

ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE

→ Codice indica il D. Lgs. N. 36/2023 e s.m.i.

→ Le dichiarazioni/gli impegni preceduti dal simbolo • sono automaticamente rese con la firma del documento.

→ In presenza del simbolo la selezione, se del caso, deve essere effettuata come segue:

- doppio clic sulla casella e flag sull'opzione "Selezionato" nel campo "Valore predefinito";
- per cancellare la selezione effettuata per errore () fare un doppio clic sulla casella e contrassegnare con un flag l'opzione "Non selezionato" nel campo "Valore predefinito"

→ Le dichiarazioni/gli impegni contenuti nelle sezioni contraddistinte con [Eventuale] vanno rese solo se ricorrono le condizioni ivi riportate.

DICHIARAZIONE POSSESSO REQUISITI DI PARTECIPAZIONE E DI QUALIFICAZIONE

AFFIDAMENTO DIRETTO, AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS. N. 36/2003, DELLA FORNITURA DI FILTRI CENTRIFUGHI MONOUSO NELL'AMBITO DEL FINANZIAMENTO DELL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATION EU - PIANO NAZIONALE RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) PROGETTO PRIN 2022 PROT. 2022572TTW "AN INTEGRATED STUDY OF LIPIDOMICS, METABOLOMICS AND EXOME SEQUENCING TO APPLY PRECISION MEDICINE ON FAMILIAL HYPERCHOLESTEROLEMIA PATIENTS AND IDENTIFY NEW PATHWAYS INVOLVED IN DISEASE DEVELOPMENT AND IN CARDIOVASCULAR COMPLICATIONS." - MISSIONE 4 COMPONENTE 2 INVESTIMENTO 1.1. - CUP B53D23007800006 CIG B654B7A67D <https://www.urp.cnr.it/99947-2025>

Le dichiarazioni sostitutive di certificazioni e dell'atto di notorietà sono rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. approvato con D.P.R. 28.12.2000, n. 445.

Il sottoscritto	ANGELA RINALDI		
Nato a	Monte S. Angelo (EG)	Il	23/07/1973
Codice fiscale	RNLNGL73L63F631U		
Cittadinanza	Italiana		
Domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appresso, nella sua qualità di:			
<input type="checkbox"/>	Legale Rappresentante		
<input type="checkbox"/>	Istitore		
<input type="checkbox"/>	Procuratore speciale o generale con mandato di rappresentanza <i>(allegare la procura, tranne nel caso in cui l'attribuzione dell'incarico risulti dalla visura camerale)</i>		
Dell'operatore economico	Merck Life Science S.r.l.		
Con sede legale in	Via Monte Rosa 93, 20149 Milano (MI)		
Codice fiscale	13209130155		
Partita IVA	13209130155		
PEC	gare.lifescience@pec.merckgroup.com		
E-mail	tender_cex@merckgroup.com		
Telefono	0233417310		

consapevole ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 e 47, 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, delle responsabilità penali cui può andare incontro nel caso di dichiarazioni mendaci nonché, delle conseguenze amministrative di esclusione dalle gare di cui al D. Lgs. n. 36/2023 e alla normativa vigente in materia

DICHIARA

<input checked="" type="checkbox"/>	che l'operatore economico è iscritto presso una Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura in Italia per un'attività coincidente con quella oggetto del presente affidamento
<input type="checkbox"/>	(nel caso di operatore economico con sede all'estero) che l'operatore economico è iscritto nel seguente albo o registro ufficiale dello Stato di appartenenza: ...
<input type="checkbox"/>	(nel caso di operatore economico iscritto al Registro UNico del Terzo Settore) che l'operatore economico è iscritto con il seguente numero di repertorio: ...
<input type="checkbox"/>	di essere un operatore economico ai sensi dell'art. 1 comma 1 dell'allegato I.1 del D. Lgs. n. 36/2023 e di non essere iscritto presso la CCIAA e/o altro ordine e registro professionale
<input type="checkbox"/>	di essere un operatore economico ai sensi dell'art. 1 comma 1 dell'allegato I.1 del D. Lgs. n. 36/2023 e di essere iscritto presso il seguente registro/ordine professionale: ...

- di essere in possesso dei requisiti di ordine speciale ai sensi dell'art. 100 del D. Lgs. 36/2023, se richiesti in sede di indagine di mercato (avviso o richiesta preventivo);
- di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. n°

36/2023 nonché della vigente normativa in materia, tale da ledere l'imparzialità e l'immagine nell'agire della Stazione appaltante e si impegna a comunicare la sussistenza di potenziali conflitti di interesse rispetto ai soggetti che intervengono e interverranno nel presente affidamento- mediante consultazione del profilo del committente - e a fornire gli elementi utili a consentire la valutazione della stazione appaltante;

- di accettare, senza condizione o riserva alcuna, tutte le norme e disposizioni contenute nei documenti inerenti l'affidamento, ivi inclusi, se presenti, i documenti relativi ai rischi specifici esistenti nell'ambiente in cui sono destinati ad operare gli operatori dell'appaltatore e sulle misure di prevenzione e di emergenza adottate in relazione alla propria attività e ai rischi interferenti con relative misure da adottare per eliminare o ridurre i rischi stessi e la stima degli eventuali costi della sicurezza relativi ai rischi interferenti (parte integrante del DUVRI);
- [Eventuale, in caso di affidamento indetto sul MEPA] di possedere l'Abilitazione MePA relativa al Bando [completare], Categoria di abilitazione [completare].¹
- di essere in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante;
- di ritenere remunerativa l'offerta economica presentata, avendo tenuto conto, per la relativa formulazione:
 - delle condizioni contrattuali e degli oneri compresi quelli eventuali relativi in materia di sicurezza, di assicurazione, di condizioni di lavoro e di previdenza e assistenza derivanti dal/i CCNL e territoriale/i applicato/i.
 - di tutte le circostanze generali, particolari e locali, nessuna esclusa ed eccettuata, che possono avere influito o influire sia sulla prestazione dei servizi/fornitura, sia sulla determinazione della propria offerta.
- di accettare il patto di integrità del Consiglio Nazionale delle Ricerche allegato alla presente dichiarazione. La mancata accettazione e/o il mancato rispetto delle clausole contenute nel protocollo di legalità/patto di integrità costituisce causa di decadenza dal presente affidamento o di risoluzione del contratto, ai sensi dell'articolo 83-bis, del decreto legislativo 159/2011;
- di essere edotto degli obblighi derivanti dal codice di comportamento adottato dall'Amministrazione reperibile sul sito internet www.cnr.it, sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Disposizioni generali e di impegnarsi ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, il suddetto codice, pena la risoluzione del contratto;

