

Con riferimento al GDPR 679/2016, armonizzato in Italia con il Decreto n. 101/2018, si raccomanda alla Stazione Appaltante di oscurare i dati personali o sensibili del soggetto dichiarante prima della pubblicazione dei documenti di gara. Si informa l'Ente Appaltante e il RUP di gara che la scrivente verificherà il rispetto di tale condizione. Si ringrazia per la collaborazione.

**Dichiarazione sostitutiva di certificazione (art.46 D.P.R.28 dicembre 2000 n.445)
in merito alla legge 108/2021**

La sottoscritta GILDA FERRANTE, C.F.:

Domiciliata per la carica in Via San Bovio 3, 20054 Segrate MI
in qualità di Preposto Istitore e Legale rappresentante
Poteri conferiti con delibera del consiglio di amministrazione autenticata dal notaio Konig in Rotterdam in data 11 maggio 2020 e depositata negli atti del notaio Eugenia Caricato in Milano in data 14 maggio 2020 rep n. 5361/3614

autorizzato a rappresentare la società:

ragione sociale LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE B.V
Forma giuridica società costituita secondo le leggi del diritto Olandese
sede legale Bleiswijk Kwartsweg, 2 (Olanda) cap 2665
sede secondaria Via Pisani, 20, Milano (domicilio Fiscale)
sede amministrativa /operativa Via San Bovio 3 – 20054 Segrate MI
Codice Fiscale e Partita I.V.A.: 12792100153
recapiti Tel. 039-83891 Fax 039-8389492
email - italy.tenders@thermofisher.com - italy.order@thermofisher.com
indirizzo di posta certificata lifetechitalia@legalmail.it

ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

dichiara

che l'ultimo rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali, alla consigliera ed al consigliere regionale di parità.

Si allega:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per biennio 2022-2023

Ricevuta invio rapporto

Relazione sulla legge 68/99

Prova di invio alle rappresentanze sindacali.

Dichiara inoltre

di assumere l'obbligo di assicurare, in caso di aggiudicazione del contratto, una quota pari almeno al 30% delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, sia all'occupazione giovanile sia all'occupazione femminile

di essere informata, ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (Codice in materia di protezione di dati personali) che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede
GILDA FERRANTE
LEGALE RAPPRESENTANTE

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	12792100153			
Ragione Sociale*	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20100
	Indirizzo*	VIA GIOBERTI 1		
	E-mail	SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM		
	PEC	SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM		
	Telefono	03983891		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	142	Di cui femmine*	53
Attività economica esercitata*	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	COMMERCIO - Confcommercio
---	---------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	1	26	6	113	52	0	0	144	59	2	1
Assunzioni	1	1	2	1	8	2	0	0	11	4	4	2
Cessazioni	0	0	2	1	11	9	0	0	13	10	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	2	26	6	110	45	0	0	142	53	6	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
CCNL	Livello		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			6	2	0	0	1	1
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		6	2	0	0	1	1
Quadri			26	6	1	0	2	1
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		26	6	1	0	2	1
Impiegati			110	45	1	0	8	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		45	17	0	0	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		42	17	1	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		23	11	0	0	4	1

Operai

0

0

0

0

0

0

TOTALE

142

53

2

0

11

4

di cui Disabili e Cat. Protette

6

3

0

0

8

4

COMMERCIO - Confcommercio

1°
Livello

6

3

0

0

8

4

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	2	26	6	109	44	0	0	141	52	5	2
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	26	6	109	44	0	0	135	50	5	2
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	2	26	6	110	45	0	0	142	53	6	3
di cui Part Time	0	0	0	0	3	2	0	0	3	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	26	6	110	45	0	0	136	51	6	3
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	1	18	10	0	0	21	11	2	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	3	1	18	10	0	0	21	11	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	0	5	2	0	0	6	2	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
ORE LAVORATE	11440	3120	54424	10744	218447	91479	0	0	284311	105343	9184	4856
di cui ore di straordinario	0	0	16	0	232	72	0	0	248	72	0	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	2	1	11	9	0	0	13	10	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	2	26	5	110	45	0	0	142	52	6	3
Numero totale ore di formazione	24	8	104	20	448	188	0	0	576	216	24	12

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☒ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☒ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☒ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 761.621,16	€ 110.025,00
Quadri	€ 1.641.316,17	€ 344.668,48
Impiegati	€ 3.864.045,48	€ 1.555.270,07
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 56.985,00	€ 24.360,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessori del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro		
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 2.385.091,00	€ 299.676,00	€ 1.981.944,00	€ 201.596,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 2.385.091,00	€ 299.676,00	€ 1.981.944,00	€ 201.596,00
Quadri			€ 3.052.862,00	€ 587.210,00	€ 1.930.078,00	€ 366.475,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.052.862,00	€ 587.210,00	€ 1.930.078,00	€ 366.475,00
Impiegati			€ 6.426.711,00	€ 2.653.125,00	€ 3.005.349,00	€ 1.243.192,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 3.337.240,00	€ 1.360.388,00	€ 1.729.812,00	€ 729.385,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 2.293.036,00	€ 926.748,00	€ 1.025.062,00	€ 404.282,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 796.435,00	€ 365.989,00	€ 250.475,00	€ 109.525,00
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 153.753,00	€ 77.337,00	€ 35.946,00	€ 16.069,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 153.753,00	€ 77.337,00	€ 35.946,00	€ 16.069,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 835,00	€ 0,00	€ 5.961,0 0	€ 1.671,0 0	€ 0,00	€ 0,00	€ 6.796,0 0	€ 1.671,0 0	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 628.673 ,00	€ 129.304 ,00	€ 1.066.4 72,00	€ 218.920 ,00	€ 1.638.5 82,00	€ 633.952 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.333.7 27,00	€ 982.176 ,00	€ 28.431, 00	€ 13.180, 00
Premi di produttività	€ 477.608 ,00	€ 66.058, 00	€ 813.387 ,00	€ 137.193 ,00	€ 1.213.4 12,00	€ 561.466 ,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.504.4 07,00	€ 764.717 ,00	€ 6.513,0 0	€ 2.360,0 0
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 875.663 ,00	€ 6.234,0 0	€ 49.384, 00	€ 10.362, 00	€ 147.394 ,00	€ 46.103, 00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.072.4 41,00	€ 62.699, 00	€ 1.002,0 0	€ 529,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

