

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile
Biennio 2022/2023
(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198)

Sezione 1 – Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale: 10767630154
Ragione Sociale: Eppendorf srl
Sede Legale: 20159 Milano
Indirizzo: Via Privata Roberto Bracco n. 6
E-mail: eppendorf@eppendorf.it
PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it ; eppendorf@pec-mail.it
Telefono: 02/554041

OCCUPAZIONE TOTALE AL 31/12/2023 (II ANNO DEL BIENNIO)

Numero complessivo: 27

Di cui femmine: 12

Attività economica esercitata: commercio all'ingrosso ed il noleggio di sistemi e strumenti scientifici, ottici, meccanici ed elettronici e di tutti i relativi accessori e l'assistenza tecnica alla propria clientela

Sezione 1.1 – Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: Commercio Terziario

Sezione 1.1.1 – Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Altri contratti applicati: nessuno

Sezione 1.1.2 – Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale SI NO

Territoriale SI NO

Sezione 2 – Informazioni generali sul numero complessivo occupati

Tabella 2.1 – Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Totale occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (I anno del biennio)	1	-	5	2	21	11	-	-	27	13	1	-
Totale entrati 2023	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
Totale uscite 2023	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (II anno del biennio)	1	-	5	2	21	10	-	-	27	12	1	-

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

MF: 0 F: 0

Tabella 2.2 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2023		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	Livello		MF	F	MF	F	MF	F
<i>Dirigenti</i>			1	-	-	-	-	-
8162 - Commercio	DIR		1	-	-	-	-	-
<i>Quadri</i>			5	2	-	-	-	-
8162 - Commercio	Q		5	2	-	-	-	-
<i>Impiegati</i>			21	10	-	-	2	1
8162 - Commercio	1		4	2	-	-	1	1
8162 - Commercio	1^		1	-	-	-	-	-
8162 - Commercio	2		7	5	-	-	-	-
8162 - Commercio	3		8	3	-	-	1	-
8162 - Commercio	4		1	-	-	-	-	-
<i>Operai</i>			-	-	-	-	-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-	-	-	-	-
TOTALE			27	12	-	-	2	1
<i>di cui Disabili e Cat. Protette</i>			1	-	-	-	-	-
8162 - Commercio	3		1	-	-	-	-	-

Tabella 2.3 – Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	1	-	5	2	21	10	-	-	27	12	1	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	2	1	13	9	-	-	15	10	1	-
Contratti a tempo determinato	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Apprendistato					-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Totale dipendenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui:</i>												
<i>Part Time</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Intermittenti</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>In lavoro agile</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui a rotazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI in CIG non a 0 ore	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>di cui a rotazione</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
DIPENDENTI IN ASPETTATIVA o CONGEDO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

<i>di cui:</i>												
<i>in congedo di maternità/paternità</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>in congedo parentale</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ORE LAVORATE	1.800	-	6.818	1.842	28.801	11.165	-	-	37.419	13.007	783	-
di cui ore di straordinario	-	-	-	-	3	3	-	-	3	3	-	-

Tabella 2.4 – Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell’anno al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE 2023	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>nuova assunzione</i>	-	-	-	-	2	1	-	-	2	1	-	-
USCITE	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
<i>ad altra unità produttiva o dipendenza</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>passaggio da altra categoria</i>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>cessazione rapporto di lavoro</i>	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
di cui:												
Licenziamento collettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Licenziamento per giustificato motivo oggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Licenziamento per giustificato motivo Durante il periodo di formazione					-	-	-	-	-	-	-	-
Dimissioni	-	-	-	-	2	2	-	-	2	2	-	-
di cui dimissioni con figli 0-3 anni	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Modifica del termine inizialmente fissato	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Decesso	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Risoluzione consensuale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Cessazione attività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Pensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Prepensionamenti	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Scadenza contratto	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-
da PT a tempo pieno	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
da tempo pieno a PT	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

**Tabella 2.5 – Formazione del personale svolta nel corso dell’anno 2023
(secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	-	-	2	-	5	1	-	-	7	1	-	-
Numero totale ore di formazione	-	-	22	-	66	13	-	-	88	13	-	-

Tabella 2.6 – Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	<input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network (LINKEDIN) <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>
Procedure utilizzate per l’accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	<input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare: corsi specifici di formazione</p>
Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	<input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby-sitter a domicilio, ecc.) <input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	<input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggior-domo aziendale

	<input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta - consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare: Sala break</p>
Criteria adottati per le progressioni di carriera	<input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p style="text-align: right;">Specificare:</p>

Tabella 2.7 – Retribuzione iniziale (al 01/01/2022) per categoria professionale e per livello di inquadramento

			MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
CCNL	Livello		MF	F
<i>Dirigenti</i>			€ 32.262,19	-
8162 - Commercio	DIR		€ 32.262,19	-
<i>Quadri</i>			€ 176.139,83	€ 47.547,47
8162 - Commercio	Q		€ 176.139,83	€ 47.547,47
<i>Impiegati</i>			€ 568.332,41	€ 282.354,57
8162 - Commercio	1		€ 117.491,34	€ 117.491,34
8162 - Commercio	2		€ 260.588,93	€ 132.538,46
8162 - Commercio	3		€ 190.252,14	€ 323.24,77
8162 - Commercio	4		-	-
<i>Operai</i>			-	-
<i>Apprendisti</i>			-	-
<i>Disabili e Cat. Protette</i>			-	-
Totale Generale			€ 776.734,43	€ 329.902,04

