



**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA
NELLA RIUNIONE IN DATA 03-04-2025**

BANDO N. 400.33 CA PNRR

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 10 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di n.1 unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro della durata di un anno, con profilo professionale di Collaboratore di amministrazione - VII livello, da assegnare all'Istituto per i Polimeri, Compositi e Biomateriali (IPCB) – sede di Napoli, al fine di potenziare lo staff amministrativo già in forza presso la Struttura al fine di garantire una gestione efficace ed efficiente nell'ambito delle attività di rendicontazione delle progettualità anche riguardanti il PNRR

La Commissione, ai sensi dell'art. 12 del DPR 487/94 e del primo comma dell'art. 8 del bando, definisce i criteri di valutazione dei titoli e del colloquio, stabilendo i punteggi massimi per ciascuna categoria e per ciascun titolo.

La Commissione provvede innanzitutto a stabilire i seguenti criteri generali:

- nell'ambito della valutazione dei curricula dei candidati, saranno considerati solo i titoli, rapporti tecnici, le pubblicazioni e le esperienze lavorative attinenti alla specifica esperienza richiesta dal bando di selezione;
- nell'ambito del curriculum saranno valutate solo le notizie complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- in caso di periodi di esperienza con data di inizio/fine non certa (ad es. con indicazione solo del mese e dell'anno), la durata sarà calcolata considerando l'intervallo più stretto;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili successivamente riportate;
- si riterranno valutabili le pubblicazioni pertinenti editate entro la data di scadenza per la presentazione della domanda e conformi alla legge sulla stampa oppure se presentano un'assegnazione DOI benché non pubblicata a stampa; non si riterranno valutabili i lavori dichiarati in corso di pubblicazione anche in presenza di lettera di accettazione.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

La Commissione, nell'ambito del punteggio complessivo previsto dal bando di selezione per la valutazione dei titoli, procede all'individuazione delle seguenti categorie di titoli e sottocategorie assegnando i punteggi sulla base dei criteri di seguito indicati:

Valutazione titoli

max 20 punti

A) Punteggio Diploma di Istruzione secondaria di II grado

max 7 punti

Votazione in 100esimi	Votazione in 60esimi	Punti
100	60	7
da 99 a 80	da 59 a 48	6
da 79 a 60	da 47 a 36	5

B) Titoli di studio ulteriori rispetto al diploma di Istruzione secondaria di II grado, attinenti ai requisiti del bando di selezione:

max 2 punti

Titolo	Punti
Laurea triennale	1
Laurea specialistica/magistrale	1
Laurea vecchio ordinamento	2

C) Redazione di rapporti tecnico/gestionali /amministrativo/contabili, pubblicazioni

max 1 punti

- Max punti 0,5 per ogni prodotto attinente alle tematiche del bando:
0,5 pienamente attinente; 0,3 attinente; 0,1 parzialmente attinente;

D) Corsi di formazione

max 1 punti

- Punti 0,3 per ogni corso attinente di durata uguale o superiore a cinque giorni;
- Punti 0,2 per ogni corso attinente di durata compresa tra due e quattro giorni;
- Punti 0,1 per ogni corso attinente di durata pari o inferiore alla singola giornata

E) Esperienza lavorativa amministrativo-contabile, rendicontazione e monitoraggio di progetti e programmi di ricerca

max 9 punti

- Punti 3 per anno e proporzionalmente per frazione di anno

La Commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile i motivi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la Commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale alla base della non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra quelli individuati dalla Commissione
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Conclusa la fase relativa alla individuazione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione del colloquio, per il quale il bando prevede un punteggio complessivo di 70 punti. La Commissione assegnerà il punteggio sulla base di un giudizio complessivo motivato.

Tale colloquio, ai sensi dell'art. 8 comma 4 del bando, atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività e/o esperienze professionali nell'ambito delle competenze di cui all'art. 2 lett. b) del bando stesso. Nell'ambito del colloquio verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati stranieri.

La Commissione stabilisce i seguenti criteri

- padronanza degli argomenti che saranno proposti

Ottimo	punti 30
Distinto	punti 28
Buono	punti 26
Discreto	punti 24
Sufficiente	punti 21
Insufficiente	punti < 21

- capacità di sintesi

Ottimo	punti 20
Distinto	punti 18,5



Consiglio Nazionale delle Ricerche

Buono	punti 17
Discreto	punti 15,5
Sufficiente	punti 14
Insufficiente	punti < 14

- chiarezza espositiva

Ottimo	punti 20
Distinto	punti 18,5
Buono	punti 17
Discreto	punti 15,5
Sufficiente	punti 14
Insufficiente	punti < 14

La commissione esaminatrice accerterà la conoscenza almeno sufficiente della lingua inglese mediante la lettura e traduzione di un breve testo utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente / non sufficiente.

La commissione esaminatrice accerterà la conoscenza almeno sufficiente della lingua italiana per i soli candidati di cittadinanza straniera mediante la lettura e traduzione di un breve testo utilizzando i seguenti giudizi valutativi: sufficiente / non sufficiente.

Ai sensi dell'art. 8 comma 5 del bando il colloquio si intende superato dai candidati che conseguono un punteggio non inferiore a 49/70 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese e per gli stranieri anche della lingua italiana.

IL PRESIDENTE
Gennaro Gentile

IL SEGRETARIO
Sig.ra Mariarosaria Bonetti

