

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	02005300351			
Ragione Sociale*	E4 COMPUTER ENGINEERING SPA			
Sede Legale	Comune*	SCANDIANO	Cap*	42019
	Indirizzo*	VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66		
	E-mail	rossano.spagni@careca.com		
	PEC	amministrazione@pec.e4company.com		
	Telefono	0522991707		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	54	Di cui femmine*	14
Attività economica esercitata*	26.20.00 - Fabbricazione di computer e unità periferiche			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☒ Si	☐ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	4	0	30	8	5	0	39	8	1	0
Assunzioni	0	0	1	0	22	5	2	1	25	6	1	1
Cessazioni	0	0	0	0	9	0	1	0	10	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	0	43	13	6	1	54	14	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Livello					
			Dirigenti		0	0	0	0
			Quadri		5	0	0	0
					4	0	0	0
					1	0	0	0
			Impiegati		43	13	2	1
					22	5		
					1	1	0	0
					21	8	0	0
					16	3	1	0
					4	0		

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	1	1	1	2	0
Operai			6	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			54	14	2	1	25	6
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	1	0	0	1	1

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	0	41	11	6	1	52	12	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	24	7	0	0	29	7	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					2	2	0	0	2	2	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	5	0	43	13	6	1	54	14	2	1
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	0	24	7	0	0	29	7	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	3	0	0	5	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	7547	0	60732	19677	10130	1033	78409	20710	2888	1033
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	93	16	210	0	303	16	7	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	1	0	1	0	0	0	2	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	9	0	1	0	10	0	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	7	0	0	0	7	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	1	0	2	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	3	0	46	13	5	0	54	13	2	1
Numero totale ore di formazione	0	0	30	0	220	85	35	0	285	85	45	36

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☒ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☒ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☒ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☒ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☒ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 224.456,00	€ 0,00
Impiegati	€ 884.671,00	€ 211.047,00
Operai	€ 118.555,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 39.984,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 305.674,00	€ 0,00	€ 55.979,80	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 244.035,00	€ 0,00	€ 50.074,99	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 61.639,00	€ 0,00	€ 5.904,81	€ 0,00
Impiegati			€ 1.415.856,00	€ 364.613,00	€ 164.169,00	€ 20.763,24
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 32.284,00	€ 32.284,00	€ 295,20	€ 295,20
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 447.064,00	€ 197.506,00	€ 42.093,82	€ 17.096,16
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 743.579,00	€ 116.529,00	€ 106.438,35	€ 3.071,88
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 114.538,00	€ 0,00	€ 13.702,93	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 78.391,00	€ 18.294,00	€ 1.638,70	€ 300,00
Operai			€ 143.243,00	€ 10.944,00	€ 7.041,92	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 21.777,00	€ 0,00	€ 560,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 27.145,00	€ 0,00	€ 379,54	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 83.377,00	€ 0,00	€ 5.908,89	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 10.944,00	€ 10.944,00	€ 192,95	€ 192,95
di cui Disabili e cat. protette			€ 60.297,00	€ 10.944,00	€ 6.198,50	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 10.944,00	€ 10.944,00	€ 192,95	€ 192,95
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 49.353,00	€ 0,00	€ 6.005,55	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.059,9 3	€ 393,12	€ 2.597,3 3	€ 0,00	€ 4.657,2 6	€ 393,12	€ 139,24	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 45.372, 23	€ 0,00	€ 132.396 ,01	€ 20.070, 12	€ 4.444,5 9	€ 192,95	€ 182.212 ,83	€ 20.263, 07	€ 4.271,8 6	€ 192,95
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 10.607, 57	€ 0,00	€ 29.713, 06	€ 300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 40.320, 63	€ 300,00	€ 1.787,4 0	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

PREMI UNA TANTUM E FRINGE BENEFIT

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 02005300351
Ragione Sociale E4 COMPUTER ENGINEERING SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA MARTIRI DELLA LIBERTA' 66
Città SCANDIANO(RE)
CAP 42019
Nazione ITALIA
E-mail rossano.spagni@careca.com
PEC amministrazione@pec.e4company.com
Telefono 0522991707

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529131515027 **Data Invio** 20/06/2024 14:15:25
Stato Inviato
Inviata da moretti giulia
Codice Fiscale MRTGLI76C59F257X

COMM : 20240529131515027

Valentina Cilloni (E4)

Da: Posta Certificata Legalmail <posta-certificata@legalmail.it>
Inviato: martedì 25 marzo 2025 12:36
A: gare@pec.e4company.com
Oggetto: CONSEGNA: E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: postacert.eml (222 KB); daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@legalmail.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 25/03/2025 alle ore 12:35:55 (+0100) il messaggio "E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da "gare@pec.e4company.com" ed indirizzato a "consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.

Questa ricevuta, per Sua garanzia, è firmata digitalmente e la preghiamo di conservarla come attestato della consegna del messaggio alla casella destinataria.

Identificativo messaggio: 20250325123551-21770@pec.e4company.com

Delivery receipt

The message "E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" sent by "gare@pec.e4company.com", on 25/03/2025 at 12:35:55 (+0100) and addressed to "consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it", was delivered by the certified email system.

As a guarantee to you, this receipt is digitally signed. Please keep it as certificate of delivery to the specified mailbox.

