

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI E DEL COLLOQUIO

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DELLA SELEZIONE DI SEGUITO INDICATA

NELLA RIUNIONE IN DATA 16/07/2025

BANDO N. 331.2 RIC ICCOM

Selezione per titoli e colloquio ai sensi dell'art. 8 del "Disciplinare concernente le assunzioni di personale con contratto di lavoro a tempo determinato", per l'assunzione, ai sensi dell'art. 141 del CCNL del Comparto "Istruzione e Ricerca" 2019-2021, sottoscritto in data 18 gennaio 2024, di una unità di personale con profilo professionale di Ricercatore III livello presso l'Istituto di Chimica dei Composti OrganoMetallici (ICCOM) sede di Pisa

..... omissis.....

Valutazione titoli

max punti 30

a) max 12 punti per la valutazione delle pubblicazioni e dei brevetti

- max 2 punti per ogni pubblicazione tenendo conto dei seguenti parametri:

- a) attinenza alle tematiche del concorso;
- b) collocazione editoriale, determinata da Impact Factor (IF) prendendo i dati più recenti;
- c) ruolo del candidato nella pubblicazione, valutato in base alla posizione nell'ordine degli autori e all'eventuale ruolo di autore corrispondente.

In particolare, il punteggio (**P**) di ogni pubblicazione su rivista verrà determinato assegnando 2 punti max che tengono conto della collocazione della rivista e del ruolo del candidato e il tutto sarà modulato da un fattore moltiplicativo in base all'attinenza con le tematiche del concorso. In pratica si applicherà la seguente formula:

$$P=A*2*R*IF$$

Dove:

A misura l'attinenza alla tematica del concorso e vale:

- 1,0 per una pubblicazione pienamente attinente
- 0,75 per una pubblicazione parzialmente attinente
- 0,5 per una pubblicazione scarsamente attinente

R misura il ruolo del candidato e vale:

- 1,0 per un lavoro in cui il candidato è primo o co-primo autore, o autore corrispondente

- 0,8 per un lavoro in cui il candidato è co-autore

IF è l'IMPACT FACTOR della rivista in cui l'articolo è pubblicato e vale:

- 1,0 per Impact factor ≥ 4
- 0,9 per $2 \leq \text{Impact factor} < 4$
- 0,8 per Impact factor < 2

Per capitoli di libri, indicizzati ISSN, si utilizzerà la formula semplificata:

$$P=A*2*R$$

Per titolarità di brevetti attinenti alla tematica del bando, sarà assegnato il seguente punteggio: 1 punto per brevetti italiani e 2 punti per brevetti internazionali.

b) max 18 punti per la valutazione del resto del curriculum, articolati in:

A) Titoli accademici:

A1) Dottorato di ricerca: max 3 punti sulla base dell'attinenza.

L'attinenza verrà valutata con un fattore moltiplicativo pari a:

- fattore 1 per attività pienamente attinente
- fattore 0,6 per attività parzialmente attinente
- fattore 0,3 per attività scarsamente attinente

A2) Laurea Magistrale o equipollente: 2 punti per laurea con lode; 1.5 punti per laurea con punteggio compreso fra 75% e 100% del voto massimo; 1 punto per votazione inferiore al 75% del voto massimo (max 2 punti)

B) Svolgimento di attività nello specifico settore concorsuale

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione per quanto concerne l'attività di ricerca svolta dopo la laurea, presso qualificati istituti italiani o stranieri.

L'attinenza verrà valutata con un fattore moltiplicativo pari a:

- fattore 1 per attività pienamente attinente
- fattore 0,6 per attività parzialmente attinente
- fattore 0,3 per attività scarsamente attinente

B1) Esperienze di ricerca:

per l'attività di ricerca e formazione 0,1 punti per ogni mese di attività completato. Per periodi di attività in paesi diversi dal paese in cui è stata conseguita la Laurea magistrale o equivalente i suddetti valori verranno moltiplicati per un fattore 1,2 (max 5 punti).

B2) Premi e riconoscimenti nazionali e internazionali: 1 punto per premio di rilevanza internazionale, 0,5 punti per premio di rilevanza nazionale (max 1 punti).

B3) Contributi a congressi: 1 punto per ogni relazione orale su invito, 0,5 punti per ogni relazione orale, 0,25 punti per ogni poster per il quale si possa evincere che è stato presentato dal candidato (max 4 punti).

B4) Responsabilità di o partecipazione a progetti: 1 punto per ruolo di responsabilità, 0,5 punti per la sola partecipazione. (max 1 punti).

B5) Attività didattica: 0,1 punti per ogni mese di attività completato. Per periodi di attività in paesi diversi dal paese in cui è stata conseguita la Laurea magistrale o equivalente i suddetti valori verranno moltiplicati per un fattore 1,2 (max 1 punti).

B6) Partecipazione a scuole e corsi di formazione: 0,2 punti per ciascuna scuola (max 1 punti)

In un'ottica di semplificazione, la Commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati per identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fatto salvo che, qualora sia necessario, la Commissione si riserva di specificare ulteriormente la motivazione sottostante alla non valutazione:

N.V.	Non valutabile	Titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	Non rilevante	Titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	Non attinente	Titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	Già valutato	Titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	Non completo	Titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Valutazione colloquio

max punti 60

Conclusa l'individuazione dei criteri di valutazione dei titoli, la Commissione procede a stabilire i criteri di valutazione e le modalità di espletamento della prova orale prevista dall'art.8. La commissione prende atto che la prova orale è atta a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da coprire, nonché alla verifica della conoscenza della lingua inglese e delle competenze informatiche di base da parte del candidato. La Commissione stabilisce quindi che la prova orale sarà finalizzata alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art.2 comma 1 del bando e ad accertare la conoscenza della lingua inglese e della lingua italiana per i candidati stranieri.

Inoltre, la commissione stabilisce che immediatamente prima del colloquio preparerà una serie di domande da porre ai candidati in sede di colloquio.

Ad ogni candidato verranno poste 3 domande con punteggi massimi loro assegnabili pari a 10, 25 e 25 punti (punteggi massimi già resi palesi nelle buste contenenti le domande che verranno sorteggiate), un testo scientifico in lingua inglese e in lingua italiana da leggere e tradurre e una domanda atta a verificare le conoscenze dell'informatica di base.

La commissione definisce i seguenti criteri di valutazione del colloquio **max punti 60**

Punteggio massimo da assegnare alle domande

Prova	Punteggio Max
Domanda A	10
Domanda B	25
Domanda C	25

Per valutare ogni domanda si terrà conto dei seguenti criteri

Criterio	Percentuale punteggio max
Conoscenza dell'argomento trattato	70%
Rigore, capacità e chiarezza dell'esposizione	30%

.....omissis.....

IL PRESIDENTE

Marco Taddei



IL SEGRETARIO

Manuela Cempini

