

Con riferimento al GDPR 679/2016, armonizzato in Italia con il Decreto n. 101/2018, si raccomanda alla Stazione Appaltante di oscurare i dati personali o sensibili del soggetto dichiarante prima della pubblicazione dei documenti di gara. Si informa l'Ente Appaltante e il RUP di gara che la scrivente verificherà il rispetto di tale condizione. Si ringrazia per la collaborazione.

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art.46 D.P.R.28 dicembre 2000 n.445)  
in merito alla legge 108/2021**

La sottoscritta GILDA FERRANTE, C.F.: [REDACTED]  
Domiciliata per la carica in Via San Bovio 3, 20054 Segrate MI  
in qualità di Preposto Istitore e Legale rappresentante  
Poteri conferiti con delibera del consiglio di amministrazione autenticata dal notaio Konig in Rotterdam in data 11 maggio 2020 e depositata negli atti del notaio Eugenia Caricato in Milano in data 14 maggio 2020 rep n. 5361/3614

autorizzato a rappresentare la società:

ragione sociale LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE B.V  
Forma giuridica società costituita secondo le leggi del diritto Olandese  
sede legale Bleiswijk Kwartsweg, 2 (Olanda) cap 2665  
sede secondaria Via Pisani, 20, Milano (domicilio Fiscale)  
sede amministrativa /operativa Via San Bovio 3 – 20054 Segrate MI  
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: 12792100153  
recapiti Tel. 039-83891 Fax 039-8389492  
email - [italy.tenders@thermofisher.com](mailto:italy.tenders@thermofisher.com) - [italy.order@thermofisher.com](mailto:italy.order@thermofisher.com)  
indirizzo di posta certificata [lifetechitalia@legalmail.it](mailto:lifetechitalia@legalmail.it)

ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

**dichiara**

che l'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell art. 46 del D.Lgs. 198/2006, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali, alla consigliera ed al consigliere regionale di parità.

**Si allega:**

**Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per biennio 2022-2023**

**Ricevuta invio rapporto**

**Relazione sulla legge 68/99**

**Prova di invio alle rappresentanze sindacali.**

**Dichiara inoltre**

**di assumere l'obbligo di assicurare**, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all' occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

**di essere informata**, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede  
GILDA FERRANTE  
LEGALE RAPPRESENTANTE

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Codice Fiscale\*** 12792100153

**Ragione Sociale\*** LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV

**Sede Legale**      **Comune\*** MILANO      **Cap\*** 20100

**Indirizzo\*** VIA GIOBERTI 1

**E-mail** SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM

**PEC** SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM

**Telefono** 03983891

Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)      **Numero complessivo\*** 142      **Di cui femmine\*** 53

**Attività economica esercitata\*** 46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**       Si       No

**Territoriale:**       Si       No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

|   | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |    | OPERAI |    | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---|-----------|----|--------|----|-----------|----|--------|----|--------|----|--|----|
|   | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*   | F* | M+F*                                     | F* |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)   | 5         | 1  | 26     | 6  | 113       | 52 | 0      | 0  | 144    | 59 | 2  | 1  |
| Assunzioni  | 1         | 1  | 2      | 1  | 8         | 2  | 0      | 0  | 11     | 4  | 4  | 2  |
| Cessazioni  | 0         | 0  | 2      | 1  | 11        | 9  | 0      | 0  | 13     | 10 | 0  | 0  |
| Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio) | 6         | 2  | 26     | 6  | 110       | 45 | 0      | 0  | 142    | 53 | 6  | 3  |

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

| CCNL                            | Livello    |           | Occupati al<br>31/12/2023 |    | PROMOSSI |    | ASSUNTI |    |
|---------------------------------|------------|-----------|---------------------------|----|----------|----|---------|----|
|                                 |            |           | M+F*                      | F* | M+F*     | F* | M+F*    | F* |
|                                 |            | Dirigenti | 6                         | 2  | 0        | 0  | 1       | 1  |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello |           | 6                         | 2  | 0        | 0  | 1       | 1  |
|                                 |            | Quadri    | 26                        | 6  | 1        | 0  | 2       | 1  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |           | 26                        | 6  | 1        | 0  | 2       | 1  |
|                                 |            | Impiegati | 110                       | 45 | 1        | 0  | 8       | 2  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |           | 45                        | 17 | 0        | 0  | 1       | 0  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 2° Livello |           | 42                        | 17 | 1        | 0  | 3       | 1  |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3° Livello |           | 23                        | 11 | 0        | 0  | 4       | 1  |

|  |     |    |   |   |    |   |
|--|-----|----|---|---|----|---|
| <b>Operai</b>                          | 0   | 0  | 0 | 0 | 0  | 0 |
| <b>TOTALE</b>                          | 142 | 53 | 2 | 0 | 11 | 4 |
| <b>di cui Disabili e Cat. Protette</b> | 6   | 3  | 0 | 0 | 8  | 4 |

|                           |               |  |   |   |   |   |   |   |
|---------------------------|---------------|--|---|---|---|---|---|---|
| COMMERCIO - Confcommercio | 1°<br>Livello |  | 6 | 3 | 0 | 0 | 8 | 4 |
|---------------------------|---------------|--|---|---|---|---|---|---|

