

Spett.Le  
Unità Relazioni con il Pubblico e Comunicazione integrata

OGGETTO: PROCEDURA NEGOZIATA RDO APERTA SU MEPA AL MINOR PREZZO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETTERA E, DEL D.LGS. N. 36/2023, PER L'ACQUISIZIONE DI UN "SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PER TRE UNITÀ DI PERSONALE PER CNR-IIT.

CUP B53D13000720007  
CUI S80054330586202500003  
CIG B7E1EDA58F  
<https://www.urp.cnr.it/212381-2025>

**Domanda 3:** Spett.le S.A.

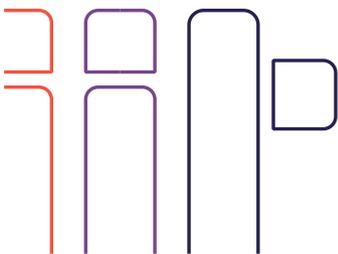
Si chiede di riscontrare cortesemente ai seguenti chiarimenti se è prevista la clausola sociale e in caso affermativo indicare il numero dei lavoratori attualmente in forza e l'APL che attualmente li somministra; sempre in caso di esito affermativo chiediamo, quindi, di specificare oltre al numero: mansione, livello, monte orario

**Risposta 3:** la clausola sociale non è prevista

**Domanda 4** -Si chiede di poter conoscere le pat inail e le voci tariffa di riferimento per le mansioni richieste

**Risposta 4:** Abbiamo evidenziato nel disciplinare le informazioni in nostro possesso

**Domanda 5** - fermo restando l'applicazione del CCNL ricerca 2019 - 2021, trattandosi di somministrazione lavoro, trova obbligatoriamente applicazione anche il CCNL delle agenzie per il lavoro. Pertanto, la parte relativa alla contribuzione delle agenzie per il lavoro (formatemp, ebitemp, fondo di solidarietà bilaterale di settore, aspi, monetizzazione permessi sindacali), deve obbligatoriamente essere riconosciuta ai lavoratori somministrati e la stessa rientra a tutti gli effetti nella composizione del costo del lavoro. Considerando che, i costi annui pari ad € 46.516,59 (VI livello) ed € 41.907,53 (VII livello), non sono sufficienti a coprire il costo per la somministrazione di n. 3 risorsa full time per 12 mesi ai rispettivi livelli, e che per legge non è possibile coprire con il margine voci che rientrano a tutti gli effetti all'interno del costo del lavoro, si chiede conferma che il margine offerto, verrà applicato sul reale costo del lavoro annuo rapportato alle ore effettivamente lavorate, al netto delle ore di ferie, ex festività, permessi, ore di assenze nel limite massimo del 2%, il cui godimento rappresenta un diritto del lavoratore, in considerazione della previsione di cui all'art. 33, comma 2 D. Lgs. 81/15 e della nota n. 24/2023 dell'ispettorato nazionale del lavoro, in forza del quale l'utilizzatore è tenuto a rimborsare al somministratore gli oneri retributivi e previdenziali da questo effettivamente sostenuti in favore dei lavoratori,



**Risposta 5:** Vigono le indicazioni indicate nel disciplinare per la formulazione dell'offerta, eventualmente precisando che non può in ogni caso superare la base d'asta.

**Domanda 6** - Considerato che il Ccnl di categoria dell'utilizzatore prevede che le **festività infrasettimanali "non lavorate"** ricadenti nel periodo di assunzione, debbano essere regolarmente retribuite al lavoratore, si chiede conferma che potranno essere fatturate alla stessa tariffa delle ore ordinarie;

**Risposta 6:** si conferma

**Domanda 7** - Nell'ottica di formulare una più corretta offerta economica e in ottemperanza a quanto statuito dall'art.41, co.6, D.lgs n.36/2023, si richiede a Codesta Stazione appaltante di fornire i **dati relativi all'assenteismo** dei lavoratori somministrati. Come infatti evidenziato anche dalla recente giurisprudenza, l'incidenza dell'assenteismo dev'essere considerata dall'agenzia di somministrazione al momento della formulazione dell'offerta e per tale ragione il futuro concorrente deve essere messo in condizione dalla pubblica amministrazione di conoscere lo storico delle assenze prodottesi presso la stazione appaltante in epoca antecedente al Capitolato.

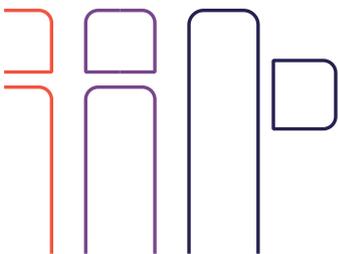
**Risposta 7** : in difetto di dati specifici relativi alle posizioni lavorative da attivare, i dati (aggregati) relativi al tasso di assenza dei dipendenti in forza presso l'Istituto sono pubblicati nella sezione trasparenza del CNR. Per cui si può effettuare un rinvio: <https://www.dcp.cnr.it/Trasparenza/ReportTrasp.asp?TIT=Trasparenza>

**Domanda 8: *NELL'EVENTUALITA' IN CUI NON CI DOVESSE ESSERE CLAUSOLA SOCIALE***, si chiede di poter conoscere il tasso medio di assenteismo registrato nell'ultimo triennio, in riferimento al personale diretto assunto con la stessa mansione oggetto del presente appalto;

**Risposta 8:** in difetto di dati specifici relativi alle posizioni lavorative da attivare, i dati (aggregati) relativi al tasso di assenza dei dipendenti in forza presso l'Istituto sono pubblicati nella sezione trasparenza del CNR. Per cui si può effettuare un rinvio: <https://www.dcp.cnr.it/Trasparenza/ReportTrasp.asp?TIT=Trasparenza>

**Domanda 9:** Essendo in possesso della firma elettronica qualificata (FEQ), si chiede a codesta Spettabile S.A. se, in caso di aggiudicazione, si possa procedere alla sottoscrizione del contratto non in presenza e pertanto a distanza.

