

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE  
E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN  
NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50

Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione  
lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”)

**A:**

**Consigliera di Parità**

Laura Amoretti

[consigliera@regione.liguria.it](mailto:consigliera@regione.liguria.it)

**Consigliera di Parità supplente**

Irene Mercuri

[irene.mercuri@regione.liguria.it](mailto:irene.mercuri@regione.liguria.it)

**Organizzazioni Sindacali Territoriali**

**CGIL** [cgil.liguria@pec.it](mailto:cgil.liguria@pec.it), [filcamsge.cgil@pec.it](mailto:filcamsge.cgil@pec.it)

**CISL** [cisl Liguria@pec.it](mailto:cisl Liguria@pec.it), [pec@fisascatscislgenova.telecompost.it](mailto:pec@fisascatscislgenova.telecompost.it), [fisascat.nazionale@pec.it](mailto:fisascat.nazionale@pec.it)

**UIL** [uilliguria@pec.uilliguria.com](mailto:uilliguria@pec.uilliguria.com), [uiltucs.genovaliguria@pec.it](mailto:uiltucs.genovaliguria@pec.it)

Il sottoscritto, Spampani Mauro, nato a xxxxxxxxxxxxxxxxxxxx e residente a xx,  
Legale Rappresentante della Ditta LUNITEK SRL con sede legale a Sarzana (SP) in Via Variante Aurelia 115 bis,  
C.Fiscale/P. IVA: 01107260117, PEC [info.sarzana@pec.lunitek.it](mailto:info.sarzana@pec.lunitek.it)

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato “Pari opportunità e inclusione  
lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC”),

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni  
penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui  
al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente “RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE  
DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE”.





Si allega, inoltre, in calce, il “Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023”.

### **Informazioni generali sull’Azienda**

La Società LUNITEK s.r.l. , P.IVA/C.F. 01107260117, svolge la propria attività nella sede legale sita in Sarzana (SP), Via Variante Aurelia 115 Bis e presso la filiale di Fosdinovo (MS) Via Malaspina, 1 .

### **Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro**

Il CCNL applicato è il COMMERCIO; tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

### **Occupazione totale al 31/12/2023, categoria professionale e tipo di contratto**

Al 31.12.2023 il personale dipendente era costituito da totali n. 18 dipendenti di cui 16 a tempo indeterminato (di cui 1 persona con disabilità assunta il 20/09/2021) e 2 apprendisti.

Il personale dipendente è così suddiviso: n. 1 quadro, n. 14 impiegati , n. 1 operaio e n. 2 apprendisti.

Il personale si compone di n. 6 donne e n.12 uomini.

Le mansioni più alte sono svolte da personale altamente qualificato pari a n. 6 unità.

### **Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti**

Dall’inizio del 2022 il numero dei dipendenti è aumentato di n. 2 unità il che dimostra l’incremento di lavoro aziendale e non sono stati mai effettuati licenziamenti da quanto l’azienda opera.

Nel biennio 2022-2023 ci sono state due dimissioni volontarie.

Un contratto di tirocinio del 2022, nel mese di marzo 2023 è stato trasformato in apprendistato.

L’Azienda negli ultimi anni non ha avuto nessun tasso di vertenzialità giuslavoristica e tantomeno stragiudiziale.



UNI EN ISO 9001:2015  
Certificato n° 50 100 11753

LUNITEK srl  
via Variante Aurelia 115 Bis  
19038 SARZANA (La Spezia) ITALY  
CF e P.IVA 01107260117

tel. (+39) 0187.692070  
fax (+39) 0187.622339  
[www.lunitek.it](http://www.lunitek.it)  
[info.sarzana@lunitek.it](mailto:info.sarzana@lunitek.it)



I dati del Bilancio 2023 hanno evidenziato un incremento di fatturato rispetto all'anno precedente.

Gli stipendi sono stati sempre pagati regolarmente, non risultando allo stato attuale situazioni debitorie, né retributive e né tantomeno contributive come emerge dai nostri bilanci.

L'azienda ha sempre cercato di considerare le risorse umane quale area strategica e funzionale all'azienda.