Tabella 2.8 – Retribuzione annua al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	Livello	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		STRAORDINARIO	TOTALE ACC.	
		MF	F		MF	F
		<i>Dirigenti</i>				
		€ 116.343,08	-			
8162 – Commercio	DIR	€ 116.343,08	-			
		<i>Quadri</i>				
		€ 329.510,37	€ 123.196,39			
8162 – Commercio	Q	€ 329.510,37	€ 123.196,39			
		<i>Impiegati</i>		€ 55,56	€ 55,56	€ 55,56
8162 – Commercio	1	€ 240.190,94	€ 115.523,29			
	1^	€ 70.978,49	-			
	2	€ 310.168,66	€ 190.989,73	€ 55,56	€ 55,56	€ 55,56
	3	€ 245.921,15	€ 99.593,53			
	4	€ 28.398,95	-			
		<i>Operai</i>				
		-	-			
		<i>Apprendisti</i>				
		-	-			
		<i>Disabili e Cat. Protette</i>				
		-	-			
8162 – Commercio	3	€ 31.955,29	-			
		Totale Generale		€ 55,56	€ 55,56	€ 55,56
		€ 1.373.466,93	€ 529.302,94			

Tabella 2.8.1. Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinari	-	-	-	-	€ 55,56	€ 55,56	-	-	-	-	-	-
Superminimi individuali	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Premi di produttività	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Altro	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro”: ----

Sezione 3 – Tabella 3.1 – informazioni generali sulle unità nell’ambito comunale – Occupati per ciascuna unità produttiva con più di 15 dipendenti ma meno di 50, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) – 1..n

UP.1	Provincia	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		Di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
			MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Sede principale	Milano	Milano	1	-	5	2	21	10	-	-	27	12	1	-

Milano, 04 marzo 2024

EPPENDORF srl
Monica Mussolini
Procuratore

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, del D.Lgs. 7 marzo 2005, n.82 e norme collegate

RELAZIONE RELATIVA ALL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI LEGGE 68/1999

La Sottoscritta [REDACTED], residente a [REDACTED] n. 10, codice fiscale [REDACTED] in qualità di **Procuratrice con legale rappresentanza** (atto del 23/10/2020, Rep. n° 24655 Raccolta n° 9770) della ditta **Eppendorf Srl.**, sede legale ed operativa in Via Privata Roberto Bracco n. 6 - 20159 Milano, Codice Fiscale/Partita IVA 10767630154 - PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso DPR, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mandati, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

DICHIARA

che, ai sensi delle disposizioni di cui alla Legge n. 68/1999,

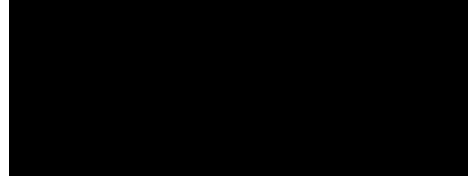
- questa società ha un numero di dipendenti superiore a 15 e non oltre 50 (attualmente pari a 27 unità);
- questa società è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità;
- questa società è in regola con l'invio del Prospetto Informativo Disabili, l'ultimo inviato in data 23/01/2023;
- questa società ha ottemperato alla norma sopra indicata, avendo:
 - dall'insorgere dell'obbligo, adempiuto sempre all'obbligo di assunzione disabili;
 - ha stipulato con la Città Metropolitana di Milano una Convenzione ai sensi dell'art. 11 legge 68/99 valida fino al 31.08.2024 per l'assunzione di un soggetto disabile;
 - ha provveduto all'assunzione di un soggetto disabile per tale posizione in data 03 Maggio 2022;
- tale situazione di ottemperanza alla legge può essere certificata dal competente Servizio Occupazione Disabili:
AFOL Metropolitana
Via Soderini 24 - 20146 Milano
Tel. 02/7740.6471
email: segreteria@afolmet.it - PEC: segreteriagenerale@pec.afolmet.it

Avendo sempre adempiuto agli obblighi, la società non è mai stata sanzionata o sottoposta a provvedimenti nel triennio antecedente la data di scadenza delle offerte.


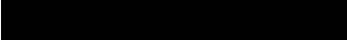

La società applica il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi, ed il CCNL per i dirigenti di aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.

Tale Relazione in assenza delle RSA, verrà trasmessa alle rappresentanze firmatarie dei CCNL applicati: FILCAMS – FISASCAT – UILTUCS- CONFCOMMERCIO – MANAGERITALIA.

In fede



PNRR – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza

La Sottoscritta  residente a 
n. 10, codice fiscale  in qualità di **Procuratrice con legale rappresentanza**
(atto del 23/10/2020, Rep. n° 24655 Raccolta n° 9770) della ditta **Eppendorf Srl.**, sede legale ed
operativa in Via Privata Roberto Bracco n. 6 – 20159 Milano, Codice Fiscale/Partita IVA 10767630154
– PEC: commerciale.eppendorf@pec-mail.it,

ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione verranno applicate nei suoi riguardi, ai sensi dell'art. 76 dello stesso DPR, le sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia di falsità negli atti e dichiarazioni mandati, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti pubblici,

DICHIARA

- Che l'impresa ha la seguente dimensione aziendale:
 - da 15 a 50 dipendenti
- Ha redatto una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione (Biennio 2022–2023)
Tale relazione è stata inviata in data 11/03/2024 alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera regionale di parità e al consigliere regionale di parità:
 - FILCAMS CGIL
 - FISASCAT CISL
 - UILTUCS UIL
 - Confcommercio Milano Lodi Monza Brianza
 - Consigliera Regionale di Parità
- Ha redatto una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla legge n. 68/1999 che è stata inviata in data 03/11/2023 alle rappresentanze firmatarie dei CCNL applicati:
 - FILCAMS CGIL
 - FISASCAT CISL
 - UILTUCS UIL
 - Confcommercio Milano Lodi Monza Brianza
 - MANAGERITALIA

In fede