**Risposta 9:** Si conferma



**Domanda 10** - In merito all'applicazione delle penali, nell'eventualità in cui dovesse insorgere la necessità di inserire nuovo personale, si chiede se per la mancata fornitura per cause di forza maggiore o impossibilità oggettiva e dimostrata dal loro reperimento sul mercato si possa ovviare all'applicazione delle stesse

**Risposta 10:** Si conferma

**Domanda 11** - stante l'indiscussa facoltà di recesso spettante all'Ente, laddove vi siano sopravvenute esigenze di pubblico interesse, chiediamo però che, in caso di esercizio, vengano comunque fatti salvi gli impegni assunti con i lavoratori somministrati, fino alla scadenza prevista dei singoli contratti di lavoro, nel rispetto degli obblighi generali di legge di cui al D.lgs. 276/2003, oggi D.lgs. 81/2015, e del CCNL delle Agenzie per il Lavoro.

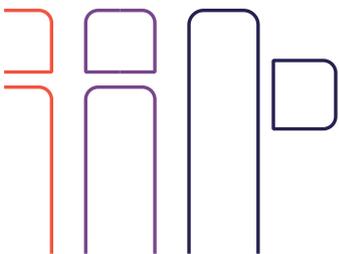
Si chiede conferma che in caso di recesso/risoluzione anticipata del contratto sarà garantito – in conformità con la normativa che disciplina la somministrazione lavoro – il diritto dei lavoratori a portare a termine i contratti individuali fino alla naturale scadenza e, in caso di conclusione del rapporto contrattuale per cause differenti dalla giusta causa, il diritto del lavoratore di essere comunque retribuito sino alla scadenza naturale del contratto, con conseguente onere del Committente – utilizzatore di rimborso dei costi sostenuti dall'Agenzia (art 33 c.2 D.Lgs. 81/15);

**Risposta 11:** non possiamo prendere questo impegno che invece è una fattispecie i cui effetti sono predeterminati da una norma imperativa di legge"

**Domanda 12** - in relazione alla risoluzione del contratto in caso di inadempimenti, si chiede conferma che i singoli contratti applicativi di somministrazione attivati arriveranno a loro naturale scadenza e saranno onorati dalla Stazione Appaltante non potendo risolversi, una volta stipulati, se non per causa (disciplinare o dimissioni) imputabile al lavoratore; ed in generale in tutte le disposizione della lex specialis in cui si fa riferimento alla risoluzione unilaterale si chiede conferma che i singoli contratti di somministrazione attivati in costanza dell'AQ arriveranno a loro naturale scadenza e saranno onorati dalla Committente;

**Risposta 12:** non possiamo prendere questo impegno che invece è una fattispecie i cui effetti sono predeterminati da una norma imperativa di legge"

**Domanda 13** - Relativamente al contratto di appalto in tema di trattamento dati personali ci preme evidenziare che, nel rispetto della normativa vigente (REG.UE), nella fattispecie di cui si occupa ovvero la somministrazione lavoro, atteso che il lavoratore in somministrazione, durante i periodi in missione, si avvale di dati afferenti la società utilizzatrice nell'ambito dell'organizzazione e sotto la direzione e il controllo della medesima, l'AZIENDA UTILIZZATRICE assume la qualità di autonomo Titolare del Trattamento ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1, punto 7 Regolamento UE 2016/679, rispondendo dell'eventuale non correttezza di gestione di trattamento dei dati da parte dei lavoratori somministrati, escludendosi che tale responsabilità possa essere trasferita sull'Agenzia



per il lavoro, in quanto del tutto estranea alla gestione di dati che inseriscono all'impresa utilizzatrice ed alla sua organizzazione. Si prega, pertanto, di chiarire anche in merito

**Risposta 13:** nel rapporto di somministrazione, l'utilizzatore, assume la qualifica di titolare autonomo del trattamento dei dati personali, con conseguente responsabilità della loro corretta gestione, ai sensi e per gli effetti dell'art.4, comma 1, punto 7 del Regolamento UE 2016/679.

**Domanda 14** - nell'eventualità in cui si dovesse rendere necessario l'inserimento di nuove risorse, si chiede conferma che a saranno a carico dell'agenzia aggiudicataria, solo gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte generale, restando in capo all'Utilizzatore tutti gli obblighi di informazione e formazione sicurezza, parte speciale, addestramento e sorveglianza sanitaria, così come anche previsto dal D.Lgs. 81/2008.

**Risposta 14:** Si conferma

**Domanda 15** - Si chiede conferma, in merito alla tabella dell'offerta economica con precipuo riferimento alla tabella riferita al tot ore da ccnl, ex festività, ferie, totale ore ferie permessi ecc debba essere compilato esclusivamente il campo riferito alle voci e al margine di agenzia e che il campo denominato totale importi non vada compilato.

**Risposta 15:** Va compilato tutto

In fede  
Dott. Andrea Passarella

*Istituto di Informatica e Telematica  
Il Direttore  
Dott. Andrea Passarella  
(Firma digitale)*

