



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscri. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Oggetto:

AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La sottoscritta KAHLUN RAMO, [REDACTED], in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo e' tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021

- A. Numero complessivo dei dipendenti
- B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
- C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
- D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.

PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2025.

A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2025: sul totale complessivo di 44 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)			3	2	32	19	6				41	21	2	2
Anzianità					6	3					6	3		
Cessazioni					3	1					3	1		
Occupati al 31/12/2023 (II anno biennio)			3	2	35	20	6				44	25	2	2

B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2025, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.

Per “occupati alle dipendenze” si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSE nel 2025		ASSUNTI nel 2025	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Tertario	Quadro	3	2				
TOTALE QUALIFICA			3	2				
Impiegati	Tertario	1 Livello	8	6	1	1		
	Tertario	2 Categ. Viaggiatore/Pianista	1					
	Tertario	2 Livello	7	6	1	1	1	1
	Tertario	3 Livello	11	6			1	1
	Tertario	4 Livello	8	3			3	3
	Tertario	5 Livello					1	
TOTALE QUALIFICA			35	23	2	2	6	5
Operai	Tertario	5 Livello	2					
TOTALE QUALIFICA			4					
TOTALE			44	25	2	2	6	5
Di cui Disabili e Cat. Protette	Tertario	3 Livello	1	1				
Tot. di cui disabili/Cat.Prot.	Tertario	4 Livello	1	1				
			2	2				



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

Tabella 2.3 - Occupati alla dipendenza per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			3	2	33	22	6				42	24	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Interim														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Interim														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
TOTALE DIPENDENTI			3	2	35	23	6				44	25	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Interim														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Subalterno														
CIG su zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1					1	1		
Di cui congedo di maternità/paternità					1	1					1	1		
Di cui congedo parentale														
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE			2.824	1.868	30.917	19.654	5.556				39.297	21.322	1.431	1.431
Di cui ore di straordinario					489	432	20				489	432	33	33

C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2025.

Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.

Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenza														
Promossi a categoria superiore														
Cessazioni					3	1					3	1		
di cui:														
Dimissioni (non giusta causa)					1						1			
Dimissioni in periodo di prova					1	1					1	1		
Lavoro interdetto, giusta causa, oggettivo					1						1			
Da T. determin. a T. indetermin.														
Da PT a tempo pieno														
Da tempo pieno a PT														

D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2025 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annuale Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.

Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)						
QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		Di cui COMPONENTI ACCESSORIE	
			MF	F	MF	F
Quadro	Tertiaro	Quadro	173.005,00	63.108,00	29.044,62	
TOTALE QUALIFICA			173.005,00	63.108,00	29.044,62	
Ingegneri	Tertiaro	1 Livello	203.024,00	147.094,00	8.983,55	5.546,19
	Tertiaro	1 Catego. Viaggiatore/Passante	18.047,00		1.856,21	
	Tertiaro	2 Livello	134.591,00	107.430,00	19.848,95	5.925,03
	Tertiaro	3 Livello	231.711,00	121.484,00	19.175,50	5.033,76
	Tertiaro	4 Livello	102.943,00	44.402,00	11.405,15	756,35
TOTALE QUALIFICA			689.716,00	426.410,00	55.272,31	17.281,33
Operai	Tertiaro	5 Livello	29.232,00		1.394,71	
	Tertiaro	6 Livello	49.628,00		169,04	
TOTALE QUALIFICA			78.860,00		1.563,77	
TOTALE			941.281,00	683.318,00	82.880,78	17.281,33
Per. disabili e Cat. Protette	Tertiaro	1 Livello	17.352,00	17.352,00	477,49	477,49
	Tertiaro	4 Livello	7.743,00	7.743,00		
Tot. disabili/Cat.Prot.			25.095,00	25.095,00	477,49	477,49

Si allega il modello grafico.

In fede,



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Sede Legale:

VIA G. DEVOTI, 14 ROMA (RM) - IT

Posta elettr.:

hr@sialgroup.com

PEC:

sialgroup@pec.it

Telefono:

06 6630311

Occupazione totale al 31/12/2025 (II anno del biennio)

Numero complessivo:

44

di cui femmine:

25

Attività economica esercitata:

464639 Commercio all'ingrosso di prodotti medicali e ortopedici n.c.a.

Contratto prevalente:

Zo706 Terziario

Altri contratti applicati:

Numero unità produttive:

1

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)			3	2	32	19	6				41	21	2	2
Assunzioni					6	5					6	5		
Cessazioni					3	1					3	1		
Occupati al 31/12/2025 (II anno biennio)			3	2	35	23	6				44	25	2	2

Paghe Infinity: 25.07.00

Utente: ██████████

Data: 18/07/2025

Ora: 15:56:34

Pagina 1 / 1

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Codice fiscale: 01086690581

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			3	2	33	22	6				42	24	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
TOTALE DIPENDENTI			3	2	35	23	6				44	25	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG no zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1					1	1		
Di cui cong.obblig. di maternità/paternità														
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE			2.824	1.868	30.917	19.654	5.556				39.297	21.522	1.431	1.431
Di cui ore di Straordinario					469	432	20				489	432	35	35

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL
-------------------	-------------------------------------

Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------	-------------------------------------	-----------------------------

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL	Codice fiscale: 01086690581
-------------------------------------	-----------------------------

Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2024)

[illegible]

Biennio 2024-2025	Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL
-------------------	-------------------------------------

Codice fiscale: 01086690581

[illegible]

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

[illegible]

Sezione 3 - Tabella 3.1 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Occupati per provincia con più di 50 dipendenti, al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

[illegible]

A chi di interesse

—
**Oggetto: Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi art. 47 D.L. 77/2021
ed ex articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68 - Appalti PNRR**

La sottoscritta KAHLUN RAMO, [REDACTED]
[REDACTED], in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L.
SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA:
00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000 ed in ragione
dell'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che si riporta per intero, "Le imprese,
sia pubbliche sia private, qualora partecipino a bandi per appalti pubblici o
intrattengano rapporti convenzionali o di concessione con pubbliche
amministrazioni, sono tenute a presentare preventivamente alle stesse la
dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le
norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, pena l'esclusione.",
consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in
caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli
stessi,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

- che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, questa impresa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;
- che l'impresa al momento della presentazione dell'offerta aveva un numero di dipendenti compreso tra le 36 e 50 unità computabili ex art.3 comma1 68/99, lett b);
- che nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte, il numero di dipendenti è rimasto compreso tra le 36 e 50 unità computabili ex art.3 comma1 68/99, lett b);
- che l'impresa ha ottemperato alle norme di cui alla Legge n. 68/1999, assumendo n. 2 disabili;
- che il primo dipendente, le cui iniziali sono [REDACTED] avente una percentuale di disabilità pari al 50%, è stato assunto il 17.05.2017, con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato amministrativo, IV livello CCNL Terziario; che il secondo dipendente, le cui iniziali sono [REDACTED] avente una percentuale di disabilità pari al 46%, è stato assunto il 21/05/2018 con contratto di lavoro, a tempo indeterminato ed inquadrato come impiegato amministrativo, IV livello CCNL Terziario;
- che, avendo ottemperato alla suddetta normativa ed avendo costantemente provveduto alle comunicazioni dovute al competente Ufficio Provinciale di Roma, non sono state comminate sanzioni né sono stati emessi provvedimenti nei confronti dell'impresa nell'ultimo triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte.



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

In fede,



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503