



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE  
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,  
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME  
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,  
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA SCRITTA E DELLA  
PROVA ORALE  
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE  
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO  
NELLA RIUNIONE IN DATA 11 APRILE 2025

## **BANDO N. 367.470 CTER AREA GE**

**Concorso pubblico per titoli ed esami per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato di una unità di personale profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca, VI livello presso l'Area della Ricerca di Genova del Consiglio Nazionale delle Ricerche**

Si procede, quindi, all'attenta analisi dell'art. 8 del bando che prevede che la commissione per la valutazione dei titoli dispone di un punteggio complessivo di **30 punti**, ripartiti nel modo di seguito riportato:

- a) Curriculum max punti 15*
- b) Titolo di studio, corsi professionali max punti 10*
- c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti max punti 5*  
*max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto*

**a.** Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 3 comma 1 lettera g) del bando, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

**b.** saranno valutati ulteriori titoli di studio superiori a quello previsto per l'accesso al concorso in argomento, i corsi professionali attinenti alle attività indicate nell'art. 3 comma 1 lettera g) del bando, con l'attribuzione degli specifici punteggi per il singolo titolo, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

**c.** I prodotti scelti saranno valutati in relazione al contenuto e alla pertinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del prodotto stesso, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione, entro i limiti numerici e dei punteggi suindicati.

La commissione prende visione dell'allegato 1) al bando di concorso denominato “*Curriculum Strutturato*”, che i candidati sono stati invitati a compilare ed allegare ai sensi dell'art. 4 comma 5 lettera d) del bando e all'interno del quale sono declinate le diverse fattispecie di titoli nell'ambito delle tre macro-categorie soprarichiamate.



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE  
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

## a) Curriculum max punti 15

La commissione stabilisce che a conclusione della stesura del giudizio complessivo motivato, perverrà alla sua sintesi e alla assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

Curriculum eccellente	punti	15
Curriculum più che ottimo	punti	14
Curriculum ottimo	punti	13
Curriculum più che distinto	punti	12
Curriculum distinto	punti	11
Curriculum più che buono	punti	10
Curriculum buono	punti	9
Curriculum più che discreto	punti	8
Curriculum discreto	punti	7
Curriculum più che sufficiente	punti	6
Curriculum sufficiente	punti	5
Curriculum insufficiente	punti	4
Curriculum scarso	punti	fino a 3

## b) Titolo di studio, corsi professionali max punti 10

b1) Diploma di istruzione secondaria di II grado, **max 3 punti**:

Votazione centesimo	in	Votazione in sessantesimi	Punti
60		36	0
61 – 69		37 – 41	0,5
70-79		42-47	1
80-89		48-53	1,5
90-94		54-56	2
95-99		57-59	2,5
100/100		60	3

b2) Titoli di studio superiori, **max 2 punti** (si valuta unicamente il titolo più elevato):

b2.1) Laurea Triennale punti 1

b2.2) Master di I Livello punti 1,25

b2.3) Laurea Magistrale/specialistica/Vecchio Ord. punti 1,5

b2.4) Master di II Livello punti 1,75

b2.5) Dottorato di Ricerca punti 2

b3) Corsi professionali attinenti alla lettera f) comma 1 dell'art. 2 del bando, **max 5 punti**:



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE  
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

< 2 giorni	0,4 + 0,2 per valutazione positiva
>=2 giorni	0,7 + 0,3 per valutazione positiva

## c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti, max 5 punti:

Rapporti tecnici/gestionali	max punti 1 per ogni prodotto
Pubblicazioni	max punti 1 per ogni prodotto
Brevetti	max punti 1 per ogni prodotto

Il punteggio di ciascun prodotto verrà moltiplicato per il coefficiente di attinenza alla tematica del bando secondo quanto valutato dalla commissione:

Pienamente attinente:	coefficiente 1,0
Parzialmente attinente:	coefficiente 0,7
Scarsamente attinente:	coefficiente 0,2
Non attinente:	coefficiente 0

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

<b>N.V.</b>	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
<b>N.R.</b>	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
<b>N.A.</b>	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
<b>G.V.</b>	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
<b>N.C.</b>	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:



# Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE  
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

a) una prova scritta a contenuto teorico-pratico diretta ad accertare le competenze del candidato negli ambiti indicati nell'art. 3 comma 1 lett. g) del bando; la prova in argomento consisterà in un elaborato, composto da uno o più quesiti;

b) una prova orale, finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche di cui alle competenze richieste dall'art. 3, comma 1 lettera g) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e dell'informatica di base.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 10 del bando la Commissione dispone dei seguenti punti:

- ✓ 40 punti per la prova scritta a contenuto teorico-pratico
- ✓ 30 punti per la prova orale

La commissione stabilisce che la prova consisterà in una prova scritta a contenuto teorico-pratico, della durata di 120 minuti, da svolgersi mediante l'utilizzo della piattaforma moodle.

La commissione stabilisce che saranno predisposte n. 3 buste contenenti n.3 domande alternative tra loro a scelta dei candidati, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova:

- |  |        |
|--|--------|
| - padronanza degli argomenti                     | max 25 |
| - chiarezza espositiva                           | max 5  |
| - capacità di analisi e di elaborazione autonoma | max 5  |
| - sintesi  | max 5  |

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

A TITOLO DI ESEMPIO

- |                              |        |
|------------------------------|--------|
| - padronanza degli argomenti | max 20 |
| - chiarezza espositiva       | max 5  |
| - sintesi                    | max 5  |

IL PRESIDENTE  
(*Alberto De Rosa*)

IL SEGRETARIO  
(*Adriana Santroni*)

