

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023 Azienda/Ente: 000007 - KONGSBERG MARITIME ITALY SRL Codice fiscale: 02654190103

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato	4		6	1	27	4					37	5	1	1
Di cui Part-time					1	1					1	1		
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato														
Di cui Part-time														
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
TOTALE DIPENDENTI	4		6	1	27	4					37	5	1	1
Di cui Part-time					1	1					1	1		
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG no zero ore														
Aspettativa	2		3		13						18			
Di cui maternità/paternità														
Di cui congedo parentale					1						1			
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE	7.104		8.959	806	44.831	7.421					60.894	8.227	1.923	1.923
Di cui ore di Straordinario					3.515	156					3.515	156	85	85

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2022-2023

Azienda/Ente: 000007 - KONGSBERG MARITIME ITALY SRL

Codice fiscale: 02654190103

Tabella 2.4 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
TOTALE ENTRATE	1		2	1	3						6	1		
Da altra unità produttiva														
Passaggio da altra categoria			1	1							1	1		
Nuova assunzione	1		1		3						5			
TOTALE USCITE			1		1	1					2	1		
Ad altra unità produttiva														
Passaggio ad altra categoria					1	1					1	1		
Trasferimenti societari														
Cessazione rapporto di cui			1								1			
Dimissioni (no giusta causa)			1								1			
Da t. determ. a t. indetermin.														
Da PT a tempo pieno														
Da tempo pieno a PT														

