PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA NELLA RIUNIONE IN DATA 13/06/2025

AVVISO 01-COMANDO-2025 ISM

Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, riservato a dipendenti di pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 del D.lgs. 165/2001, disponibili a prestare servizio in posizione di comando presso il Consiglio Nazionale delle Ricerche AVVISO "01- COMANDO-2025 ISM"

…….……Omissis…….

TITOLI max 40 punti

a) **Esperienza professionale presso la P.A attinente al profilo richiesto** **max punti 15**

Il servizio di ruolo prestato presso la Pubblica Amministrazione sarà valutato punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, sino al punteggio massimo suindicato.

Qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

Nel caso in cui il candidato abbia indicato soltanto l'anno senza specificare il mese di inizio, si intenderà come mese di inizio dicembre dell'anno indicato; qualora non sia indicato il mese di fine, si intenderà come mese di fine, gennaio dell'anno indicato.

La Commissione assegnerà un punteggio pari a 1 (uno) qualora il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione sia per un periodo inferiore a n. 6 mesi .

b)Curriculum **max punti 20**

Il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale ricercato, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base dei seguenti criteri:

- grado di autonomia nello svolgimento delle attività svolte;
- grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti;
- attinenza delle attività svolte rispetto ai requisiti previsti dall'Avviso.

La Commissione assegnerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo i seguenti parametri:

- curriculum eccellente punti 17-20
- curriculum ottimo punti 13 - 16
- curriculum buono punti 9- 12

- curriculum sufficiente punti 6 - 8
- curriculum non sufficiente punti <= 5

c) Titoli di studio, corsi professionali **max 5 punti**

- Laurea / post laurea max punti 2
  - Dottorato/Master Universitario punti 1
  - Laurea magistrale o equivalente/Laurea Triennale punti 1
- Corsi di formazione: max punti 3
  - Attestato di partecipazione punti 0,5 per corso
  - Con valutazione finale /con certificazione punti 1 per corso

COLLOQUIO (eventuale) max 60 punti

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione dell'eventuale colloquio che consisterà nel valutare la congruità della professionalità posseduta dal/dalla candidato/a, l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale richiesto e dalle attività di cui all'art.2 dell'Avviso:

- competenza acquisita
- chiarezza espositiva
- capacità di sintesi e di analisi

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei paramentri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

- eccellente punti 59 - 60
- ottimo punti 55 - 58
- buono punti 49 - 54
- discreto punti 44 - 48
- sufficiente punti 42 - 43
- non sufficiente punti <= 41

……..…….Omissis……

IL PRESIDENTE

Dott. Enzo Lucia

[redacted]

IL SEGRETARIO

Sig.ra Alessandra Serangeli

[redacted]