

AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE E DI DISPONIBILITÀ PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DI CUI ALL'ARTICOLO 11 DELLO STATUTO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE

Il Consiglio Nazionale delle Ricerche indice una selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale, di cui all'articolo 11 dello Statuto del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

La procedura di selezione è finalizzata a garantire la piena applicazione del principio di trasparenza e, in conformità all'articolo 97 della Costituzione, ad assicurare l'elevata e qualificata professionalità del Direttore Generale, nel rispetto dei criteri di cui all'articolo 19, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, in materia di incarichi dirigenziali.

1. PROCEDURA DI VALUTAZIONE

Per l'esame e la valutazione delle candidature, il Presidente si avvale di una Commissione di valutazione composta da figure professionali esterne all'Ente, in possesso di comprovata esperienza e di elevata specializzazione.

La selezione viene effettuata sulla base del *curriculum vitae* e, ove necessario, di uno o più colloqui con i candidati. Al termine della procedura la Commissione di valutazione presenta al Presidente una rosa di tre candidati, con descrizione degli elementi significativi che la motivano.

Su proposta del Presidente, il candidato selezionato è nominato Direttore Generale dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente, ai sensi dell'articolo 7, comma 2, lettera o) dello Statuto.

2. REQUISITI PER LA PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

Ai fini della presentazione della candidatura, il *curriculum vitae*, in formato europeo, deve essere redatto in lingua italiana, datato e sottoscritto in forma autografa o digitale, a pena di esclusione, e deve riportare, in calce, la seguente dichiarazione: *“Le informazioni contenute nel presente Curriculum vitae sono rese sotto la personale responsabilità del sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole della responsabilità penale prevista dall'art. 76 del medesimo D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci”*.

Tenuto conto dei compiti e delle responsabilità del Direttore Generale, per la partecipazione alla presente procedura selettiva è richiesta, ai sensi dell'articolo 11, comma 2, dello Statuto dell'Ente, alta qualificazione tecnico-professionale, comprovata esperienza manageriale e gestionale, nonché profonda conoscenza delle normative e degli assetti organizzativi degli enti pubblici, con particolare riferimento alla conoscenza della contabilità pubblica, nonché del quadro normativo e procedurale del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Oltre ai requisiti tecnici sopra richiamati, ai sensi dell'articolo 19 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali alla data di scadenza per la presentazione della domanda di partecipazione:

- a) essere cittadino italiano;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportano l'interdizione dai pubblici uffici; non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato, né essere stato licenziato per motivi disciplinari a norma dei contratti collettivi nazionali di lavoro stipulati per i comparti della Pubblica Amministrazione;
- d) non essere collocato in quiescenza;
- e) avere conseguito una laurea a seguito di un percorso di studi di durata almeno quadriennale (ovvero laurea magistrale, laurea specialistica, diploma di laurea del vecchio ordinamento) negli ambiti delle discipline economiche, giuridiche, ingegneristico-gestionali e socio-politiche.
- f) aver maturato un'esperienza di almeno 5 anni nella gestione in ruoli di direttore/dirigente in pubbliche amministrazioni, società pubbliche o private.
- g) buona conoscenza della lingua inglese;
- h) insussistenza di situazioni che possano generare conflitto di interessi, comprese quelle derivanti dalla detenzione di partecipazioni azionarie ed altri interessi finanziari o dall'aver parenti e affini entro il secondo grado, coniuge o convivente, che esercitano attività politiche, professionali o economiche che lo/la pongano in contatti frequenti con gli uffici dell'Ente o che siano coinvolti nelle decisioni o nelle attività inerenti all'Ente stesso;
- i) insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità ai sensi della vigente normativa e, in particolare, del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39, nonché ai sensi di quanto espressamente previsto in materia dall'articolo 15 dello Statuto dell'Ente.

I requisiti di cui alle lettere e), f) e g) sono accertati dalla Commissione di valutazione nell'ambito dell'esame del *curriculum vitae*. Tutti gli altri requisiti di partecipazione saranno accertati dal Responsabile del Procedimento.