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

|   | DIRIGENTI    |             | QUADRI       |              | IMPIEGATI     |              | OPERAI   |          | TOTALE        |               | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |             |
|---|--------------|-------------|--------------|--------------|---------------|--------------|----------|----------|---------------|---------------|--|-------------|
|   | M+F*         | F*          | M+F*         | F*           | M+F*          | F*           | M+F*     | F*       | M+F*          | F*            | M+F*                                     | F*          |
| Contratti a tempo indeterminato   | 6            | 2           | 26           | 6            | 109           | 44           | 0        | 0        | 141           | 52            | 5  | 2           |
| di cui Part Time  | 0            | 0           | 0            | 0            | 3             | 2            | 0        | 0        | 3             | 2             | 0  | 0           |
| di cui intermittenti  | 0            | 0           | 0            | 0            | 0             | 0            | 0        | 0        | 0             | 0             | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0            | 0           | 26           | 6            | 109           | 44           | 0        | 0        | 135           | 50            | 5  | 2           |
| Contratti a tempo determinato   | 0            | 0           | 0            | 0            | 1             | 1            | 0        | 0        | 1             | 1             | 1  | 1           |
| di cui Part Time  | 0            | 0           | 0            | 0            | 0             | 0            | 0        | 0        | 0             | 0             | 0  | 0           |
| di cui intermittenti  | 0            | 0           | 0            | 0            | 0             | 0            | 0        | 0        | 0             | 0             | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0            | 0           | 0            | 0            | 1             | 1            | 0        | 0        | 1             | 1             | 1  | 1           |
| Apprendistato   |              |             |              |              | 0             | 0            | 0        | 0        | 0             | 0             | 0  | 0           |
| Altro   | 0            | 0           | 0            | 0            | 0             | 0            | 0        | 0        | 0             | 0             | 0  | 0           |
| <b>TOTALE dipendenti</b>  | <b>6</b>     | <b>2</b>    | <b>26</b>    | <b>6</b>     | <b>110</b>    | <b>45</b>    | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>142</b>    | <b>53</b>     | <b>6</b>                                 | <b>3</b>    |
| di cui Part Time  | 0            | 0           | 0            | 0            | 3             | 2            | 0        | 0        | 3             | 2             | 0  | 0           |
| di cui intermittenti  | 0            | 0           | 0            | 0            | 0             | 0            | 0        | 0        | 0             | 0             | 0  | 0           |
| di cui in lavoro agile  | 0            | 0           | 26           | 6            | 110           | 45           | 0        | 0        | 136           | 51            | 6  | 3           |
| <b>DIPENDENTI IN CIG</b>  | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>0</b>      | <b>0</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>0</b>      | <b>0</b>      | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa) | 0            | 0           | 3            | 1            | 18            | 10           | 0        | 0        | 21            | 11            | 2  | 2           |
| di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità                               | 0            | 0           | 3            | 1            | 18            | 10           | 0        | 0        | 21            | 11            | 0  | 0           |
| di cui in congedo parentale   | 0            | 0           | 1            | 0            | 5             | 2            | 0        | 0        | 6             | 2             | 0  | 0           |
| <b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>   | <b>0</b>     | <b>0</b>    | <b>0</b>     | <b>0</b>     | <b>1</b>      | <b>1</b>     | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>1</b>      | <b>1</b>      | <b>0</b>                                 | <b>0</b>    |
| <b>ORE LAVORATE</b>   | <b>11440</b> | <b>3120</b> | <b>54424</b> | <b>10744</b> | <b>218447</b> | <b>91479</b> | <b>0</b> | <b>0</b> | <b>284311</b> | <b>105343</b> | <b>9184</b>                              | <b>4856</b> |
| di cui ore di straordinario   | 0            | 0           | 16           | 0            | 232           | 72           | 0        | 0        | 248           | 72            | 0  | 0           |



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

|                                 | DIRIGENTI |    | QUADRI |    | IMPIEGATI |     | OPERAI |    | TOTALE |     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |    |
|---------------------------------|-----------|----|--------|----|-----------|-----|--------|----|--------|-----|--|----|
|                                 | M+F*      | F* | M+F*   | F* | M+F*      | F*  | M+F*   | F* | M+F*   | F*  | M+F*                                     | F* |
| Numero partecipanti             | 6         | 2  | 26     | 5  | 110       | 45  | 0      | 0  | 142    | 52  | 6  | 3  |
| Numero totale ore di formazione | 24        | 8  | 104    | 20 | 448       | 188 | 0      | 0  | 576    | 216 | 24                                       | 12 |

