

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2016/2017

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale\*

Ragione Sociale\*

Sede Legale

Comune\*

Cap\*

Indirizzo\*

Occupazione totale al  
31/12/2017(II anno del biennio)

Numero complessivo\* 0

Di cui femmine\* 0

Attività economica esercitata\* <sup>1</sup>

Note <sup>2</sup>

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\* <sup>3</sup>

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri contratti (0 ... n)<sup>4</sup>

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo occupati <sup>5</sup>

### Tabella 2.1 - Occupazione totale al 31/12/2017 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2016 (primo anno del biennio) e al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) <sup>6</sup>

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2016 (I anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Entrate <sup>7</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Uscite <sup>8</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2017 (II anno biennio)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) :

MF\*: 0, F\*: 0

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

CCNL	Livello	Occupazione al 31/12/2017 <sup>9</sup>		PROMOZIONI <sup>10</sup>		ASSUNZIONI <sup>11</sup>	
		MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	Dirigenti <sup>12</sup>	0	0	0	0	0	0
	Quadri <sup>12</sup>	0	0	0	0	0	0
	Impiegati <sup>12</sup>	0	0	0	0	0	0
	5° Livello	0	0	0	0	0	0
	Operai <sup>12</sup>	0	0	0	0	0	0
	4° Livello	0	0	0	0	0	0
	Apprendisti <sup>12</sup>	0	0	0	0	0	0
	TOTALE	0	0	0	0	0	0
	di cui Disabili e Cat. Protette <sup>12</sup>	0	0	0	0	0	0





**TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da PT a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a TP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2017 (secondo anno del biennio) per categoria professionale <sup>21</sup>**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
	numero partecipanti <sup>22</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
numero totale ore di formazione <sup>23</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Tabella 2.6 - Retribuzione annua al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO <sup>24</sup>	
		MF*	F*
			<sup>25</sup> Quadri
	<sup>25</sup> Impiegati	€ 0,00	€ 0,00
	5° Livello	€ 0,00	€ 0,00
	<sup>25</sup> Operai	€ 0,00	€ 0,00
	4° Livello	€ 0,00	€ 0,00
	<sup>25</sup> Apprendisti	€ 0,00	€ 0,00
	<sup>25</sup> Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Dirigenti**

 monte retributivo  
lordo individuale  
annuo massimo\*

€ 0,00

 monte retributivo  
lordo individuale  
annuo minimo\*

€ 0,00

	DA*	A*	MF*	F*
<sup>26</sup> 4° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0
3° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0
2° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0
1° scaglione retributivo	€ 0,00	€ 0,00	0	0

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale

**Tabella 3.1 - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di cento dipendenti, al 31/12/2017 (secondo anno del biennio) <sup>27</sup>**

	PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*	MF*	F*
U.P. 1			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
U.P. 2			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

1 - Riportare l'attività prevalente dell'impresa secondo lo standard ATECO.

2 - Riportare eventuali note a corredo dell'intero rapporto.

3 - Riportare il contratto collettivo nazionale applicato al maggior numero di lavoratori.

4 - Riportare eventuali altri contratti collettivi applicati in azienda.

5 - I dati vanno riferiti al complesso delle unità produttive e delle dipendenze.

6 - Come occupati alle dipendenze vanno considerati tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i cassintegrati, i dipendenti in aspettativa, le lavoratrici in maternità). Se l'impresa ha fatto ricorso al lavoro a domicilio, i lavoratori subordinati a domicilio non vanno inclusi nella tabella.

7 - Le Entrate includono: le assunzioni e i passaggi da una categoria professionale all'altra (ad esempio da "impiegati" a "quadri", da "operai" a "impiegati", etc.).

8 - Le Uscite includono: le cessazioni del rapporto di lavoro e i passaggi da una categoria professionale all'altra.

9 - Nella colonna OCCUPAZIONE specificare il numero di lavoratori (MF) e lavoratrici (F) per categoria professionale così come risulta al secondo anno del biennio. Sono esclusi i lavoratori dipendenti a domicilio.

10 - Con PROMOZIONI si intendono i passaggi di livello. Indicare il numero totale dei passaggi di livello verso l'alto registrati nel corso dell'anno, qualsiasi sia la motivazione della promozione (anzianità, merito, etc.).

11 - Indicare il numero totale di ASSUNZIONI, includendo anche i trasferimenti da unità produttive o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.

12 - Specificare gli occupati per ogni categoria professionale, per ogni CCNL applicato in azienda e per livello di inquadramento. I codici di livello indicati nella lista sono stati popolati secondo una nomenclatura omogenea per tutti i CCNL. Pertanto per ciascuna categoria professionale è necessario considerare i livelli partendo da quello più elevato cioè: la voce "1° livello" corrisponde al livello più elevato dello specifico contratto selezionato, la voce "2° Livello" corrisponde al livello immediatamente inferiore e così via.