3. FUNZIONI E RAPPORTO DI LAVORO

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato, ai sensi dall'articolo 11, comma 3, dello Statuto con contratto di diritto privato, con termine coincidente con la scadenza del mandato del Presidente. In caso di cessazione dalla carica del Presidente il contratto si risolve decorsi novanta giorni.

Il Direttore Generale ha la responsabilità della gestione dell'Ente e svolge le funzioni di cui all'art. 11 dello Statuto.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al Direttore Generale è corrisposta la retribuzione fissata dal Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell'articolo 15, comma 5, del decreto legislativo 4 giugno 2003, n. 127, dell'importo massimo di

220.000 euro lordo dipendente. Il compenso comprende una quota della retribuzione fissa pari a euro 200.000 e una quota di risultato annuale il cui ammontare e le cui modalità di erogazione sono fissate dal Consiglio di Amministrazione fino ad un massimo di 20.000 euro.

5. MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE E DI DISPONIBILITA'

Ai fini della presentazione della manifestazione di interesse e di disponibilità, il candidato deve allegare:

- il *curriculum vitae* sottoscritto e riportante la dichiarazione di cui al precedente paragrafo 2;
- la fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità;
- il modulo allegato al presente avviso debitamente compilato.

Le informazioni devono essere fornite in forma chiara e devono essere complete di tutti gli elementi per consentirne una corretta valutazione per l'analisi delle candidature e per la verifica della veridicità delle dichiarazioni.

Le candidature dovranno essere inviate al Presidente del Consiglio Nazionale delle Ricerche entro le ore 23:59 del giorno 22 agosto 2025, esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC), all'indirizzo presidenza@pec.cnr.it avendo cura di indicare nell'oggetto: "AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE E DI DISPONIBILITA' PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE DI CUI ALL'ARTICOLO 11 DELLO STATUTO DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE".

Il responsabile del procedimento verifica la completezza delle candidature presentate e ne dà comunicazione al Presidente.

Le istanze e la documentazione trasmesse oltre il termine sopra indicato non saranno prese in considerazione.

L'Ente non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della candidatura derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'articolo 71 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, l'Ente si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai partecipanti alla procedura, i quali si intendono consapevoli delle conseguenze sotto il profilo penale, civile e amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del predetto D.P.R., ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere.

L'incompletezza della domanda, la mancanza del requisito di cui alla lettera g) del precedente paragrafo 2, ovvero la mancata partecipazione all'eventuale colloquio senza giustificato motivo costituiscono causa di esclusione in qualunque fase della procedura selettiva.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata di loro appartenenza.

Al termine della procedura, il responsabile del procedimento accerta la regolarità degli atti.

6. RISERVA

La procedura di cui al presente avviso non vincola in alcun modo l'Ente, il quale si riserva la facoltà di prorogare, sospendere, revocare o modificare il presente avviso.

Qualora le manifestazioni di interesse e di disponibilità pervenute a seguito della pubblicazione del presente avviso risultino non adeguate o non sufficienti, il Presidente si riserva di acquisire e valutare anche ulteriori manifestazioni di interesse e disponibilità da parte di altri soggetti che dispongano dei requisiti e delle professionalità ritenute necessarie.

La presentazione della candidatura al presente avviso non determina in capo ai candidati alcun diritto soggettivo alla nomina.

7. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti dai candidati sono trattati per le finalità di gestione del presente avviso e per la successiva eventuale instaurazione del rapporto di lavoro come riportato nell'allegata informativa.

Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui agli articoli 15 ss. del Regolamento (UE) 2016/679 "Regolamento Generale sulla Protezione Dati" GDPR, con le modalità definite nell'allegata informativa.

È garantita piena opportunità tra uomini e donne per l'accesso alla procedura, ai sensi del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198.

Il punto di contatto è il Dirigente dell'Ufficio Risorse Umane – dr. Pietro Piro Tel: 06 4993 3386 – email: pietro.piro@cnr.it – pec: direttore.ugru@pec.cnr.it.

8. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241, il Responsabile del procedimento è il Dott. Pietro Piro Dirigente dell'Ufficio Gestione delle Risorse Umane.

9. PUBBLICAZIONE

Il presente Avviso è pubblicato integralmente sulla pagina del sito istituzionale del Consiglio Nazionale delle Ricerche al seguente link: www.cnr.it nella sezione "News".

Il Presidente