



Spett.le  
C.N.R. ISTITUTO DI CRISTALLOGRAFIA

Vs. Riferimento	Ns. Riferimento	Telefono	Pec	E-Mail	Data
RDO 5486646	OFF/SB/pdl/084/2025	+39.02.903731	<a href="mailto:Gare.appalti@linde.legalmail.it">Gare.appalti@linde.legalmail.it</a>	<a href="mailto:Ufficiogare.it@linde.com">Ufficiogare.it@linde.com</a>	03/07/2025

**OGGETTO: Fornitura di 30 m3 di azoto 6.0 di elevata purezza in bombole da 50 litri- Progetto INF-ACT**

Il sottoscritto **Stefano Barengo**, nato a Legnano (MI), il 04/04/1973, in qualità di **Procuratore** della Società **Linde Gas Italia S.r.l.**, con sede legale in Via Guido Rossa n. 3, 20004 – Arluno (MI), Tel.: 02/903731, Fax: 02/90373500, e-mail: [ufficiogare@it.linde-gas.com](mailto:ufficiogare@it.linde-gas.com), P.IVA 11810230158, C.F. 02670240585, Cap. Soc. Euro 25.000.000,00, iscritta alla C.C.I.A.A. di Milano – Monza Brianza – Lodi n. 02670240585,

*consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendaci, ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.p.r. 28 dicembre 2000, n. 445:*

#### DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale relativo al biennio 2022/2023, redatto ai sensi dell'art. 46 del Codice delle pari opportunità di cui al Decreto Legislativo 11 Aprile 2006 n. 198, allegata alla presente, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del comma 2 del citato articolo 46.

Arluno, 21/07/2025

In fede

Linde Gas Italia S.r.l.  
Procuratore  
Stefano Barengo  
(Documento firmato digitalmente)

**Linde Gas Italia S.r.l.**  
Sede Legale  
Via Guido Rossa, 3  
I-20004 Arluno (MI)  
Telefono +39.02.90373-1  
[www.linde-gas.it/shop](http://www.linde-gas.it/shop)

Società con Socio Unico  
Società soggetta ad attività di direzione  
e coordinamento di Linde PLC  
Cap. Soc. 25.000.000 Euro  
P.I. 11810230158  
Cod. Fisc. 02670240585  
REA MILANO N° 1497859  
Iscr. Reg. Impr. MILANO N° 02670240585

Società Certificata  
ISO 9001:2015  
ISO 45001:2018  
ISO 14001:2015  
UNI PdR 125:2022

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02670240585			
<b>Ragione Sociale*</b>	LINDE GAS ITALIA S.R.L.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ARLUNO	<b>Cap*</b>	20010
	<b>Indirizzo*</b>	VIA GUIDO ROSSA 3		
	<b>E-mail</b>	marta.mancini@linde.com		
	<b>PEC</b>	paghe@lindegas.legalmail.it		
	<b>Telefono</b>	02 903735-1		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	196	<b>Di cui femmine*</b>	59
<b>Attività economica esercitata*</b>	20.11.00 - Fabbricazione di gas industriali			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** CHIMICA - Industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 9

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	7	1	28	3	117	53	43	0	195	57	14	9
Assunzioni	0	0	2	1	11	5	1	0	14	6	0	0
Cessazioni	2	0	1	1	9	3	1	0	13	4	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	1	31	5	116	53	43	0	196	59	14	9

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	6	1	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		6	1	0	0
		<b>Quadri</b>	31	5	3	1
CHIMICA - Industria	1° Livello		13	1	1	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		5	1	2	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		13	3	0	0
		<b>Impiegati</b>	116	53	21	9
CHIMICA - Industria	1° Livello		16	6	3	1