13 - Nei Contratti a tempo determinato includere anche i contratti stagionali.

14 - Indicare tutti i lavoratori assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro (malattia, congedo di maternità obbligatorio, altro).

15 - Nelle ENTRATE da altra unità produttiva o dipendenza includere i trasferimenti da unità produttiva o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.

16 - Il passaggio da altra categoria si deve intendere nel senso di mobilità verticale tra categorie professionali (ad esempio da quadri a dirigenti, da impiegati a quadri, da operai a categorie speciali, da operai a impiegati).

17 - Nelle USCITE ad altra unità produttiva o dipendenza includere i trasferimenti ad unità produttiva o dipendenze della stessa impresa localizzate in altri comuni.

18 - Il passaggio ad altra categoria si deve intendere nel senso di mobilità verticale tra categorie professionali (ad esempio da quadri a dirigenti, da impiegati a quadri, da operai a categorie speciali, da operai a impiegati).

19 - La presente voce deve essere utilizzata solamente in relazione al contratto di Apprendistato.

20 - Esempio: contratto a termine per sostituzione.

21 - Attività di formazione svolta attraverso corsi teorici e/o pratici istituiti per il personale dipendente. L'affiancamento non deve quindi essere conteggiato come attività di formazione.

22 - Indicare il numero complessivo di dipendenti per ciascuna categoria, coinvolti in attività di formazione nel corso dell'anno considerato. Se un lavoratore nel corso dell'anno ha partecipato a più corsi di formazione, va considerato come più partecipanti.

23 - Indicare il numero complessivo di ore di formazione effettuate, per ciascuna categoria, nel corso dell'anno considerato.

24 - Per MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO va inteso il dato comprensivo di tutti gli elementi retributivi (al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali a carico dei dipendenti): minimo tabellare; contingenza maturata; eventuali "indennità di funzione"; aumenti periodici di anzianità (scatti retributivi); superminimi collettivi; superminimi individuali; incentivi individuali; premio di produzione; straordinari; altre voci retributive non elencate (3° elemento, cottimo, concottimo, integrazioni da parte dell'azienda in caso di malattia, indennità di mensa, indennità per turnazione, premio di presenza, altre indennità); 13° mensilità, 14° mensilità, altre mensilità. Nel MONTE RETRIBUTIVO LORDO non vanno conteggiati gli importi anticipati per conto degli enti di previdenza e assistenza (INPS, INAIL): malattia, maternità, infortuni, assegni familiari, CIG. Gli importi devono essere specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello, e non come "importi medi".

25 - Specificare la retribuzione annua (secondo anno del biennio) per ogni categoria professionale, per ogni CCNL applicato in azienda e per livello di inquadramento. I codici di livello indicati nella lista sono stati popolati secondo una nomenclatura omogenea per tutti i CCNL. Pertanto per ciascuna categoria professionale è necessario considerare i livelli partendo da quello più elevato cioè: la voce "1° livello" corrisponde al livello più elevato dello specifico contratto selezionato, la voce "2° Livello" corrisponde al livello immediatamente inferiore e così via.

26 - Gli scaglioni vengono calcolati automaticamente nel seguente modo:

1) Si divide la differenza ottenuta tra monte retributivo lordo annuo massimo e monte retributivo lordo annuo minimo per quattro in modo da ottenere l'ampiezza di ogni scaglione.

2) Il monte retributivo lordo annuo minimo rappresenta il livello inferiore del primo scaglione. A questo si aggiunge l'ampiezza dello scaglione per ottenere il livello superiore del primo scaglione.

3) Al livello superiore del primo scaglione si aggiunge una unità per ottenere il livello inferiore del secondo scaglione.

4) Al livello superiore del primo scaglione si aggiunge l'ampiezza dello scaglione per ottenere il livello superiore del secondo scaglione.

5) Si procede analogamente per calcolare i successivi scaglioni.

27 - Indicare il numero di occupati per categoria professionale per ciascuna unità produttiva con più di 100 dipendenti al secondo anno del biennio.

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	97231970589			
<b>Ragione Sociale*</b>	CREA - CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b>	00184
	<b>Indirizzo*</b>	VIA DELLA NAVICELLA 2/4		
	<b>E-mail</b>	crea@pec.crea.gov.it		
	<b>PEC</b>	crea@pec.crea.gov.it		
	<b>Telefono</b>	06478361		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	2105	<b>Di cui femmine*</b>	1058
<b>Attività economica esercitata*</b>	72.19.09 - Ricerca e sviluppo sperimentale nel campo delle altre scienze naturali e dell'ingegneria			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

<b>Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*</b>	PUBBLICA AMMINISTRAZIONE
---	--------------------------

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

AGRICOLTURA - Operai florovivaisti  
PORTIERI

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

<b>Aziendale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
<b>Territoriale:</b>	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 106

### Note

La voce dirigenti comprende il Direttore Generale, i Direttori di Centro, i Dirigenti di Prima fascia e i Dirigenti di Seconda Fascia La voce impiegati comprende il personale dei Livelli da 1 a 8 a cui si applica il CCNL Ricerca - La voce Operai comprende gli Operai Agricoli il cui contratto di lavoro e livelli economici sono disciplinati dai diversi CPL.

