



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

**PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,**

DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI

STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO

NELLA RIUNIONE IN DATA 27 gennaio

BANDO N. 367.464 TEC DSU

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI DUE UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO TECNOLOGO, III LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO IL
DIPARTIMENTO DI SCIENZE UMANE E SOCIALI, PATRIMONIO CULTURALE (DSU)
DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE- ROMA**

OMISSIS

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione delle pubblicazioni, rapporti tecnici, brevetti:

Pubblicazione	punti 3 ciascuna
Rapporto tecnico	punti 2 ciascuno
Brevetto	punti 1 ciascuno

La commissione stabilisce inoltre che eventuali lavori in collaborazione di un candidato con uno o più componenti della commissione saranno valutati, se l'autonomia dell'apporto del candidato è ricavabile non dal giudizio dei singoli coautori, ma obiettivamente enucleabile attraverso gli stessi parametri logici seguiti per la valutazione degli altri lavori.

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione del curriculum:

La commissione stabilisce che a conclusione della stesura del giudizio complessivo motivato, lo completerà con una sintesi e l'assegnazione del corrispondente punteggio, secondo la seguente tabella:

A TITOLO DI ESEMPIO:

Curriculum eccellente	punti 18
Curriculum ottimo	da punti 16 a punti 17
Curriculum distinto	da punti 14 a punti 15
Curriculum buono	da punti 12 a punti 13
Curriculum discreto	da punti 10 a punti 11



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

Curriculum sufficiente da punti 8 a punti 9
Curriculum insufficiente punti 7

La commissione definisce i seguenti criteri per la valutazione dei titoli di studio ulteriori e dei corsi professionali:

Dottorato punti 3
qualora non sia stato utilizzato come requisito di accesso al concorso.
Specializzazione post laurea punti 2
Master di II livello punti 1,5
Abilitazioni punti 1,5
Master di I livello punti 1
Corsi attinenti alle competenze richieste indicate nell'art. 3 comma 1 lett. g) del bando punti 0,5

La commissione prevede che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 10 del bando concernente le prove d'esame che si articolano in:

- una prova scritta diretta ad accertare le competenze e conoscenze richieste dall'art. 3 comma 1 lett. g) del bando; la prova scritta consisterà in un elaborato, composto da uno o più quesiti;
- una prova orale finalizzata alla verifica delle competenze e conoscenze richieste dall'art. 3, comma 1 lett. g) del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum, sulle Pubblicazioni, Rapporti Tecnici o Brevetti presentati.

La prova orale è diretta anche ad accertare la conoscenza della lingua inglese e della seconda lingua, almeno a livello iniziale, tra quelle indicate all'art. 3 comma 1 lettera i); sempre nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi e della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana.

Per la valutazione delle prove d'esame, la Commissione dispone dei seguenti punti:



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

40 punti per la prova scritta

30 punti per la prova orale.

La commissione stabilisce che la prova scritta, della durata di 120 minuti, si svolgerà mediante l'utilizzo di Moodle.

La commissione stabilisce che saranno predisposte n. 3 tracce, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova:

- padronanza degli argomenti	max 11
- chiarezza espositiva	max 11
- capacità di analisi e completezza della trattazione	max 11
capacità di sintesi	max 7

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- padronanza degli argomenti	max 10
- chiarezza espositiva	max 10
- capacità di analisi	max 10

Nel corso della prova verrà accertata la conoscenza della lingua inglese e della seconda lingua, almeno a livello iniziale, tra quelle indicate all'art.3 comma 1 lettera i) del bando di concorso con un giudizio di idoneità o non idoneità; sempre nel corso della prova orale verrà accertata la conoscenza dell'informatica di base e dei principali pacchetti applicativi e della lingua italiana per i candidati di cittadinanza diversa da quella italiana con un giudizio di idoneità o non idoneità.

OMISSIS

IL PRESIDENTE

Dott. Alberto Domenicali

firma

IL SEGRETARIO

Fabiana Pugliese

firma