maggiorazioni, indennità

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	6	2	26	6	109	45	0	0	141	53	6	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	12792100153
Ragione Sociale	LIFE TECHNOLOGIES ITALIA FIL. LIFE TECHNOLOGIES EUROPE BV

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA GIOBERTI 1
Città	MILANO(MI)
CAP	20100
Nazione	ITALIA
E-mail	SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM
PEC	SERGIO.RASTELLO@THERMOFISHER.COM
Telefono	03983891

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240617114857536	Data Invio	26/07/2024 11:13:50
Stato	Inviato		
Inviata da	Pisanello Maurizio		
Codice Fiscale			

COMM : 20240617114857536

A mezzo PEC

Spett.li

FISASCAT CISL **MILANO**

FILCAMS CGIL **MILANO**

UILTUCS UIL **MILANO**

UGL TERZIARIO **MILANO**

fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it

filcamsmilano@pecgil.it

uilmilanolombardia@pec.it

uglterziariomilano@pec.it

Segrate, 17 Settembre 2024

Buongiorno,

con la presente si invia rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per l'azienda Life Technologies Italia, relativa al biennio 2022-2023.

Cordiali saluti

Life Technologies Italia

Firmato digitalmente da



Valentina Ranieri
HR Director, Italy

**DICHIARAZIONE REGOLARITA' CON LE NORME CHE DISCIPLINANO
IL DIRITTO AL LAVORO DEI DISABILI L. 68/1999**

La sottoscritta Gilda Ferrante, C.F. FRRGLD69A57F205R, domiciliata per la carica in Via San Bovio 3 Segrate, in qualità di legale rappresentante della società Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V., avente la sede in Segrate (MI), c/o Segreen Business Park, Via S. Bovio 3, 20054, consapevole delle sanzioni penali richiamate dall'art.76 del D.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dai benefici eventualmente conseguiti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art.75 del DPR 445/00; ai sensi e per gli effetti dell'art.47 del citato DPR. 445/00, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA

1) che Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V. è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili avendo ottemperato agli obblighi di assunzione di cui all'art. 3 della Legge n. 68/99 mediante:

- n. 8 assunzioni dirette (L.68/99 art.1);
- n. 1 assunzioni dirette (L.68/99 art.18);
- n. 0 convenzioni ex art.11;
- n. 1 esoneri;

2) che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta, non ci sono state né sanzioni né provvedimenti disposti a carico della Società;

3) che, in mancanza delle rappresentanze sindacali aziendali, la presente dichiarazione sarà trasmessa alle Rappresentanze Sindacali territoriali più rappresentative.

Segrate, 28/02/2025

Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V.



FS559620

Sede Legale: Life Technologies Europe BV Kwartsweg, 2, Bleiswijk 2665, The Netherlands. Capitale sociale: 32.544,48 Euro interamente versato
Iscritta al n. 29040249 nel Registro del Commercio presso la Camera di Commercio di l'Aia, Paesi Bassi

Filiale in Italia:

Domicilio Fiscale: 20124 Milano - Via V. Pisani, 20 - Cod. Fiscale e Partita IVA 12792100153 - Registro Imprese Tribunale di Milano n. 91763/99/MI - R.E.A. 1584001
Uffici Amministrativi in Italia: 20054 Segrate MI - Via San Bovio 3 - Tel 039/8389.1 - Fax 039/8389492 (vend.) - 039/8389498 (amm.ne) 039/8389499 (servizio)

From: **hr.lifetechnologies.it** <hr.lifetechnologies.it@pec.thermofisher.com>
fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it
To: <fisascatmilano@pecsafnazionale.cisl.it>; **uilmilanolombardia@pec.it**
<uilmilanolombardia@pec.it>; **filcamsmilano@pecgil.it**
<filcamsmilano@pecgil.it>
Subject: Dichiarazione di regolarità con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle
persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68
Date: 11.03.2025 12:44:28 (+01:00)
Attachments: LIFE TECH - DICHIARAZIONE REGOLARITA' L68-99 - anno 2025-28.02.25-
signed.pdf (1 page)

Spett.li OO.SS.

FILCAMS –CIGL
FISASCAT –CISL
UILTUCS –UIL

In allegato alla presente vi trasmettiamo copia della dichiarazione di regolarità con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, prodotta dalla **Life Technologies Italia, Fil. Life Technologies Europe B.V.**

Tale dichiarazione, in mancanza delle rappresentanze sindacali aziendali, viene inviata alle OO.SS. territoriali più rappresentative per adempiere agli obblighi informativi previsti dall'art. 47, comma. 3bis del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021.

Cordiali saluti,

Gionata Ballabio

Human Resources, Italy
Thermo Fisher Scientific

gionata.ballabio@thermofisher.com | www.thermofisher.com

Dissemination, distribution or copying of this email or the information herein by anyone other than the intended recipient, or an employee or agent of a system responsible for delivery of the message to the intended recipient, is prohibited. If you are not the intended recipient, please inform the sender and delete all copies.