DICHIARA di impegnarsi a:

- *(solo se nei documenti inerenti l'affidamento è stata prevista la clausola sociale relativa alla stabilità occupazionale)* Garantire, secondo quanto indicato nei documenti inerenti l'affidamento, la stabilità occupazionale del personale impiegato, nel rispetto degli impegni assunti in offerta;
- Rispettare le misure individuate nei documenti inerenti l'affidamento, al fine di garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate;

[Eventuale, in caso di subappalto] DICHIARA:

- di voler subappaltare la percentuale del² _____ delle prestazioni subappaltabili a piccole e medie imprese, come definite dall'art.1, c.1, lett.o) dell'Allegato I.1 al codice dei contratti *(eventuale, in caso si decida di subappaltare una percentuale diversa dal 20% a piccole e medie imprese)* e che la predetta percentuale, diversa dal 20%, è stata stabilita in ragione [completare specificando le motivazioni, con riguardo all'oggetto o alle caratteristiche delle prestazioni o al mercato di riferimento];
- assicurare l'applicazione delle medesime tutele retributive e normative garantite ai propri dipendenti ai lavoratori delle imprese che operano in subappalto.

¹ Riportare l'indicazione del bando di abilitazione utilizzato (esempio: Bando "Beni", Bando "Servizi") nonché la specifica Categoria merceologica. La categoria merceologica viene individuata attraverso la scelta del codice CPV.

² Minimo il 20% dell'importo delle prestazioni subappaltabili. E' possibile individuare una diversa soglia di affidamento delle prestazioni che si intende subappaltare alle piccole e medie imprese per ragioni legate all'oggetto o alle caratteristiche delle prestazioni o al mercato di riferimento.

(solo per affidamenti di forniture con posa in opera e servizi diversi da quelli di natura intellettuale)

(barrare la casella di interesse)

di applicare al proprio personale il/i CCNL e territoriale/i indicato/i nei documenti inerenti l'affidamento;

o in alternativa

di applicare al proprio personale il/i seguenti CCNL e territoriale/i **Chimico.Farmaceutico**.....
(indicare il/i CCNL e territoriale/i applicato/i) identificato/i dal/i seguente/i codice/i alfanumerico/i unico/i e codice Ateco...**B01.1.....457205 e 467502**....., **ma di impegnarsi ad applicare** il/i CCNL e territoriale/i indicato indicato nei documenti inerenti l'affidamento nell'esecuzione delle prestazioni oggetto del contratto per tutta la sua durata;

o in alternativa

di applicare al proprio personale il seguente CCNL (indicare il CCNL applicato) identificato dal codice alfanumerico unico e codice Ateco che garantisce le stesse tutele economiche e normative rispetto a quello indicato nei documenti inerenti l'affidamento come evidenziato nella dichiarazione di equivalenza allegata;

DICHIARA I DATI IDENTIFICATIVI DEI SOGGETTI DI CUI ALL'ART. 94 COMMA 3

MEMBRI DEL CDA

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CARICA	DATA DELLA NOMINA	DURATA IN CARICA	CODICE FISCALE	RESIDENZA
Fornari Luswergh Federico	26/09/1964	Roma	Consigliere	20/04/2023	fino alla revoca	FRNFRC64P26H501U	Località la Ceppa 3 - Sinaluga (SI)
Rinaldi Angela	23/07/1973	Monte Sant'Angelo (FG)	Presidente del CDA (Legale Rappresentante) Consigliere	20/04/2023	Fino alla revoca	RNLNGL73L63F631U	Via Alfieri,44 - Bovisio Masciago (MB)

PROCURATORI

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CARICA	DATA DELLA NOMINA	DURATA IN CARICA	CODICE FISCALE	RESIDENZA
Varanese Antonio	09/06/1964	Ripalimosani (CB)	Procuratore Speciale	10/10/2016	fino alla revoca	VRNNTN64H09H313K	Viale L. da Vinci 209 - Roma (RM)
Luchi Francesco	29/07/1963	Palermo (PA)	Procuratore Speciale	10/10/2016	fino alla revoca	LCHFNC63L29G273Q	Via Del Pigneto n. 22 (Roma)
Tomas De Medeiros Pereira Claudia Sofia	22/08/1984	Pedreira - Portogallo	Procuratore Speciale	16/07/2018	fino alla revoca	TMSCDS84M62Z128H	Via Augusto Camerini, 51 - Roma (RM)

Longhi Laura	03/08/1963	Roma	Procuratore Speciale	29/03/2019	fino alla revoca	LNGLRA63M43H5010	Viale Giulio Cesare, 237 - 00192 Roma
Di Vora Andrea	11/05/1966	Milano (MI)	Procuratore Speciale	07/11/2019	fino alla revoca	DVRNDR66E11F205X	Via Ravenna, 54 - Milano (MI)
Marcer Graziano	13/08/1967	Nerviano (MI)	Procuratore Speciale	07/11/2019	fino alla revoca	MRCGZN67M13F8740	Via Venegoni, 73 - 20025 Legnano (MI)
Paganini Giuseppe	03/11/1964	Legnano (MI)	Procuratore Speciale	07/11/2019	fino alla revoca	PGNGPP64S03E5140	Via San Giovanni Bosco 6/A - 20020 Arconate (MI)
Francesco Chiattelli	05/07/1981	Perugia (PG)	Procuratore	04/04/2024	fino alla revoca	CHTFNC81L05G478B	Via Giorgio Cingoli 11 - 00159 Roma

