

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE PER GLI OPERATORI ECONOMICI CHE OCCUPANO UN NUMERO DI DIPENDENTI PARI O SUPERIORE A 15 E NON OLTRE 50 Art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC")

Il sottoscritto, Mori Giovanni, [redacted]
in [redacted], Legale Rappresentante della Ditta MORI MECCANICA S.R.L. con sede in via Romeo Azzoni 5/A 43122 Parma C. Fiscale/P. IVA: 01905630347, PEC morimeccanica@pec.it

Così come previsto dall'art. 47 del Decreto Legge n. 77 del 31 maggio 2021 (rubricato "Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici, nel PNRR e nel PNC"), ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000 consapevole della responsabilità penale cui può incorrere nel caso di affermazioni mendaci e delle relative sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, nonché delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D.Lgs. n. 50/2016 e alla normativa vigente in materia, fornisce la seguente "RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE".

Si allega, inoltre, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023.

Informazioni generali sull'Azienda

La Società MORI MECCANICA S.R.L., P.IVA/C.F. 01905630347, svolge la propria attività nella sede legale sita in Parma (PR), Via Romeo Azzoni 5/A.

Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Il CCNL applicato è METALMECCANICA INDUSTRIA; tutti i rapporti di lavoro con i dipendenti della nostra azienda sono esclusivamente contratti individuali.

Occupazione totale al 31/12/2023, categoria professionale e tipo di contratto

Al 31.12.2023 il personale dipendente era costituito da totali n. 30 dipendenti a tempo indeterminato di cui 1 persona con disabilità assunta il 29/11/2006.

Il personale dipendente è così suddiviso:

n. 3 impiegati

n. 1 venditore – tecnico

n. 24 operai

n. 2 apprendisti.

Il personale si compone di n. 4 donne e n. 26 uomini.

Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti

Dal 2021 il numero dei dipendenti è aumentato di n. 4 unità il che dimostra l'incremento di lavoro aziendale.

Nel biennio 2022-2023 ci sono state 3 assunzioni e 1 dimissione volontaria.

Nel 2024 ci sono state 4 assunzioni, di cui 1 a tempo determinato e 5 dimissioni volontarie, inoltre è stato effettuato un licenziamento per giusta causa.

Un contratto da operaio, nel mese di settembre 2024, è stato trasformato in contratto da tecnico commerciale.

Nel biennio 2023-2024 i 2 contratti di apprendistato sono confermati a tempo indeterminato.

In febbraio 2025 è stata effettuata l'assunzione di un operaio.

In maggio 2025 abbiamo ricevuto le dimissioni di un operaio.

Durante il corrente mese è stata effettuata l'assunzione di un operaio.

L'Azienda negli ultimi anni non ha avuto nessun tasso di vertenzialità giuslavoristica e tantomeno stragiudiziale.

I dati del Bilancio 2021 hanno evidenziato un incremento di fatturato rispetto all'anno precedente nonostante il periodo di COVID.

Gli stipendi sono stati sempre pagati regolarmente, non risultando allo stato attuale situazioni debitorie, né retributive e né tantomeno contributive come emerge dai nostri bilanci.

Parma, 20/10/2025

Firma
Amministratore Unico
MORI GIOVANNI


MORI MECCANICA s.r.l.
Via Romeo Azzoni, 5/A - 43122 PARMA
Tel. 0521/782371 - Fax 0521/798074
CCIAA PR n° 186539 - Trib. PR n. 25288
Cod. Fisc. e P. Iva 01905630347