



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 13 maggio 2025

BANDO N. 367.460 TEC SAC

**CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO TECNOLOGO III LIVELLO PROFESSIONALE - PRESSO
L'AMMINISTRAZIONE CENTRALE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE
RICERCHE- ROMA**

La commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 13 del bando, la valutazione dei titoli dovrà essere effettuata a conclusione della prova orale di tutti i candidati.

Si procede, quindi, all'attenta analisi dell'art. 13 del bando, dedicato alla valutazione dei titoli e per la quale la commissione dispone del punteggio complessivo di **30** punti, distribuito tra le seguenti categorie di titoli con i relativi punteggi massimi attribuibili a ciascuna di esse e sulla base dei parametri generali, di seguito riportati:

- | | | |
|----|--|---------------------|
| a) | <i>Pubblicazioni, Rapporti Tecnici, Brevetti (max 5 prodotti scelti)</i> | <i>punti 5 max</i> |
| b) | <i>Curriculum professionale</i> | <i>punti 18 max</i> |
| c) | <i>Titoli di studio ulteriori, corsi professionali</i> | <i>punti 7 max</i> |

Con riferimento alle categorie di titoli, precedentemente elencati, la Commissione precisa che:

a).I prodotti scelti saranno valutati in relazione al contenuto e all'attinenza con le competenze richieste, alla rilevanza del prodotto, al ruolo svolto e al contributo individuale del candidato alla realizzazione del prodotto stesso, entro i limiti numerici e dei punteggi suindicati, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

b).Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e alle specificità delle competenze richieste indicate nell'art. 3 comma 1 lettera h), mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

c).Saranno valutati i titoli di studio superiori a quello richiesto per la partecipazione quali Dottorato di ricerca, Master, Specializzazioni e corsi attinenti alle competenze richieste indicate nell'art. 3), con l'attribuzione degli specifici punteggi per il singolo titolo, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Titoli di studio, di cui al DM 509/1999 e DM 207/2004:

Dottorato di ricerca (se non requisito di accesso)	max 4 punti/per titolo
Master II livello/Altra Laurea Magistrale (se non requisito di accesso)	max 2 punti/per titolo
Master I livello /Altra Laurea triennale	max 1 punto/per titolo
Corsi di specializzazione e perfezionamento	max 1 punto/per titolo

Altri corsi e/o titoli.

max 0,5 punti/per titolo

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, che tenga conto di quanto indicato nel bando e sulla base dei criteri stabiliti in data odierna. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- una prova scritta diretta ad accertare le competenze e conoscenze richieste dall'art. 3 comma 1 lett. h) del bando; la prova scritta consisterà in un elaborato, composto da uno o più quesiti;
- una prova orale finalizzata alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art. 3, comma 1 lett. h) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sulle Pubblicazioni, Rapporti Tecnici o Brevetti presentati.

La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese; sempre nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi e della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 10 comma 2 del bando la Commissione dispone dei seguenti punti:

- ✓ **40** punti per la prova scritta
- ✓ **30** punti per la prova orale