MEMBRI ODV

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CARICA	DATA DELLA NOMINA	DURATA IN CARICA	CODICE FISCALE	RESIDENZA
Egidi Fabio	18/01/1963	Frascati (RM)	Presidente Organismo di Vigilanza	01/06/2023	31/05/2026	GDEFBA63A18D773B	Vicolo della Cipriana 14 - Grottaferrata RM
Annalisa Poletti	26/02/1971	Milano (MI)	Componente Organismo di Vigilanza	01/06/2023	31/05/2026	PLTNLS71B66F205V	Via Residenza Spiga - Segrate (MI)
Gregorio Scuderi	09/07/1988	Catania	Componente esterno dell'OdV	04/04/2024	31/05/2026	SCDGGR88L09C351V	Piazza Cavour 33, Catania (CT)

(SE DEL CASO) in caso di socio unico persona giuridica, dichiara i dati identificativi del socio unico nonché gli amministratori dello stesso, ai fini dell'art. 94 comma 4 del Codice:

che la Merck Life Science S.r.l. società a responsabilità limitata;

che la propria composizione societaria è la seguente:

Merck S.r.l.

Con sede ad:

Via Monte Rosa, 93 – 20149 Milano

Partita IVA IT03350760967

Socio Unico iscritto nel libro soci: n.b. la Legge n. 2/2009 ha soppresso l'obbligo della tenuta del libro soci per le SRL - proprietà 100%

L'inesistenza di diritti legali di godimento e/o di garanzia sulle azioni con diritto di voto sulla base delle risultanze del libro dei soci, delle comunicazioni ricevute e di qualsiasi altro dato a propria disposizione;

L'inesistenza di soggetti muniti di procura irrevocabile che abbiano esercitato il voto nelle assemblee societarie nell'ultimo anno o che ne abbiano comunque diritto.

il possesso dell'iscrizione per attività inerenti il presente servizio nel Registro delle Imprese o in uno dei registri professionali o commerciali dello Stato di residenza se si tratta di uno Stato dell'UE, in conformità con quanto previsto dall'art. 83, comma, 3 del d.Lgs. n. 50/2016;

in riferimento alla società **Merck S.r.l.** di seguito si elencano:

COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	LUOGO DI NASCITA	CARICA	DATA DELLA NOMINA	DURATA IN CARICA	CODICE FISCALE	RESIDENZA
Fornari Luswergh Federico	26/09/1964	Roma	Consigliere	20/04/2023	fino alla revoca	FRNFRC64P26H501U	Località la Ceppa 3 - Sinaluga (SI)
Rinaldi Angela	23/07/1973	Monte Sant'Angelo (FG)	Presidente del CDA (Legale Rappresentante) Consigliere	20/04/2023	fino alla revoca	RNLNGL73L63F631U	Via Alfieri, 44 - Bovisio Masciago (MB)

(in alternativa) la banca dati ufficiale / pubblico registro da cui i medesimi possono essere ricavati in modo aggiornato alla data di presentazione dell'offerta: ...

DICHIARA, IN RELAZIONE ALLE CAUSE DI ESCLUSIONE

MOTIVI LEGATI A CONDANNE PENALI	
L'operatore economico ovvero uno dei soggetti di cui all'articolo 94 co. 3 del d. lgs. 36/2023 sono stati condannati con sentenza definitiva o decreto penale di condanna divenuto irrevocabile per uno dei motivi sottoindicati? Partecipazione ad organizzazione criminale – art. 94 co. 1 lett. a) Corruzione - art. 94 co. 1 lett. b) <i>False comunicazione sociali di cui agli artt. 2621 e 2622 c.c. - art. 94 co. 1 lett. c)</i> Frode - art. 94 co. 1 lett. d) Reati terroristici o reati connessi alle attività terroristiche - art. 94 co. 1 lett. e) Riciclaggio di proventi di attività criminose o finanziamento del terrorismo - art. 94 co. 1 lett. f) Lavoro minorile e altre forme di tratta di esseri umani - art. 94 co. 1 lett. g) <i>Ogni altro delitto da cui derivi, quale pena accessoria, l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione – art. 94 co. 1 lett. h)</i> <i>(Motivi di esclusione previsti esclusivamente dalla legislazione nazionale)</i>	<p style="text-align: center;">Si <input type="checkbox"/></p> <hr/> <p style="text-align: center;">No <input checked="" type="checkbox"/></p>