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	26	11	0	0	2021	1044	53	7	2100	1062	129	62
Assunzioni	2	0	0	0	159	63	60	14	221	77	12	6
Cessazioni	1	0	0	0	155	67	60	14	216	81	7	4
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	27	11	0	0	2025	1040	53	7	2105	1058	134	64

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI		
			M+F*	F*	M+F*	F*	
	Dirigenti	27	11	1	1	2	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1° Livello	1	0	0	0	0	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2° Livello	3	2	1	1	1	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3° Livello	12	1	0	0	0	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4° Livello	11	8	0	0	1	0

			Quadri	0	0	0	0	0	0
			Impiegati	2025	1040	46	26	159	63
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4° Livello		106	40	2	1	0	0	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5° Livello		149	85	5	4	0	0	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	6° Livello		372	186	4	2	44	13	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	7° Livello		298	161	4	2	16	10	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8° Livello		247	106	0	0	55	9	
PORTIERI	4° Livello		1	0	0	0	0	0	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3° Livello		474	277	0	0	44	31	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2° Livello		261	130	18	10	0	0	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1° Livello		117	55	13	7	0	0	
			<b>Operai</b>	<b>53</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>60</b>	<b>14</b>
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	1° Livello		53	7	0	0	60	14	
			<b>TOTALE</b>	<b>2105</b>	<b>1058</b>	<b>47</b>	<b>27</b>	<b>221</b>	<b>77</b>
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	<b>134</b>	<b>64</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>71</b>	<b>19</b>
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2° Livello		1	1	0	0	0	0	0
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	6° Livello		11	5	0	0	2	0	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	7° Livello		35	19	0	0	4	3	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8° Livello		84	37	0	0	5	2	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3° Livello		2	1	0	0	0	0	
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	1° Livello		0	0	0	0	60	14	
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5° Livello		1	1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	11	10	0	0	1785	925	0	0	1796	935	134	64
di cui Part Time	0	0	0	0	51	36	0	0	51	36	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	10	9	0	0	1216	724	0	0	1226	733	87	40
Contratti a tempo determinato	16	1	0	0	240	115	53	7	309	123	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	44	23	0	0	44	23	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	11	1	0	0	150	78	0	0	161	79	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>27</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2025</b>	<b>1040</b>	<b>53</b>	<b>7</b>	<b>2105</b>	<b>1058</b>	<b>134</b>	<b>64</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	95	59	0	0	95	59	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	21	10	0	0	1366	802	0	0	1387	812	87	40
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	174	116	0	0	174	116	20	11
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	28	19	0	0	28	19	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	70	44	0	0	70	44	3	2
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>29535</b>	<b>13365</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2662350</b>	<b>1352655</b>	<b>46273</b>	<b>6112</b>	<b>2738158</b>	<b>1372132</b>	<b>163834</b>	<b>78161</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	6223	3031	1632	216	7855	3247	337	225

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	23	15	0	0	23	15	2	2
Promossi a categoria superiore	1	1	0	0	46	26	0	0	47	27	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	0	0	0	155	67	60	14	216	81	7	4

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	12	5	0	0	12	5	2	2
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	34	14	0	0	34	14	4	1
Prepensionamenti	0	0	0	0	7	3	0	0	7	3	0	0
Altro	1	0	0	0	102	45	60	14	163	59	1	1

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	18	9	0	0	18	9	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	6	4	0	0	6	4	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	26	10	0	0	1985	1019	0	0	2011	1029	131	63
<b>Numero totale ore di formazione</b>	624	250	0	0	47640	25475	0	0	48264	25725	3144	1575

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 3.111.185,33	€ 1.266.969,55
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 86.133.593,05	€ 44.378.459,72
<b>Operai</b>	€ 668.495,00	€ 75.040,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 4.020.115,63	€ 2.037.395,74