Tutti gli anni, a fine anno, vengono erogati incentivi ai dipendenti in virtù delle loro capacità e mansioni nella logica di cui al punto precedente.

Sarzana, lì 24/06/2024

Firmato digitalmente

*Mauro Spampani*



UNI EN ISO 9001:2015  
Certificato n° 50 100 11753

LUNITEK srl  
via Variante Aurelia 115 Bis  
19038 SARZANA (La Spezia) ITALY  
CF e P.IVA 01107260117

tel. (+39) 0187.692070  
fax (+39) 0187.622339  
[www.lunitek.it](http://www.lunitek.it)  
[info.sarzana@lunitek.it](mailto:info.sarzana@lunitek.it)

# Rapporto periodico sulla situazione de personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)



## Sezione 1 Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01107260117		
Ragione Sociale*	LUNITEK S.R.L.		
Sede Legale	Nazione*		
	Comune*	SARZANA	Cap* 19038
	Indirizzo*	VIA VARIANTE AURELIA N.115/BIS	
	E-mail	info.sarzana@lunitek.it	
	PEC		
	Telefono	0187692070	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	Di cui femmine 18	6
Attività economica esercitata*	466991 COMMERCIO ALL'INGROSSO DI STRUMENTI E ATT...		

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di  
lavoratori\*  
TERZIARIO CONFCOMMERCIO

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (n)

Altri contratti applicati

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (n)

Aziendale  SI  NO X

Territoriale  SI  NO X

### Sezione 1.1.3- Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio):

	DIRIGENTI QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE		
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	
	Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio)			1	15	5		1	1	17	
Assunzioni					2				2		
Cessazioni					1				1		
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)			1	16	5		1	1	18		6

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	OCCUPATI al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>					
		<b>Quadri</b>		1			
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO Q	1					
		<b>Impiegati</b>		16	5	3	2
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 2	5	2	2	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 3	8	3	1	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 4	2				2	
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 5	1					
		<b>Operai</b>		1	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 5	1	1				
		<b>Totale</b>		18	6	3	2
		<b>Di cui Disabili e Cat. Protette</b>		1	1		
TERZIARIO CONFCOMMERCIO	LIVELLO 5	1	1				

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizioni lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE				
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*			
Contratti a tempo indeterminato			1		14	5	1		1	16	6	1	1
di cui Part Time					2	2				2	2		
di cui intermittenti													
di cui in lavoro agile													
Contratti a tempo determinato													
di cui Part Time													
di cui intermittenti													
di cui in lavoro agile													
Apprendistato					2					2			
Altro													
TOTALE dipendenti			1		16	5	1		1	18	6	1	1
di cui Part Time					2	2				2	2		
di cui intermittenti													
di cui in lavoro agile													
DIPENDENTI in CIG													
DIPENDENTI in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1					1			
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità													
di cui in congedo parentale													
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE													
ORE LAVORATE			1844		25059	7621	1712		1712	28615	9333	1712	1712
di cui ore di straordinario			8		9					17			



Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*	M+F *	F*
	Numero partecipanti											
Numero totale ore di formazione												

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input type="checkbox"/> Social Network  <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro*</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</p>	<p><input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Formazione specifica  <input type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                  Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri	64.478,40	
Impiegati	537.301,47	125.755,65
Operai	23.964,71	23.964,71
<b>TOTALE</b>	<b>625.744,58</b>	<b>149.720,36</b>
di cui Disabili e Cat. Protette	23.964,71	23.964,71

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	Monte Retributivo Annuo Lordo		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
		M+F*	F*	M+F *	F*
	<b>Dirigenti</b>				
	<b>Quadri</b>	64.118,05		23.106,81	
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO Q	64.118,05		23.106,81	
	<b>Impiegati</b>	613.219,62	148.871,03	191.802,80	16.032,76
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 2	284.334,45	66.874,81	136.461,74	8.668,94
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 3	279.168,05	81.996,22	49.785,04	7.363,82
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 4	25.224,20		2.212,59	
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 5	24.492,92		3.343,43	
	<b>Operai</b>	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 5	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28
	<b>Di cui Disabili</b>	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28
TERZIARIO CONF COMM ERCIO	LIVELLO 5	24.715,47	24.715,47	3.790,28	3.790,28