<p>n caso affermativo, indicare:</p> <p>a) la tipologia del reato commesso tra quelli riportati all'art. 94, comma 1, lettere da a) a h) del Codice, la data e la durata della condanna, del decreto penale di condanna o della sentenza di applicazione della pena su richiesta:</p> <p>b) i dati identificativi delle persone condannate:</p> <p>c) se la sentenza di condanna ha comportato una pena accessoria, indicare la pena accessoria e la durata del periodo d'esclusione:</p> <p>d) se l'operatore economico ha adottato misure sufficienti a dimostrare la sua affidabilità nonostante l'esistenza di un pertinente motivo di esclusione (Self-Cleaning, cfr. art. 96, comma 6 del Codice) e in caso affermativo indicare le misure adottate:</p>	
MOTIVI LEGATI AL PAGAMENTO DI IMPOSTE O CONTRIBUTI PREVIDENZIALI	
<p>L'operatore economico ha violato i suoi obblighi relativi al pagamento delle tasse, sia nel paese in cui è stabilito che nello Stato membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore, se diverso dal paese di stabilimento (art. 94 co. 6 e art. 95 co. 2)? In caso affermativo indicare:</p> <p>- Paese o Stato Membro interessato</p> <p>- Importo</p>	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
<p>L'operatore economico ha violato i suoi obblighi relativi al pagamento dei contributi previdenziali, sia nel paese in cui è stabilito che nello Stato membro dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore se diverso dal paese di stabilimento (art. 94 co. 6 e art. 95 co. 2)? In caso affermativo indicare:</p> <p>- Paese o Stato Membro interessato</p> <p>- Importo</p>	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
MOTIVI LEGATI A INSOLVENZA, CONFLITTI DI INTERESSI O ILLECITI PROFESSIONALI	
<p>L'operatore economico, a sua conoscenza, ha violato i suoi obblighi in materia di: i) diritto ambientale, ii) diritto sociale, iii) diritto del lavoro (art. 95 co. 1 lett. a)? In caso affermativo indicare le misure adottate:</p>	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
<p>L'operatore economico i) è stato sottoposto a liquidazione giudiziale o è in corso un procedimento per la dichiarazione di liquidazione giudiziale, ii) è oggetto di un provvedimento di liquidazione coatta o è in corso una procedura per l'emanazione di tale provvedimento, iii) è stato ammesso al concordato preventivo o è in corso una procedura per l'ammissione (art. 94 co. 5 lett. d)? In caso affermativo allegare la documentazione pertinente e indicare per quali motivi l'operatore economico sarà comunque in grado di eseguire il contratto:</p>	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
<p>L'operatore economico si è reso colpevole di gravi illeciti professionali (art. 95 co. 1 lett. e) e art. 98 co. 3 lett. d) e) f) g) h)? In caso affermativo fornire informazioni dettagliate nonché le eventuali misure adottate:</p>	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
<p>L'operatore economico ha sottoscritto accordi con altri operatori economici intesi a falsare la concorrenza (art. 98 co. 3 lett. a)? In caso affermativo fornire informazioni dettagliate nonché le eventuali misure adottate:</p>	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
<p>L'operatore economico è a conoscenza di conflitti di interesse come indicato nella legislazione</p>	Sì <input type="checkbox"/>

nazionale, dovuti alla sua partecipazione al presente affidamento? In caso affermativo fornire informazioni dettagliate sulle modalità con cui è stato risolto il conflitto di interesse:	No <input checked="" type="checkbox"/>
L'operatore economico o un'impresa a lui collegata ha fornito consulenza all'amministrazione aggiudicatrice o all'ente aggiudicatore o ha altrimenti partecipato alla preparazione della documentazione inerente all'affidamento (art. 95 co. 1 lett. c)? In caso affermativo, fornire informazioni dettagliate sulle misure adottate per prevenire le possibili distorsioni della concorrenza:	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
L'operatore economico ha già avuto esperienza di cessazione anticipata di un precedente contratto di appalto pubblico, di un precedente contratto di appalto con un ente aggiudicatore o di un precedente contratto di concessione, oppure di imposizione di un risarcimento danni o altre sanzioni comparabili in relazione a tale precedente contratto di appalto? In caso affermativo fornire informazioni dettagliate nonché le eventuali misure adottate:	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
L'operatore economico è iscritto nel casellario informatico ANAC per aver presentato false dichiarazioni o falsa documentazione ai fini del rilascio dell'attestazione di qualificazione, o si è reso colpevole di aver tentato di influenzare indebitamente il processo decisionale dell'amministrazione aggiudicatrice o dell'ente aggiudicatore, o di aver tentato di ottenere informazioni riservate che possano conferirgli vantaggi indebiti o di aver fornito per negligenza informazioni fuorvianti che possano avere un'influenza significativa sulle decisioni riguardanti l'esclusione, la selezione o l'aggiudicazione (art. 94 co. 5 lett. e) ed f) e art. 98 co. 3 lett. b)? In caso affermativo fornire informazioni dettagliate:	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
ALTRI MOTIVI DI ESCLUSIONE IN RIFERIMENTO ALLA LEGISLAZIONE VIGENTE	
Sussistono a carico dei soggetti di cui all'art. 94, co. 3, del d.lgs. n. 36/2023 cause di decadenza, di sospensione o di divieto previste dall'articolo 67 del d. lgs. n. 159/2011 o di un tentativo di infiltrazione mafiosa di cui all'articolo 84, comma 4, del medesimo decreto 159/2011 (art. 94 co. 2)? In caso affermativo, specificare se l'operatore economico entro la data di aggiudicazione/affidamento è stato ammesso al controllo giudiziario ex art. 34 bis del decreto legislativo n. 159/2011, nonché indicare le misure adottate:	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
L'operatore economico è stato soggetto alla sanzione interdittiva di cui al d.lgs. 231/2001 o ad altra sanzione che comporta il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, compresi i provvedimenti interdittivi di cui al d.lgs. n. 81/2008 (art. 94, co. 5, lett. a)? In caso affermativo allegare la documentazione pertinente.	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>
L'operatore economico si trova nella condizione prevista dall'art. 53 comma 16-ter del d.lgs. 165/2001 (pantouflage o revolving door) in quanto ha concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, ha attribuito incarichi ad ex dipendenti della stazione appaltante che hanno cessato il loro rapporto di lavoro da meno di tre anni e che negli ultimi tre anni di servizio hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa stazione appaltante nei confronti del medesimo operatore economico? In caso affermativo fornire informazioni dettagliate:	Sì <input type="checkbox"/>
	No <input checked="" type="checkbox"/>

