



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 28 MARZO 2025

BANDO N. 367.465 TEC DSU

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO TECNOLOGICO, III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO IL
DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE E SOCIALI, PATRIMONIO CULTURALE (DSU)
DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE- ROMA**

**La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione delle pubblicazioni scientifiche,
rapporti tecnici, brevetti o altri prodotti in relazione al profilo professionale a concorso ed alle
specificità dell'esperienza richiesta:**

- Pubblicazioni fino a 1,5 punti valutati in relazione al contenuto e alla attinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del prodotto;
- Rapporti tecnici fino a 3 punti valutati in relazione al contenuto e alla attinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del prodotto;
- Brevetti fino a 0,5 punti valutati in relazione al contenuto e alla attinenza con le competenze richieste, al ruolo svolto e al contributo del candidato alla realizzazione del brevetto.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione, definisce i seguenti criteri per la valutazione del curriculum:

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione tenendo conto dell'attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità della esperienza richiesta ai sensi dell'art. 3 comma 1.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

La commissione terrà conto dell'esperienza professionale maturate, ruoli di responsabilità assunti, partecipazione a progetti, nazionali o internazionali, Attività di scouting e diffusione di opportunità di finanziamento nel settore della ricerca, supporto in fase di presentazione di proposte progettuali:

La commissione stabilisce che a conclusione della stesura del giudizio complessivo motivato, lo completerà con una sintesi e l'assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

Curriculum eccellente	punti 18
Curriculum più che ottimo	punti 17
Curriculum ottimo	punti 16
Curriculum più che distinto	punti 15
Curriculum distinto	punti 14
Curriculum più che buono	punti 13
Curriculum buono	punti 12
Curriculum più che discreto	punti 11
Curriculum discreto	punti 10
Curriculum più che sufficiente	punti 9
Curriculum sufficiente	punti 8
Curriculum quasi sufficiente	punti 7
Curriculum insufficiente	punti 6

La commissione, definisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli di studio ulteriori e dei corsi professionali:

- **Master Universitari: max 3 punti** (saranno valutati solo se rilasciati con esito finale)
 - 3 punti per Dottorato di Ricerca (se non usato come requisito di ammissione)
 - 2 punti Master Universitari di II livello
 - 1 pt Master Universitari di I livello
- **Corsi di specializzazione attinenti alle competenze richieste: max 1 punto** (saranno valutati solo se rilasciati da Università)
- **Abilitazioni professionali: max 1 punto** (saranno valutati solo se rilasciati da organi preposti)
- **Corsi di formazione: max 2 punti** (saranno valutati solo se rilasciati da Università o da Enti/Agenzie/Istituzioni formative riconosciute e attinenti alle competenze richieste indicate nell'art. 3 comma 1 lett. g) del bando punti).

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a) **una prova scritta** diretta ad accertare le competenze e conoscenze richieste dall'art. 3 comma 1 lett. g) del bando. La prova scritta consisterà in un elaborato, composto da uno o più quesiti.

La commissione stabilisce che la prova scritta avrà durata di 120 minuti e si svolgerà mediante l'utilizzo della piattaforma Moodle.

La commissione stabilisce che saranno predisposte n. 3 tracce composte da n. 3 domande, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova:

- padronanza degli argomenti max 25
- chiarezza espositiva max 10
- capacità di sintesi max 5

- b) **una prova orale** finalizzata alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art. 3, comma 1 lett. g) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- padronanza degli argomenti max 20
- chiarezza espositiva max 5
- capacità di sintesi max 5

Nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e della seconda lingua, almeno a livello iniziale, tra quelle indicate all'art.3 comma 1 lettera i) del bando di concorso con un giudizio di idoneità o non idoneità; sempre nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi e della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana con un giudizio di idoneità o non idoneità.

IL PRESIDENTE 

IL SEGRETARIO


Sig. Fabiana Puoliese