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

|  |   |
|--|---|
| <p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>  | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>   |
| <p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>      | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>  |
| <p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p> |

|   |   |
|---|---|
| <p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p> | <p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p> |
| <p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>                              | <p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>   |

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)****MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

|                                    | <b>M+F*</b>    | <b>F*</b>      |
|------------------------------------|----------------|----------------|
| Dirigenti                          | € 761.621,16   | € 110.025,00   |
| Quadri                             | € 1.641.316,17 | € 344.668,48   |
| Impiegati                          | € 3.864.045,48 | € 1.555.270,07 |
| Operai                             | € 0,00         | € 0,00         |
| di cui Disabili e cat.<br>protette | € 56.985,00    | € 24.360,00    |

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

| CCNL                            | Livello    |  | MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO |                | di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro |                |
|---------------------------------|------------|--|-------------------------------|----------------|--|----------------|
|                                 |            |  | M+F*                          | F*             | M+F*   | F*             |
|                                 |            | <b>Dirigenti</b>                       | € 2.385.091,00                | € 299.676,00   | € 1.981.944,00   | € 201.596,00   |
| DIRIGENTI - Aziende Commerciali | 1° Livello |  | € 2.385.091,00                | € 299.676,00   | € 1.981.944,00   | € 201.596,00   |
|                                 |            | <b>Quadri</b>                          | € 3.052.862,00                | € 587.210,00   | € 1.930.078,00   | € 366.475,00   |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |  | € 3.052.862,00                | € 587.210,00   | € 1.930.078,00   | € 366.475,00   |
|                                 |            | <b>Impiegati</b>                       | € 6.426.711,00                | € 2.653.125,00 | € 3.005.349,00   | € 1.243.192,00 |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |  | € 3.337.240,00                | € 1.360.388,00 | € 1.729.812,00   | € 729.385,00   |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 2° Livello |  | € 2.293.036,00                | € 926.748,00   | € 1.025.062,00   | € 404.282,00   |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 3° Livello |  | € 796.435,00                  | € 365.989,00   | € 250.475,00   | € 109.525,00   |
|                                 |            | <b>Operai</b>                          | € 0,00                        | € 0,00         | € 0,00   | € 0,00         |
|                                 |            | <b>di cui Disabili e cat. protette</b> | € 153.753,00                  | € 77.337,00    | € 35.946,00  | € 16.069,00    |
| COMMERCIO - Confcommercio       | 1° Livello |  | € 153.753,00                  | € 77.337,00    | € 35.946,00  | € 16.069,00    |

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

|                                      | DIRIGENTI           |                     | QUADRI                |                     | IMPIEGATI             |                     | OPERAI |        | TOTALE                |                     | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |                    |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|-----------------------|---------------------|--------|--------|-----------------------|---------------------|--|--------------------|
|                                      | M+F*                | F*                  | M+F*                  | F*                  | M+F*                  | F*                  | M+F*   | F*     | M+F*                  | F*                  | M+F*                                     | F*                 |
|                                      | €                   | €                   | €                     | €                   | €                     | €                   | €      | €      | €                     | €                   | €  | €                  |
| <b>Straordinari</b>                  | € 0,00              | € 0,00              | €<br>835,00           | € 0,00              | €<br>5.961,0<br>0     | €<br>1.671,0<br>0   | € 0,00 | € 0,00 | €<br>6.796,0<br>0     | €<br>1.671,0<br>0   | € 0,00                                   | € 0,00             |
| <b>Superminimi individuali</b>       | €<br>628.673<br>,00 | €<br>129.304<br>,00 | €<br>1.066.4<br>72,00 | €<br>218.920<br>,00 | €<br>1.638.5<br>82,00 | €<br>633.952<br>,00 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>3.333.7<br>27,00 | €<br>982.176<br>,00 | €<br>28.431,<br>00                       | €<br>13.180,<br>00 |
| <b>Premi di produttività</b>         | €<br>477.608<br>,00 | €<br>66.058,<br>00  | €<br>813.387<br>,00   | €<br>137.193<br>,00 | €<br>1.213.4<br>12,00 | €<br>561.466<br>,00 | € 0,00 | € 0,00 | €<br>2.504.4<br>07,00 | €<br>764.717<br>,00 | €<br>6.513,0<br>0                        | €<br>2.360,0<br>0  |
| <b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b> | €<br>875.663<br>,00 | €<br>6.234,0<br>0   | €<br>49.384,<br>00    | €<br>10.362,<br>00  | €<br>147.394<br>,00   | €<br>46.103,<br>00  | € 0,00 | € 0,00 | €<br>1.072.4<br>41,00 | €<br>62.699,<br>00  | €<br>1.002,0<br>0                        | €<br>529,00        |