SI IMPEGNA

- **AD ADEMPIERE** agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi della Legge 13 agosto 2010 n. 136;
- **(per gli operatori economici non residenti e privi di stabile organizzazione in Italia) AD UNIFORMARSI** alla disciplina di cui agli articoli 17, comma 2, e 53, comma 3 del D.P.R. 633/1972 e comunicare alla stazione appaltante la nomina del proprio rappresentante fiscale, nelle forme di legge.
- **(solo se vigenti decreti CAM per il settore dell'affidamento) AD ATTUARE** tutte le operazioni e le procedure necessarie per il rispetto dei criteri ambientali, minimi e premianti, individuati dalla stazione appaltante e contenuti negli elaborati progettuali, in ottemperanza a quanto previsto nei decreti sui Criteri Ambientali Minimi ... *(indicare il decreto vigente per il settore di interesse);*

1. [Eventuale] DICHIARAZIONI IN CASO DI ADOZIONE DI MISURE DI SELF-CLEANING

<input type="checkbox"/>	TRASMETTE , in allegato alla presente dichiarazione, la relazione che illustra le misure di self cleaning adottate in relazione alle cause di esclusione verificatesi prima dell'affidamento
<input type="checkbox"/>	DICHIARA che è stato impossibilitato a adottare misure di self cleaning per i seguenti motivi ... e si impegna ad adottare misure idonee e a comunicare le stesse tempestivamente e comunque prima della trasmissione della lettera ordine/contratto

2. [Eventuale] DICHIARAZIONI IN CASO DI SOTTOPOSIZIONE A CONCORDATO PREVENTIVO CON CONTINUITÀ AZIENDALE

- **DICHIARA:**
 - che il provvedimento di ammissione al concordato è stato emesso il ... da ...;
 - che il provvedimento di autorizzazione all'affidamento di pubbliche commesse è stato emesso il ... da ...;
- **ALLEGA** la relazione di un professionista in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, comma 1, lettera o) del D. Lgs. 14/2019 che attesta la conformità al piano e la ragionevole capacità di adempimento del contratto.

3. [Eventuale] DICHIARAZIONI IN CASO DI SOTTOPOSIZIONE A SEQUESTRO/CONFISCA

(In caso di sottoposizione a sequestro o confisca ai sensi dell'articolo 240-bis del Codice penale o degli articoli 20 e 24 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, e affidamento a custode o amministratore giudiziario o finanziario. La dichiarazione è resa per gli effetti dell'articolo 96, comma 13, del codice)

- **DICHIARA** che è stato emesso il provvedimento ... (indicare il tipo di provvedimento ... Sottoposizione a sequestro o confisca ai sensi dell'articolo 240-bis del Codice penale o degli articoli 20 e 24 del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, e affidamento a custode o amministratore giudiziario o finanziario) in data ... da parte di ...;

4. [Eventuale] DICHIARAZIONE IN CASO DI SERVIZI O FORNITURE³ RIENTRANTI IN UNA DELLE ATTIVITÀ A MAGGIOR RISCHIO DI INFILTRAZIONE MAFIOSA DI CUI AL COMMA 53, DELL'ART. 1, DELLA LEGGE 6 NOVEMBRE 2012, N. 190: DICHIARAZIONI IN CASO DI SERVIZI/FORNITURE DI CUI AI SETTORI SENSIBILI EX ART 1, COMMA 53 DELLA L. 190/2012

- **DICHIARA:**

<input type="checkbox"/>	Che l'operatore economico è iscritto nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. White List) della Prefettura di ...
--------------------------	---

3

Sezione I - Estrazione, fornitura e trasporto di terra e materiali inerti	Sezione VI - Autotrasporti per conto di terzi
Sezione II - Confezionamento, fornitura e trasporto di calcestruzzo e di bitume	Sezione VII - Guardiania dei cantieri
Sezione III - Noli a freddo di macchinari	Sezione VIII - servizi funerari e cimiteriali
Sezione IV - Fornitura di ferro lavorato	Sezione IX - ristorazione, gestione delle mense e catering
Sezione V - Noli a caldo	Sezione X - servizi ambientali, comprese le attività di raccolta, di trasporto nazionale e transfrontaliero, anche per conto di terzi, di trattamento e di smaltimento dei rifiuti, nonché le attività di risanamento e di bonifica e gli altri servizi connessi alla gestione dei rifiuti

<input type="checkbox"/>	Che l'operatore economico ha presentato la domanda di iscrizione o di rinnovo nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. White List) della Prefettura di ...
<input checked="" type="checkbox"/>	Che l'operatore economico non è iscritto nell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. White List) in quanto l'esecuzione del servizio/fornitura di cui ai settori sensibili è demandata al seguente operatore economico in possesso del requisito: ...

5. [Eventuale] SEZIONE DA CONSIDERARE SOLO PER GLI AFFIDAMENTI RISERVATI AI SENSI DELL'ARTICOLO 61 DEL CODICE E/O PER QUELLE AFFERENTI AGLI INVESTIMENTI PUBBLICI FINANZIATI, IN TUTTO O IN PARTE, CON LE RISORSE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), NONCHÉ DAL PIANO NAZIONALE PER GLI INVESTIMENTI COMPLEMENTARI AL PNRR, DI CUI ALL'ARTICOLO 1 DEL DECRETO-LEGGE 6 MAGGIO 2021, N. 59 (PNC)

