

OGGETTO: RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE.

La presente dichiarazione viene resa congiuntamente dal legale rappresentante dell'azienda, Prof. Giorgio Valle e dal Consulente del lavoro Picelli Alberto con riguardo all'azienda BIOMOLECULAR RESEARCH GENOMICS SRL C.F. e P.I. 03888370289 con sede in VIA REDIPUGLIA 21/A cap 35129 a PADOVA.

1 1 Premesse: l'azienda applica il CCNL Commercio-Confesercenti vigente, occupa 19 dipendenti e pertanto non è (né è mai stata) tenuta alla redazione del rapporto sulla situazione del personale previsto dall'articolo 46 del Dlgs 198/2006 per difetto del requisito dimensionale previsto dalla legge.

1 2 Finalità: la relazione attuale si propone di esaminare la situazione del personale maschile e femminile nel contesto lavorativo specifico aziendale, prendendo in considerazione l'approccio di genere. L'obiettivo è analizzare le differenze e le disparità esistenti tra uomini e donne, evidenziando le opportunità e le eventuali soluzioni per promuovere una maggiore parità di genere.

1 3 Metodologia: Per condurre questa analisi, sono state raccolte informazioni attraverso ricerche documentali aventi a oggetto i dati aziendali storici e in atto al momento della relazione. Sono state adottate misure per garantire l'anonimato e la riservatezza delle informazioni raccolte.

2 1 Informazioni richieste. L'azienda occupa attualmente 19 dipendenti, di cui 2 con qualifica di apprendista impiegato e 17 con qualifica di impiegato, di cui 1 a tempo parziale. 10 dipendenti hanno sesso maschile e 9 sesso femminile. Di seguito tabella che evidenzia lo stato di fatto ad oggi relativamente:

1. Il numero dei dipendenti;
2. Il sesso;
3. La data di assunzione;
4. Il livello attuale;
5. La tipologia del rapporto.
6. L'età del lavoratore.
7. La ral (retribuzione annuale lorda).

Di seguito prospetto contenente le ulteriori informazioni da rendere. Esso, riguardando dati storici, fa riferimento al periodo dal 2021 compreso in poi.

PROGR.	SESSO	D.ASSUNZIONE	LIV.	APP.	% P.T.	ETA'	RAL
1	F	01/04/2008	3			43	28824,18
2	F	01/05/2012	2			51	31994,2
3	F	01/01/2013	1			37	35790,02
4	M	07/11/2017	1			35	37096,5
5	M	04/06/2019	2			40	31035,34
6	M	18/11/2019	2			53	31035,34
7	M	01/02/2020	3			38	27594,98
8	F	01/12/2020	3			38	27594,98
9	M	07/06/2021	3			35	27594,98
10	F	02/08/2021	3			36	28714,98
11	M	16/10/2023	4			25	24562,02
12	M	16/10/2023	4			27	24562,02
13	F	01/03/2022	4			30	26494,72
14	F	07/01/2025	3	36H		30	24557,96
15	M	01/06/2014	2			43	31674,58
16	F	03/09/2018	2			56	31330,32
17	M	12/05/2020	3			24	27594,98
18	F	01/01/2023	3		75	49	20465,76
19	M	07/01/2025	3	36H		25	23997,96

Oggetto	Stato effettuazione.
Formazione e promozione professionale	Sono svolte in via paritaria, essendo attribuite nella stessa quantità per lavoratore e occupando l'azienda lo stesso numero di maschi e di femmine.
Passaggi di categoria	Nessun cambio di categoria legale di inquadramento è mai stato effettuato (tutti i lavoratori appartengono alla categoria di impiegato)
Cassa integrazione guadagni	L'azienda non ha fatto ricorso agli ammortizzatori sociali.
Licenziamenti/Prepensionamenti/Pensionamenti	Evento non verificatosi.

3.1 Esito delle verifiche.

Numero di lavoratori: l'azienda in intestazione occupa una percentuale di lavoratori di sesso maschile corrispondente a quella dei lavoratori di sesso femminile.

Sviluppo professionale e trattamento salariale: la tabella evidenzia la mancanza di differenze significative nel percorso di carriera tra uomini e donne. In particolare, per quanto riguarda la Ral media, i lavoratori di sesso femminile hanno una Ral solo apparentemente inferiore, in quanto concorre ai fini della media un lavoratore di sesso femminile a tempo parziale.

4.1 Conclusioni e raccomandazioni: la situazione del personale maschile e femminile riflette una posizione di uguaglianza di fondo di trattamento sia economico e normativo.

Padova, 07/05/2025.

Firmato digitalmente