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

maggiorazioni, indennità

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

| PROVINCIA  | DIRIGENTI |   | QUADRI |   | IMPIEGATI |    | OPERAI |   | TOTALE |    | di cui<br>DISABILI e<br>CAT.<br>PROTETTE |   |
|------------|-----------|---|--------|---|-----------|----|--------|---|--------|----|--|---|
|            | M+F       | F | M+F    | F | M+F       | F  | M+F    | F | M+F    | F  | M+F                                      | F |
| #.1 MILANO | 6         | 2 | 26     | 6 | 109       | 45 | 0      | 0 | 141    | 53 | 6  | 3 |

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 12792100153  
**Ragione Sociale** LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA GIOBERTI 1  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM  
**PEC** SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM  
**Telefono** 03983891

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240617114857536 **Data Invio** 26/07/2024 11:13:50  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Pisanello Maurizio  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240617114857536

A mezzo PEC

Spett.li

FISASCAT CISL MILANO

FILCAMS CGIL MILANO

UILTUCS UIL MILANO

UGL TERZIARIO MILANO

[fisascatomilano@pecsafnazionale.cisl.it](mailto:fisascatomilano@pecsafnazionale.cisl.it)

[filcamsmilano@pecgil.it](mailto:filcamsmilano@pecgil.it)

[uilmilanolombardia@pec.it](mailto:uilmilanolombardia@pec.it)

[uglterziariomilano@pec.it](mailto:uglterziariomilano@pec.it)

Segrate, 17 Settembre 2024

Buongiorno,

con la presente si invia rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per l'azienda Life Technologies Italia, relativa al biennio 2022-2023.

Cordiali saluti

Life Technologies Italia

Firmato digitalmente da



Valentina Ranieri  
HR Director, Italy

**DICHIARAZIONE REGOLARITA' CON LE NORME CHE DISCIPLINANO  
IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI L. 68/1999**

La sottoscritta Gilda Ferrante, C.F. FRRGLD69A57F205R, domiciliata per la carica in Via San Bovio 3 Segrate, in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede in Segrate (MI), c/o Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00; ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

**DICHIARA**

- 1) che Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V. è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili avendo ottemperato agli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge n. 68/99 mediante:
  - n. 8 assunzioni dirette (L.68/99 art.1);
  - n. 1 assunzioni dirette (L.68/99 art.18);
  - n. 0 convenzioni ex art.11;
  - n. 1 esoneri;
- 2) che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta, non ci sono state né sanzioni né provvedimenti disposti a carico della Società;
- 3) che, in mancanza delle rappresentanze sindacali aziendali, la presente dichiarazione sarà trasmessa alle Rappresentanze Sindacali territoriali più rappresentative.

Segrate, 28/02/2025

Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V.



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato  
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi

Filiale in Italia:  
Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001  
Uffici Amministrativi in Italia: 20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389 1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)

From: **hr.lifetechnologies.it** <hr.lifetechnologies.it@pec.thermofisher.com>  
**fisascatomilano@pecsafnazionale.cisl.it**  
To: <fisascatomilano@pecsafnazionale.cisl.it>; **uilmilanolombardia@pec.it**  
<uilmilanolombardia@pec.it>; **filcamsmilano@pecgil.it**  
<filcamsmilano@pecgil.it>  
Subject: Dichiarazione di regolarità con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle  
persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68  
Date: 11.03.2025 12:44:28 (+01:00)  
Attachments: LIFE TECH - DICHIARAZIONE REGOLARITA' L68-99 - anno 2025-28.02.25-  
signed.pdf (1 page)

Spett.li OO.SS.

FILCAMS –CIGL  
FISASCAT –CISL  
UILTUCS –UIL

In allegato alla presente vi trasmettiamo copia della dichiarazione di regolarità con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, prodotta dalla **Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V.**

Tale dichiarazione, in mancanza delle rappresentanze sindacali aziendali, viene inviata alle OO.SS. territoriali più rappresentative per adempiere agli obblighi informativi previsti dall'art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.

Cordiali saluti,

**Gionata Ballabio**

Human Resources, Italy  
Thermo Fisher Scientific

[gionata.ballabio@thermofisher.com](mailto:gionata.ballabio@thermofisher.com) | [www.thermofisher.com](http://www.thermofisher.com)

Dissemination, distribution or copying of this email or the information herein by anyone other than the intended recipient, or an employee or agent of a system responsible for delivery of the message to the intended recipient, is prohibited. If you are not the intended recipient, please inform the sender and delete all copies.