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 3.303.597,16	€ 1.295.525,03	€ 710.434,33	€ 292.414,96
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1° Livello		€ 220.118,54	€ 0,00	€ 27.319,94	€ 0,00
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2° Livello		€ 230.105,90	€ 185.997,67	€ 28.809,70	€ 28.809,70
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3° Livello		€ 1.590.449,08	€ 132.642,80	€ 358.832,76	€ 30.000,00
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4° Livello		€ 1.262.923,64	€ 976.884,56	€ 295.471,93	€ 233.605,26
<b>Quadri</b>			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>			€ 89.898.088,81	€ 45.983.787,66	€ 1.409.893,38	€ 730.733,06
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	1° Livello		€ 11.167.489,86	€ 5.259.240,76	€ 75.219,97	€ 36.125,12
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2° Livello		€ 16.830.658,78	€ 8.319.646,46	€ 227.961,06	€ 98.834,68
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3° Livello		€ 18.663.735,43	€ 10.790.631,07	€ 287.352,75	€ 163.435,37
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	4° Livello		€ 5.491.810,96	€ 2.032.444,26	€ 108.680,25	€ 44.534,27
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5° Livello		€ 6.792.357,62	€ 3.849.789,33	€ 171.964,10	€ 103.732,94
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	6° Livello		€ 13.447.894,40	€ 6.902.078,94	€ 224.784,05	€ 116.580,82
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	7° Livello		€ 10.219.404,04	€ 5.553.843,24	€ 197.730,94	€ 109.337,28
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8° Livello		€ 7.268.957,72	€ 3.276.113,60	€ 116.200,26	€ 58.152,58
PORTIERI	4° Livello		€ 15.780,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Operai</b>			€ 574.315,00	€ 59.049,00	€ 26.738,52	€ 2.749,16
AGRICOLTURA - Operai florovivaisti	1° Livello		€ 574.315,00	€ 59.049,00	€ 26.738,52	€ 2.749,16
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 4.430.101,64	€ 2.155.495,24	€ 80.322,46	€ 37.161,09
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	2° Livello		€ 62.868,99	€ 62.868,99	€ 587,36	€ 587,36
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	3° Livello		€ 89.308,41	€ 40.983,95	€ 1.107,74	€ 587,36
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	5° Livello		€ 45.560,63	€ 45.560,63	€ 477,14	€ 477,14
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	6° Livello		€ 429.378,10	€ 203.865,94	€ 6.445,62	€ 4.346,22
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	7° Livello		€ 1.141.680,47	€ 601.296,13	€ 21.989,07	€ 9.205,49
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	8° Livello		€ 2.661.305,04	€ 1.200.919,60	€ 49.715,53	€ 21.957,52

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 34.276,71	€ 17.331,10	€ 24.707,99	€ 2.540,39	€ 58.984,70	€ 19.871,49	€ 1.026,40	€ 193,54
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 708.586,58	€ 292.414,96	€ 0,00	€ 0,00	€ 521.890,91	€ 258.693,34	€ 2.030,53	€ 208,77	€ 1.232.508,02	€ 551.317,07	€ 59.198,04	€ 27.985,91
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 1.847,75	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 853.725,76	€ 454.708,62	€ 0,00	€ 0,00	€ 855.573,51	€ 454.708,62	€ 20.098,02	€ 8.981,64

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Indennità oneri specifici; Ind. Direzione strutture; Ind. Particolari Responsabilità; Lavoro in turni; Sussidi al personale

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BARI	0	0	0	0	85	30	4	0	89	30	5	1
#.2	SALERNO	0	0	0	0	67	23	13	3	80	26	2	0
#.3	ROMA	20	11	0	0	829	481	11	2	860	494	60	31
#.4	MILANO	0	0	0	0	54	32	0	0	54	32	5	3
#.5	LODI	0	0	0	0	110	57	3	0	113	57	7	4
#.6	FIRENZE	1	0	0	0	79	37	0	0	80	37	4	1
#.7	CATANIA	0	0	0	0	54	25	2	1	56	26	4	2
#.8	BOLOGNA	0	0	0	0	132	69	0	0	132	69	9	2

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

<b>Codice Fiscale</b>	97231970589
<b>Ragione Sociale</b>	CREA - CONSIGLIO PER LA RICERCA IN AGRICOLTURA E L'ANALISI DELL'ECONOMIA AGRARIA

### SEDE LEGALE

<b>Indirizzo</b>	VIA DELLA NAVICELLA 2/4
<b>Città</b>	ROMA(RM)
<b>CAP</b>	00184
<b>Nazione</b>	ITALIA
<b>E-mail</b>	crea@pec.crea.gov.it
<b>PEC</b>	crea@pec.crea.gov.it
<b>Telefono</b>	06478361

### DATI INVIO

<b>Codice comunicazione</b>	20240722134750619	<b>Data Invio</b>	24/07/2024 16:53:25
<b>Stato</b>	Inviato		
<b>Inviata da</b>	Pasquini Alessandra		
<b>Codice Fiscale</b>	PSQLSN64M63H501D		

---

COMM : 20240722134750619