CHIMICA - Industria	2° Livello		25	8	4	1	1	1
CHIMICA - Industria	3° Livello		32	10	9	4	1	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		14	6	5	3	4	1
CHIMICA - Industria	5° Livello		22	18	0	0	3	2
CHIMICA - Industria	6° Livello		4	3	0	0	1	1
CHIMICA - Industria	7° Livello		3	2	0	0	0	0
<b>Operai</b>			<b>43</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
CHIMICA - Industria	1° Livello		14	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		4	0	2	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		6	0	3	0	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		14	0	4	0	1	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		5	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>			<b>196</b>	<b>59</b>	<b>33</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>6</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>14</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
CHIMICA - Industria	1° Livello		14	9	4	2	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	1	30	4	112	51	43	0	191	56	14	9
di cui Part Time	0	0	0	0	11	11	0	0	11	11	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	6	1	30	4	112	51	0	0	148	56	14	9
Contratti a tempo determinato	0	0	1	1	4	2	0	0	5	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	1	1	4	2	0	0	5	3	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>31</b>	<b>5</b>	<b>116</b>	<b>53</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>196</b>	<b>59</b>	<b>14</b>	<b>9</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	11	11	0	0	11	11	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	6	1	31	5	116	53	0	0	153	59	14	9
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>90</b>	<b>41</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>136</b>	<b>42</b>	<b>8</b>	<b>6</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	4	2	43	18	4	0	51	20	6	4
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	0	8	4	1	0	10	4	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	2	1	19	7	2	0	23	8	3	2
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>12480</b>	<b>2080</b>	<b>61528</b>	<b>9008</b>	<b>224010</b>	<b>100242</b>	<b>88760</b>	<b>0</b>	<b>386778</b>	<b>111330</b>	<b>27680</b>	<b>17280</b>
di cui ore di straordinario	0	0	170	6	2854	1099	2297	0	5321	1105	439	209



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	6	1	29	5	119	53	42	0	196	59	3	2
<b>Numero totale ore di formazione</b>	234	100	542	104	3302	575	1203	0	5281	779	100	70

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 1.047.842,00	€ 129.986,00
<b>Quadri</b>	€ 1.826.513,00	€ 31.917,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.874.450,00	€ 1.187.071,00
<b>Operai</b>	€ 1.505.449,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 360.649,00	€ 240.470,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>			€ 1.423.863,00	€ 149.051,00	€ 620.769,00	€ 55.402,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.423.863,00	€ 149.051,00	€ 620.769,00	€ 55.402,00
<b>Quadri</b>			€ 2.312.269,00	€ 325.035,00	€ 1.334.528,00	€ 176.976,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.121.475,00	€ 174.636,00	€ 674.340,00	€ 107.066,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 408.608,00	€ 32.496,00	€ 245.372,00	€ 16.028,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 782.186,00	€ 117.903,00	€ 414.816,00	€ 53.882,00
<b>Impiegati</b>			€ 4.927.033,00	€ 1.910.623,00	€ 1.759.363,00	€ 535.411,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 907.510,00	€ 337.381,00	€ 396.654,00	€ 130.189,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 1.157.630,00	€ 267.339,00	€ 436.473,00	€ 66.385,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.347.552,00	€ 323.168,00	€ 522.034,00	€ 90.701,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 542.154,00	€ 249.440,00	€ 169.294,00	€ 67.862,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 784.398,00	€ 602.836,00	€ 197.281,00	€ 151.149,00
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 109.868,00	€ 76.880,00	€ 24.875,00	€ 16.604,00
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 77.921,00	€ 53.579,00	€ 12.752,00	€ 12.521,00
<b>Operai</b>			€ 1.504.631,00	€ 0,00	€ 470.526,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 586.095,00	€ 0,00	€ 224.347,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 130.191,00	€ 0,00	€ 45.642,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 182.328,00	€ 0,00	€ 49.618,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 403.133,00	€ 0,00	€ 100.759,00	€ 0,00
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 202.884,00	€ 0,00	€ 50.160,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			€ 483.255,00	€ 294.558,00	€ 142.565,00	€ 80.290,00
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 483.255,00	€ 294.558,00	€ 142.565,00	€ 80.290,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 21.962,00	€ 422,00	€ 58.782,00	€ 19.696,00	€ 37.129,00	€ 0,00	€ 117.873,00	€ 20.118,00	€ 7.345,00	€ 3.182,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 570.195,00	€ 86.321,00	€ 615.428,00	€ 194.625,00	€ 50.704,00	€ 0,00	€ 1.236.327,00	€ 280.946,00	€ 33.866,00	€ 20.315,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 620.769,00	€ 55.402,00	€ 742.371,00	€ 90.233,00	€ 1.085.153,00	€ 321.090,00	€ 382.693,00	€ 0,00	€ 2.830.986,00	€ 466.725,00	€ 101.354,00	€ 56.793,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

MAGGIORAZIONI, INDENNITA VARIE

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	5	1	21	5	49	29	6	0	81	35

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02670240585  
**Ragione Sociale** LINDE GAS ITALIA S.R.L.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA GUIDO ROSSA 3  
**Città** ARLUNO(MI)  
**CAP** 20010  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** marta.mancini@linde.com  
**PEC** paghe@lindegas.legalmail.it  
**Telefono** 02 903735-1

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529123646150      **Data Invio** 06/09/2024 17:10:31  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Pisanello Maurizio  
**Codice Fiscale** PSNMRZ61D25I059D

---

COMM : 20240529123646150