● **DICHIARA:**

- di non trovarsi in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. n° 36/2023 nonché della vigente normativa in materia, tale da ledere l'imparzialità e l'immagine nell'agire della Stazione appaltante e si impegna a comunicare la sussistenza di potenziali conflitti di interesse rispetto ai soggetti che intervengono e interverranno nel presente affidamento- mediante consultazione del profilo del committente - e a fornire gli elementi utili a consentire la valutazione della stazione appaltante;
- d'impegnarsi a ottemperare al rispetto dei principi per la sostenibilità ambientale e per la fattibilità dell'intervento riguardo al principio orizzontale del "DO NO SIGNIFICANT HARM" (DNSH), ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852 e successivo art. 18 del Regolamento UE 241/2021, della Circolare del MEF n. 33 del 13.10.2022 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH)" e della Circolare MEF n. 22 in data 14.05.2024 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd. DNSH);
- d'impegnarsi a rispettare i principi trasversali previsti dal regolamento (UE) 12 febbraio 2021, N. 2021/241, tra i quali, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità;
- che, in caso di affidamento, ove per l'esecuzione del contratto medesimo o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali, fosse necessario procedere con nuove assunzioni in numero pari o superiore a tre unità, ai sensi di quanto disposto dall'art. 47, comma 4, del D.L. 77/2021, , assume l'obbligo di assicurare una quota pari:
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione giovanile;
 - almeno al 30% delle nuove assunzioni necessarie all'occupazione femminile.
- ** Si precisa che, ai sensi dell'art. 47 comma 4 del D.L. 77/2021, la ns. Società si impegna, nel caso in cui non avesse sufficiente personale in forza per l'esecuzione del contratto, a procedere con nuove assunzioni rispettando i criteri relativi al presente comma (occupazione femminile, giovanile e di persone con disabilità).*

Opzione 1: Poiché la propria azienda occupa più di 50 dipendenti

allega nella documentazione amministrativa copia dell'ultimo rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità e relativa attestazione di conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

in alternativa, nel caso in cui non abbia provveduto alla trasmissione del rapporto nei termini indicati dall'articolo 46 del decreto legislativo n. 198/2006, allega nella documentazione amministrativa l'attestazione dell'avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

● **DICHIARA:**

- di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;

- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Committente, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

Opzione 2: Poiché la propria azienda ha un numero di dipendenti pari o superiore a 15 e non superiore a 50

● **DICHIARA:**

- di impegnarsi a predisporre una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta che dovrà essere consegnata, in caso di aggiudicazione, alla Committente, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto;
- che, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito del presente affidamento, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, convertito in L. n. 108/2021 o all'articolo 1, comma 6, dell'Allegato II.3;
- di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;
- di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, a consegnare alla Committente, entro 6 mesi dalla stipula del Contratto una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge n. 68/1999 e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione dovrà essere trasmessa entro il medesimo termine anche alle rappresentanze sindacali aziendali.

Opzione 3: Poiché la propria azienda ha un numero di dipendenti non superiore a 15

- **DICHIARA** di non essere soggetto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;

6. AUTORIZZAZIONI E ULTERIORI DICHIARAZIONI AI FINI DELL'ACCESSO, DELLE COMUNICAZIONI E DEL TRATTAMENTO DEI DATI

- **DICHIARA** di aver preso visione dell'Informativa Privacy OE, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del Regolamento UE 2016/679, ed in particolare, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del presente affidamento, nonché dell'esistenza dei diritti di cui agli articoli da 15 a 22 del Regolamento;
- **AUTORIZZA** la Stazione Appaltante a trasmettere ogni comunicazione ai sensi dell'articolo 29 del Codice tramite le piattaforme dell'ecosistema nazionale di cui all'articolo 22 del Codice e, per quanto non previsto dalle predette piattaforme, mediante l'utilizzo del domicilio digitale;
- **(per gli operatori economici transfrontalieri) INDICA** il seguente domicilio fiscale ... e l'indirizzo di servizio elettronico di recapito certificato qualificato ai sensi del Regolamento eIDAS ... e, per le comunicazioni che avvengono a Sistema, elegge domicilio nell'apposita area del Sistema ad esso riservata;
- **(per gli operatori economici transfrontalieri, nel caso in cui l'operatore economico non sia presente nei predetti indici) DICHIARA** di non essere presente negli indici di cui agli articoli 6-bis e 6-ter del D.lgs. n. 82/05, e, pertanto, elegge domicilio digitale per tutte le comunicazioni inerenti il presente affidamento nell'apposita area del Sistema ad esso riservata;
- **DICHIARA** che le copie di tutti i documenti allegati nella documentazione amministrativa sono state formate a norma dell'art. 22, comma 3 del D. Lgs. 82/2005 (*Copie informatiche di documenti analogici*) e/o dell'art. 23-bis del D. Lgs. 82/2005 (*Duplicati e copie informatiche di documenti informatici*) e nel rispetto delle regole tecniche di cui all'art. 71 del medesimo D. Lgs. 82/2005.

Firma digitale⁴ del legale rappresentante/procuratore⁵

Merck Life Science S.r.l.



Angela Rinaldi
Legale Rappresentante

⁴ Per gli operatori economici italiani o stranieri residenti in Italia, la dichiarazione deve essere sottoscritta da un legale rappresentante ovvero da un procuratore⁴ del legale rappresentante, apponendo la firma digitale. Per gli operatori economici stranieri non residenti in Italia, la dichiarazione può essere sottoscritta dai medesimi soggetti apponendo la firma autografa ed allegando copia di un documento di identità del firmatario in corso di validità.

