

DICHIARAZIONE UNICA AI SENSI DELL'ART. 47, D.L. 77/2021

in relazione a

CERTIFICAZIONE E RELAZIONE CIRCA IL RISPETTO DELLE NORME CHE DISCIPLINANO IL DIRITTO AL LAVORO DELLE PERSONE CON DISABILITÀ, DI CUI ALL'ARTICOLO 17 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, EX ARTICOLO 47, COMMA 3-BIS, DEL D.L. N. 77/2021 E SS.MM..

RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE – AI SENSI DELL'ART. 47, COMMA 3, DECRETO LEGGE 31 MAGGIO 2021 N. 77 E SS.MM.

La scrivente società **MILTENYI BIOTEC S.R.L.U.**, P.IVA/C.F. IT02077231203/12549600158, con sede legale in Bologna (BO), Via Paolo Nanni Costa, n. 30 (di seguito anche denominata “Società” o “Miltenyi”) in persona del legale rappresentante p.t., dott. Stefan Miltenyi, c.f. [REDACTED], domiciliato presso la sede legale della Società, p.e.c. miltenyibiotec@legalmail.it, con la presente

ESPONE

quanto segue in merito al proprio personale in forza, secondo quanto richiesto dalla stazione appaltante ed ai sensi dell'art. 47 del D.L. 77/2021.

Sin dalla propria costituzione, Miltenyi Biotec S.r.l. è impegnata nel garantire parità e pari opportunità nel trattamento delle lavoratrici e dei lavoratori, l'assenza di qualunque forma di discriminazione (diretta o indiretta), nonché il benessere di chi lavora, con la profonda convinzione che il raggiungimento della parità di genere e la garanzia di pari opportunità ed il



rispetto del diritto di ogni categoria, passano attraverso l'educazione al riconoscimento della diversità e la diffusione di una cultura fondata sul rispetto, anche delle differenze.

Sul diritto al lavoro delle persone con disabilità.

La Società dichiara di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, nonché l'avvenuto assolvimento degli obblighi previsti dalla L. n. 68/1999 e ss.mm.. Attesta altresì che non vi sono stati provvedimenti o sanzioni a proprio carico nel triennio 2023 – 2025.

Sulla parità di genere.

Miltenyi Biotec s.r.l. ritiene la parità di genere nei rapporti di lavoro, un concetto fondamentale per garantire l'uguaglianza tra uomini e donne (anche) nella sfera lavorativa. Miltenyi considera che le persone devono essere trattate in modo equo e avere le stesse opportunità e condizioni sul posto di lavoro, senza alcuna discriminazione basata sul genere.

La parità di genere può essere promossa attraverso diverse misure, tra cui la creazione di politiche e programmi che incentivino l'uguaglianza e tutelino le diversità sul posto di lavoro, garantendo pari opportunità in fase di assunzione, formazione e promozione del personale, e combattendo il fenomeno del Gender Pay Gap.

Miltenyi promuove la parità di genere anche attraverso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso, che valorizzi le differenze tra le persone e incoraggi la collaborazione e il lavoro di squadra.

La parità di genere non riguarda solo l'uguaglianza formale sul posto di lavoro, ma anche l'uguaglianza sostanziale. Ciò significa che uomini e donne devono avere le stesse opportunità di partecipare alle decisioni e alle politiche dell'azienda, oltre ad avere una retribuzione equa per il



medesimo lavoro svolto, di conciliare lavoro e vita privata in modo equilibrato e di avere accesso alle stesse occasioni di sviluppo professionale.

Di seguito si illustrerà l'organizzazione del personale Miltenyi, che risulta pienamente compatibile con i requisiti di legge, oltre che dell'organizzazione richiesta per l'esecuzione dell'appalto de quo.

La Società applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Commercio ("CCNL"), ed alla data del 1/04/2025 occupa alle proprie dipendenze un totale di 34 lavoratori subordinati, dei quali 18 uomini e 16 donne, tutti operanti presso la sede di Bologna (BO), in parte anche in regime di lavoro agile.

Nell'anno 2025 sono state effettuate 3 assunzioni, e 1 cessazione di rapporto di lavoro. Gli ingressi hanno riguardato personale di sesso maschile e femminile; le uscite hanno interessato 1 persona di sesso femminile e nessuna di sesso maschile.

Alla data del 01/04/2025 la forza lavoro è composta da 1 lavoratori con contratto a tempo determinato, nessun lavoratore con contratto di apprendistato e 33 lavoratori assunti a tempo indeterminato, dei quali 15 sono lavoratrici donne. Inoltre, 2 donne sono assunte con contratto part time (su un totale di 2 part time).

Nel corso dell'anno 2025, 1 lavoratore è stato promosso al livello superiore, 1 dei quali di sesso maschile.

Nel corso dell'anno 2025 non si sono verificati periodi di sospensione e/o riduzione dell'orario di lavoro per Cassa Integrazione, mentre nessun lavoratore, ha fruito di periodi di congedo e/o aspettativa.

Nel 2025 non si sono verificati prepensionamenti e/o pensionamenti, né l'azienda ha proceduto ad effettuare licenziamenti del personale in forza nell'arco dell'anno.

Le retribuzioni erogate, appaiono proporzionate in base ai livelli, senza alcuna discriminazione di genere.

Nella tabella che segue viene indicata la divisione dei lavoratori in forza al 31/12/2024 in base alla categoria professionale, incluse le entrate e le uscite nell'anno 2025:

ANNO	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOT	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
AL 31.12.2024	0	0	1	2	14	15	0	0	15	17
ENTRATI 2025	0	0	0	0	3	0	0	0	3	0
USCITI 2025	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
TOTALE	0	0	1	2	17	14	0	0		

La tabella che segue riassume la retribuzione annua lorda dei dipendenti in forza al 31.12.2024, per categoria professionale e livello di inquadramento (tutte le somme sono espresse in euro):

CATEGORIA / LIVELLO	M	F	TOTALE
QUADRI			271.500
1 LIVELLO			523.000
2 LIVELLO			458.000
3 LIVELLO			405.000
4 LIVELLO			0
5 LIVELLO			0

Miltenyi Biotec s.r.l. formalmente si impegna al rispetto della normativa in vigore e sopra richiamata per tutta la fase di esecuzione del presente appalto, nonché a trasmettere, entro i limiti di legge, tutta la documentazione comprovante il rispetto di quanto riportato nel presente documento.

La Società si impegna, inoltre, durante tutta la vigenza contrattuale, a rispettare le modalità di verifica della continuità nell'adempimento delle obbligazioni in materia di personale sopra illustrate.

Con osservanza.

Bologna, 02.04.2025