0.25 pt per anno (o frazioni, 0.021)

B) Pubblicazioni attinenti alle tematiche del bando: max 6 punti, così suddivisi:

- **B.1) articoli su riviste internazionali, indicizzate su WoS o Scopus, così suddivisi:**
 - max 1.5 pt a pubblicazione secondo i seguenti criteri:
 - ✓ max 0.5 pt. per attinenza (0.5 pt: attinente; 0.3: parzialmente attinente; 0.1 poco attinente);
 - ✓ max 0.5 pt. per authorship (0.5 pt: primo/ultimo autore; 0.3 altre posizioni);
 - ✓ max 0.5 pt per importanza rivista, in base a posizionamento su Scimago <https://www.scimagojr.com/> (Q1: 0.5 pt; Q2: 0.4 pt; <Q2: 0.1 pt);
- **B.2) articoli su proceedings internazionali, indicizzate su WoS o Scopus, così suddivisi:**
 - max 1.0 pt a pubblicazione secondo i seguenti criteri:
 - ✓ max 0.4 pt. per attinenza (0.4 pt: attinente; 0.25: parzialmente attinente; 0.05 poco attinente);
 - ✓ max 0.3 pt. per authorship (0.3 pt: primo/ultimo autore; 0.2 altre posizioni);
 - ✓ max 0.3 pt per importanza conferenza in base al ranking disponibile sulla piattaforma ICORE <https://portal.core.edu.au/conf-ranks/> (Rank A e A*: 0.3 pt; B: 0.2 pt; tutto il resto oppure non presente sul database: 0.1 pt.);
- **B.3) Libri e capitoli di libri in lingua inglese, con ISSN/ISBN (per un massimo di 2.5 pt. in totale):**
 - Max 0.5 pt a pubblicazione secondo i seguenti criteri:

- ✓ max 0.25 pt. per attinenza (0.25 pt= attinente; 0.0.15 pt.= parz. attinente; 0.05 pt. = poco attinente);
- ✓ max 0.25 pt. per authorship (0.25 pt= primo/ultimo autore; 0.15 pt.= altre posizioni);

- **B.4) Altre pubblicazioni lingua italiana, anche non indicizzate (per un massimo di 0.5 pt. in totale):**
 - Max 0.1 pt a pubblicazione, solo se attinenti.
- **B.5) Rapporti tecnici / deliverable in lingua inglese (per un massimo di 0.25 pt. in totale):**
 - 0.05 pt. a pubblicazione solo se attinenti.

C) Altri titoli rilevanti, max 3 punti

- **C.1) PI in progetti di ricerca, così valutati:**
 - 3 pt per progetto internazionale;
 - 1 pt per progetto nazionale.
- **C.2) Titolarità di IPR, così valutata:**
 - 3 pt a brevetto internazionale;
 - 2 pt a brevetto nazionale;
 - 0.5 pt per modelli di design;
 - 0.1 pt per modelli di utilità / marchi (per un massimo di 0.5 pt).
- **C.3) Premi e riconoscimenti attinenti, per un massimo di 1 pt, così valutati:**
 - 0.2 pt a premio.

D) Formazione, max 2 punti:

- **D.1) Dottorato di Ricerca, max. 2 pt, così valutato:**
 - 2 pt = attinente; 1.2 pt. parz. attinente; 0.4 pt. poco attinente.
- **D.2) Diplomi di specializzazione / Master universitari II livello:**
 - 1 pt per titolo così valutato: 1 pt= attinente; 0.6= parz. attinente; 0.2 poco attinente.

E) Attività legata alla disseminazione progettuale, max 4 punti

- **E.1) produzione di materiale per disseminazione (es: flyers, brochure, booklets, pamphlet, video, note stampa, opuscoli, depliant), per un massimo di 1 pt in totale, così valutato:**
 - 0.2 pt. a prodotto.
- **E.2) gestione siti web per disseminazione, per un massimo di 1.0 pt, così valutato:**
 - 0.5 pt per sito web;
- **E.3) Organizzazione e/o partecipazione a seminari / workshop / webinar / altri eventi con taglio divulgativo, per un massimo di 3 pt:**
 - 0.5 pt ad evento.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.R. Non rilevante

N.A. Non Attinente

G.V. Già valutato

N.C. Non Completo

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio : max punti 60

Per quanto riguarda la prova orale, essa verterà sulla discussione delle esperienze di ricerca del candidato con particolare riferimento all'art. 2 lettera (g), (h), (i), (l), (m) e (n). Il colloquio servirà a valutare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali indicati nel bando.

La commissione prende atto che il bando prevede che nel corso della prova la commissione proceda anche alla verifica delle seguenti conoscenze:

- a) Lingua inglese, valutato facendo leggere un testo in inglese pertinente ai temi del concorso
- b) Lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Ai sensi dell'art. 8 comma 8 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e, per gli stranieri, della lingua italiana.

Al termine della definizione dei criteri di valutazione, la commissione decide anche le modalità generali di organizzazione dei lavori e un calendario di massima per lo svolgimento degli stessi.

La commissione stabilisce che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione con la relativa attribuzione dei punteggi, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale del verbale di pertinenza.

IL PRESIDENTE
ANNA BORGHI

IL SEGRETARIO
MARIA LUISA DI MUZIO