⁵ Nel caso in cui la dichiarazione sia firmata da un procuratore del legale rappresentante deve essere allegata copia conforme all'originale della procura oppure nel solo caso in cui dalla visura camerale dell'operatore economico risulti l'indicazione espressa dei poteri rappresentativi conferiti con la procura, la dichiarazione sostitutiva resa dal procuratore/legale rappresentante sottoscrittore attestante la sussistenza dei poteri rappresentativi risultanti dalla visura.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13209130155			
Ragione Sociale*	MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20149
	Indirizzo*	VIA MONTE ROSA 93		
	E-mail	Payroll.IT@merckgroup.com		
	PEC	mercklifescience@pec.merckgroup.com		
	Telefono	00393453149556		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	165	Di cui femmine*	96
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	0	36	16	122	76	0	0	163	92	5	4
Assunzioni	1	1	0	0	7	4	0	0	8	5	1	0
Cessazioni	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
	Dirigenti		6	2	1	1	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		6	2	1	1	1	1
	Quadri		35	15	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		12	4	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		19	10	0	0	0	0
	Impiegati		124	79	8	5	7	4
CHIMICA - Industria	4° Livello		34	21	1	1	1	0

CHIMICA - Industria	5° Livello		29	17	1	0	3	2
CHIMICA - Industria	6° Livello		25	15	2	1	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		24	16	4	3	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		7	7	0	0	1	1
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		4	3	0	0	1	1
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	165	96	10	6	8
			di cui Disabili e Cat. Protette	6	4	0	0	1
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	2	35	15	118	75	0	0	159	92	4	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	4	0	0	5	4	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	16	16	0	0	18	18	3	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	4	4	0	0	5	5	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
ORE LAVORATE	8680	1424	61277	26243	203008	125316	0	0	272965	152983	4733	1309
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	97	97	0	0	97	97	6	6

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
Numero totale ore di formazione	240	80	1400	600	4960	3160	0	0	6600	3840	240	160

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.349.843,00	€ 0,00
Quadri	€ 3.244.781,00	€ 1.187.670,00
Impiegati	€ 6.505.277,00	€ 3.650.431,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 70.545,00	€ 64.047,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
		Quadri	€ 3.442.736,00	€ 1.260.995,00	€ 1.635.348,73	€ 549.139,74
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.425.221,00	€ 404.573,00	€ 730.872,26	€ 191.983,23
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 403.208,00	€ 69.330,00	€ 176.970,47	€ 25.854,13
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.614.307,00	€ 787.092,00	€ 727.506,00	€ 331.302,38
		Impiegati	€ 7.205.826,00	€ 4.025.036,00	€ 2.753.434,69	€ 1.379.249,37
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 2.522.032,00	€ 1.403.202,00	€ 1.176.066,93	€ 618.619,26
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.945.992,00	€ 962.853,00	€ 760.676,31	€ 329.579,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 1.250.406,00	€ 652.532,00	€ 409.967,96	€ 179.185,43
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 1.067.413,00	€ 648.498,00	€ 328.475,16	€ 181.724,28
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 261.434,00	€ 251.473,00	€ 58.356,95	€ 54.954,64
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 53.750,00	€ 31.168,00	€ 8.339,39	€ 5.058,09
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 104.799,00	€ 75.310,00	€ 11.551,99	€ 10.128,13
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 162.991,00	€ 110.920,00	€ 34.042,70	€ 29.337,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 30.091,00	€ 30.091,00	€ 9.350,61	€ 9.350,61
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 65.801,00	€ 65.801,00	€ 12.237,86	€ 12.237,86
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 15.028,00	€ 15.028,00	€ 7.749,07	€ 7.749,07
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 22.582,00	€ 0,00	€ 3.281,30	€ 0,00
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 29.489,00	€ 0,00	€ 1.423,86	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 246,15	€ 246,15
Superminimi individuali	€ 453.346 ,39	€ 74.135, 22	€ 1.015.0 13,83	€ 340.928 ,18	€ 1.508.4 98,43	€ 785.282 ,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.976.8 58,65	€ 1.200.3 45,96	€ 20.017, 28	€ 16.735, 98
Premi di produttività	€ 218.907 ,06	€ 0,00	€ 584.555 ,73	€ 194.060 ,23	€ 1.138.4 90,61	€ 525.725 ,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.941.9 53,40	€ 719.785 ,68	€ 10.387, 14	€ 9.245,9 6
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 100.000 ,00	€ 100.000 ,00	€ 35.779, 17	€ 14.151, 33	€ 104.552 ,22	€ 66.347, 93	€ 0,00	€ 0,00	€ 240.331 ,39	€ 180.499 ,26	€ 3.392,1 3	€ 3.109,4 5

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	MILANO	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	4	2



Rapporto_20240710152321.pdf 126 KB

From: Payroll.IT.MPOL <Payroll.IT@merckgroup.com>

Sent: giovedì 11 luglio 2024 09:50

To: Nadia Salcuni <nadia.salcuni@merckgroup.com>; Orazia Meletti <orazia.meletti@merckgroup.com>; Mauro Barbieri <mauro.barbieri@merckgroup.com>; Valentina Di Feo <Valentina.DiFeo@merckgroup.com>; Mary Alfarano <maria-grazia.alfarano@merckgroup.com>

Subject: Rapporto Biennale Pari opportunità Merck Life Science 2022 - 2023

Classification: CONFIDENTIAL

Buongiorno,

Condivido in allegato il rapporto valido per il biennio 2022 – 2023.

Cordiali saluti,

Riccardo Berrino
Merck Business Services | Employee Services

Merck
www.merck.pl

Mandatory Information can be found at <http://www.merckgroup.com/mandatories>

Nota Bene:

si precisa che l'email alla consiglieria regionale non è più richiesta, in quanto la presentazione del rapporto sul portale Servizi del Ministero costituisce già di per se l'invio alla Consiglieria.

