



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA SCRITTA E DELLA
PROVA ORALE
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO
NELLA RIUNIONE IN DATA **23 settembre 2025**

BANDO N. 367.480 CTER ISPAAM

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UNA UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI
LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO L'ISTITUTO PER IL SISTEMA PRODUZIONE
ANIMALE IN AMBIENTE MEDITERRANEO (ISPAAM) DEL CONSIGLIO
NAZIONALE DELLE RICERCHE – SEDE TERRITORIALE DI PORTICI**

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione del *curriculum*:

Curriculum max punti 15

Comprovata competenza e/o esperienza professionale nelle seguenti tematiche di lavoro:

- Attività di supporto tecnico di laboratorio per la preparazione e conservazione di campioni biologici da animali/piante e loro successiva analisi mediante procedure di genomica basate su metodi di microscopia ottica a fluorescenza, reazione a catena della polimerasi (PCR) e tecnologie di sequenziamento per la determinazione quali-quantitativa del DNA presente e l'identificazione di biomarcatori;
- Gestione ed elaborazione dei dati risultanti dalle determinazioni sopra riportate.

Nella valutazione del Curriculum sarà valutata in modo particolare la stretta attinenza e la comprovata esperienza con il profilo richiesto, soprattutto nel dualismo di matrici animali e vegetali.

La commissione stabilisce che a conclusione della stesura del giudizio complessivo motivato sul curriculum, perverrà alla sua sintesi e alla assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

Curriculum eccellente	punti 15
Curriculum più che ottimo	punti 14
Curriculum ottimo	punti 13
Curriculum più che distinto	punti 12
Curriculum distinto	punti 11
Curriculum più che buono	punti 10
Curriculum buono	punti 9
Curriculum più che discreto	punti 8



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Curriculum discreto	punti 7
Curriculum più che sufficiente	punti 6
Curriculum sufficiente	punti 5
Curriculum scarso	punti 4
Curriculum insufficiente	punti 3

La commissione definisce i seguenti criteri per la **valutazione dei titoli di studio e dei corsi professionali**:

*b) Titolo di studio, corsi professionali **max punti 10***

b1) Titoli di studio attinenti superiori	max punti 3
- b1.1) Laurea Triennale	1 punto
- b1.2) Laurea Magistrale (D.M.270/2004) o Specialistica (D.M.509/1999)	0,5 punto
- b1.3) Laurea vecchio ordinamento	1,5 punti
- b1.4) Corsi di perfezionamento post-laurea	0,5 punti
- b1.5) Master post-laurea	1 punto
- b1.6) Dottorato di ricerca	1,5 punti

b2) Corsi professionali attinenti alla tematica del bando	max punti 7
- b2.1) per ogni corso certificato con esame finale	punti 4
- b2.2) per ogni corso superiore alle 40 ore, senza esame finale	punti 2
- b2.3) per ogni corso superiore a 8 ore e fino a 40 ore, senza esame finale	punti 1,5
- b2.4) per ogni corso di almeno 8 ore o 1 giorno, senza esame finale	punti 1
- b2.5) per ogni corso di almeno 4 ore, senza esame finale	punti 0,5

Laddove non sia stato inserito dai candidati il numero di ore del corso, la commissione attribuirà il punteggio minimo di 0,5 punti.

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione dei Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti:

*c) Rapporti tecnici/gestionali, pubblicazioni, e/o brevetti **max punti 5**
max 5 prodotti scelti – max punti 1 per ciascun prodotto:*

Qualità e attinenza dei prodotti	con ruolo svolto di rilevanza alla pari/principale/sostanziale	con ruolo svolto di rilevanza parziale
Prodotti di alta qualità attinenti alla tematica del bando	1	0,9
Prodotti di buona qualità attinenti alla tematica del bando	0,8	0,7
Prodotti di discreta qualità e attinenti alla tematica del bando	0,6	0,5



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Prodotti di sufficiente qualità attinenti alla tematica del bando	0,4	0,3
Prodotti di scarsa qualità e attinenti alla tematica del bando	0,2	0,1
Prodotti non attinenti alla tematica del bando	N.V	N.V

Qualora il candidato non abbia fornito sufficienti informazioni relative al ruolo svolto, la commissione assegnerà il punteggio minore previsto nella griglia sopra riportata.

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- a)** una prova scritta a contenuto teorico-pratico diretta ad accertare le competenze del candidato negli ambiti indicati nell'art. 3 comma 1 lett. g) del bando; la prova in argomento consisterà in un elaborato, composto da uno o più quesiti;
- b)** una prova orale, finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche di cui alle competenze richieste dall'art. 3, comma 1 lettera g) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sui rapporti tecnico/gestionali e/o pubblicazioni o brevetti presentati. La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e l'informatica di base.

Per la valutazione delle prove d'esame, ai sensi dell'art. 10 del bando la Commissione dispone dei seguenti punti:



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

40 punti per la prova scritta a contenuto teorico-pratico

30 punti per la prova orale

La commissione stabilisce che la prova consisterà in una prova scritta a contenuto teorico-pratico, della durata di 120 minuti da svolgersi mediante l'utilizzo della piattaforma Moodle.

La commissione stabilisce che saranno predisposte n. 3 tracce a risposta aperta, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova:

- | | |
|--|--------|
| • padronanza degli argomenti | max 20 |
| • chiarezza espositiva | max 5 |
| • capacità di analisi e di elaborazione autonoma | max 10 |
| • sintesi | max 5 |

La commissione stabilisce i seguenti criteri di **valutazione della prova orale**:

- | | |
|------------------------------|--------|
| • padronanza degli argomenti | max 20 |
| • chiarezza espositiva | max 5 |
| • sintesi | max 5 |

IL PRESIDENTE

Dott.ssa Bianca Maria Elisabetta Castiglione

firma

IL SEGRETARIO

Sig.ra Fabiana Pugliese

firma