Alleghiamo copia della ricevuta

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13209130155
Ragione Sociale MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE ROSA 93
Città MILANO(MI)
CAP 20149
Nazione ITALIA
E-mail Payroll.IT@merckgroup.com
PEC mercklifescience@pec.merckgroup.com
Telefono 00393453149556

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122013927 **Data Invio** 10/07/2024 15:23:21
Stato Inviato
Inviata da BERRINO RICCARDO
Codice Fiscale BRRRCR92L22C722U

COMM : 20240529122013927

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	13209130155			
Ragione Sociale*	MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20149
	Indirizzo*	VIA MONTE ROSA 93		
	E-mail	Payroll.IT@merckgroup.com		
	PEC	mercklifescience@pec.merckgroup.com		
	Telefono	00393453149556		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	165	Di cui femmine*	96
Attività economica esercitata*	46.75.02 - Commercio all'ingrosso di prodotti chimici per l'industria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* CHIMICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	0	36	16	122	76	0	0	163	92	5	4
Assunzioni	1	1	0	0	7	4	0	0	8	5	1	0
Cessazioni	1	0	0	0	5	1	0	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	6	2	1	1	1	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		6	2	1	1	1	1
		Quadri	35	15	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	1° Livello		12	4	1	0	0	0
CHIMICA - Industria	2° Livello		4	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		19	10	0	0	0	0
		Impiegati	124	79	8	5	7	4
CHIMICA - Industria	4° Livello		34	21	1	1	1	0

CHIMICA - Industria	5° Livello		29	17	1	0	3	2
CHIMICA - Industria	6° Livello		25	15	2	1	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		24	16	4	3	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		7	7	0	0	1	1
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		4	3	0	0	1	1
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	165	96	10	6	8
			di cui Disabili e Cat. Protette	6	4	0	0	1
CHIMICA - Industria	6° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		2	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		1	1	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	1	0
CHIMICA - Industria	10° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	6	2	35	15	118	75	0	0	159	92	4	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					5	4	0	0	5	4	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
di cui Part Time	0	0	0	0	7	7	0	0	7	7	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	2	2	5	4	51	48	0	0	58	54	4	4
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	2	2	16	16	0	0	18	18	3	3
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	1	1	4	4	0	0	5	5	1	1
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	6	6	0	0	6	6	1	1
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
ORE LAVORATE	8680	1424	61277	26243	203008	125316	0	0	272965	152983	4733	1309
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	97	97	0	0	97	97	6	6

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96	6	4
Numero totale ore di formazione	240	80	1400	600	4960	3160	0	0	6600	3840	240	160

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.349.843,00	€ 0,00
Quadri	€ 3.244.781,00	€ 1.187.670,00
Impiegati	€ 6.505.277,00	€ 3.650.431,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 70.545,00	€ 64.047,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.617.930,00	€ 227.365,00	€ 772.253,45	€ 174.135,22
		Quadri	€ 3.442.736,00	€ 1.260.995,00	€ 1.635.348,73	€ 549.139,74
CHIMICA - Industria	1° Livello		€ 1.425.221,00	€ 404.573,00	€ 730.872,26	€ 191.983,23
CHIMICA - Industria	2° Livello		€ 403.208,00	€ 69.330,00	€ 176.970,47	€ 25.854,13
CHIMICA - Industria	3° Livello		€ 1.614.307,00	€ 787.092,00	€ 727.506,00	€ 331.302,38
		Impiegati	€ 7.205.826,00	€ 4.025.036,00	€ 2.753.434,69	€ 1.379.249,37
CHIMICA - Industria	4° Livello		€ 2.522.032,00	€ 1.403.202,00	€ 1.176.066,93	€ 618.619,26
CHIMICA - Industria	5° Livello		€ 1.945.992,00	€ 962.853,00	€ 760.676,31	€ 329.579,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 1.250.406,00	€ 652.532,00	€ 409.967,96	€ 179.185,43
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 1.067.413,00	€ 648.498,00	€ 328.475,16	€ 181.724,28
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 261.434,00	€ 251.473,00	€ 58.356,95	€ 54.954,64
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 53.750,00	€ 31.168,00	€ 8.339,39	€ 5.058,09
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 104.799,00	€ 75.310,00	€ 11.551,99	€ 10.128,13
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 162.991,00	€ 110.920,00	€ 34.042,70	€ 29.337,54
CHIMICA - Industria	6° Livello		€ 30.091,00	€ 30.091,00	€ 9.350,61	€ 9.350,61
CHIMICA - Industria	7° Livello		€ 65.801,00	€ 65.801,00	€ 12.237,86	€ 12.237,86
CHIMICA - Industria	8° Livello		€ 15.028,00	€ 15.028,00	€ 7.749,07	€ 7.749,07
CHIMICA - Industria	9° Livello		€ 22.582,00	€ 0,00	€ 3.281,30	€ 0,00
CHIMICA - Industria	10° Livello		€ 29.489,00	€ 0,00	€ 1.423,86	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.893,4 3	€ 1.893,4 3	€ 246,15	€ 246,15
Superminimi individuali	€ 453.346 ,39	€ 74.135, 22	€ 1.015.0 13,83	€ 340.928 ,18	€ 1.508.4 98,43	€ 785.282 ,56	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.976.8 58,65	€ 1.200.3 45,96	€ 20.017, 28	€ 16.735, 98
Premi di produttività	€ 218.907 ,06	€ 0,00	€ 584.555 ,73	€ 194.060 ,23	€ 1.138.4 90,61	€ 525.725 ,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.941.9 53,40	€ 719.785 ,68	€ 10.387, 14	€ 9.245,9 6
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 100.000 ,00	€ 100.000 ,00	€ 35.779, 17	€ 14.151, 33	€ 104.552 ,22	€ 66.347, 93	€ 0,00	€ 0,00	€ 240.331 ,39	€ 180.499 ,26	€ 3.392,1 3	€ 3.109,4 5

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

varie

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	MILANO	6	2	35	15	124	79	0	0	165	96

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 13209130155
Ragione Sociale MERCK LIFE SCIENCE S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MONTE ROSA 93
Città MILANO(MI)
CAP 20149
Nazione ITALIA
E-mail Payroll.IT@merckgroup.com
PEC mercklifescience@pec.merckgroup.com
Telefono 00393453149556

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122013927 **Data Invio** 10/07/2024 15:23:21
Stato Inviato
Inviata da BERRINO RICCARDO
Codice Fiscale BRRRCR92L22C722U

COMM : 20240529122013927