Message ID: 20250325123551-21770@pec.e4company.com

Valentina Cilloni (E4)

Da: Posta Certificata Cedacri <posta-certificata@postacert.cedacri.it>
Inviato: martedì 25 marzo 2025 12:36
A: gare
Oggetto: ACCETTAZIONE: E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@postacert.cedacri.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 25/03/2025 alle ore 12:35:51 (+0100) il messaggio

"E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da "gare <gare@pec.e4company.com>"
ed indirizzato a:

Consparita@postacert.regione.emilia-romagna.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 20250325123551-21770@pec.e4company.com

Valentina Cilloni (E4)

Da: PEC Amministrazione E4 <amministrazione@pec.e4company.com>
Inviato: mercoledì 10 luglio 2024 16:55
A: pec.re.fiom@pec.er.cgil.it
Oggetto: E4 SPAEgredi prospetto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: Rapporto_20240620141525.pdf; Ricevuta_20240620141525.pdf

Egredi Signori,
trasmettiamo copia rapporto pari opportunità unitamente alla ricevuta di deposito.

Pietro Rossano Spagni • Cfo
E4 COMPUTER ENGINEERING Spa
e. rossano.spagni@e4company.com w. www.e4company.com
m. +39 339 318 13 75 p. +39 0522 99 17 07 s. Rossano.spagni
WHEN PERFORMANCE MATTERS
[LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [YouTube](#)

E4 Computer Engineering S.p.A.
Via Martiri della Libertà, 66 - 42019 Scandiano (RE) - Italy
P.I./C.F./Registro Imprese di RE 02005300351 - Cap.Soc. Euro 150.000,00 i.v.
Registro Pile IT 09060P00000265 - Registro A.E.E. IT0802 000 000 1117 -

Disclaimer:

Ai sensi e per gli effetti del Regolamento Europeo GDPR n. 679/2016, le informazioni contenute in questo messaggio sono riservate e confidenziali. Il loro utilizzo è consentito esclusivamente al destinatario del messaggio, per le finalità indicate nello stesso. Ai sensi dell'art. 616 c.p. e del REG:UE 679/2016 i comportamenti che portano alla diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento trasmesso da parte di qualsiasi soggetto diverso dal destinatario, costituiscono illecito penale e sono passibili di sanzione amministrativa. Pertanto, qualora Lei non fosse il destinatario del presente messaggio, La invitiamo ad eliminarlo dal Suo sistema ed a distruggere le eventuali copie o stampe, fornendo allo scrivente pronta comunicazione.

Disclaimer:

Pursuant and for the effects of European regulation GDPR n.679/2016, the information contained in this message are confidential and privileged. Their use is allowed only for the intended recipient of this e-mail, for the finality indicated in the same. Pursuant and for the effects of art. 616 c.p. and REG:UE 679/2016, the behaviour that leads at diffusion, distribution and/or copying of the documents, transmitted from subjects different from recipients, will constitute a penal crime and could be object of administrative sanctions. Therefore, if you are not the intended recipient of this message, please delete it from your system and destroy all copies or prints, providing to the sender a prompt communication.

Valentina Cilloni (E4)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 10 luglio 2024 16:58
A: amministrazione@pec.e4company.com
Oggetto: CONSEGNA: E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (222 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/07/2024 alle ore 16:58:21 (+0200) il messaggio
"E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da
"amministrazione@pec.e4company.com"
ed indirizzato a "Uilmre@pec.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 20240710165817-32166@pec.e4company.com

Valentina Cilloni (E4)

Da: Posta Certificata Cedacri <posta-certificata@postacert.cedacri.it>
Inviato: mercoledì 10 luglio 2024 16:58
A: PEC Amministrazione E4
Oggetto: ACCETTAZIONE: E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@postacert.cedacri.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 10/07/2024 alle ore 16:58:17 (+0200) il messaggio

"E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da "PEC Amministrazione E4

<amministrazione@pec.e4company.com>"

ed indirizzato a:

Uilmre@pec.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 20240710165817-32166@pec.e4company.com

Valentina Cilloni (E4)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 10 luglio 2024 16:57
A: amministrazione@pec.e4company.com
Oggetto: CONSEGNA: E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (222 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/07/2024 alle ore 16:57:03 (+0200) il messaggio
"E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da
"amministrazione@pec.e4company.com"
ed indirizzato a "fim.emiliaromagna@pec.cisl.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 20240710165659-28286@pec.e4company.com

Valentina Cilloni (E4)

Da: Posta Certificata Cedacri <posta-certificata@postacert.cedacri.it>
Inviato: mercoledì 10 luglio 2024 16:57
A: PEC Aministrazione E4
Oggetto: ACCETTAZIONE: E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@postacert.cedacri.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 10/07/2024 alle ore 16:56:59 (+0200) il messaggio

"E4 SPA . rapporto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da "PEC Aministrazione E4
<amministrazione@pec.e4company.com>"

ed indirizzato a:

fim.emiliaromagna@pec.cisl.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 20240710165659-28286@pec.e4company.com

Valentina Cilloni (E4)

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
Inviato: mercoledì 10 luglio 2024 16:55
A: amministrazione@pec.e4company.com
Oggetto: CONSEGNA: E4 SPAEgregi prospetto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml; postacert.eml (222 KB)
Firmato da: posta-certificata@pec.aruba.it

Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 10/07/2024 alle ore 16:54:57 (+0200) il messaggio
"E4 SPAEgregi prospetto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da
"amministrazione@pec.e4company.com"
ed indirizzato a "pec.re.fiom@pec.er.cgil.it"
è stato consegnato nella casella di destinazione.
Identificativo messaggio: 20240710165453-23949@pec.e4company.com

Valentina Cilloni (E4)

Da: Posta Certificata Cedacri <posta-certificata@postacert.cedacri.it>
Inviato: mercoledì 10 luglio 2024 16:55
A: PEC Aministrazione E4
Oggetto: ACCETTAZIONE: E4 SPAEgregi prospetto pari opportunità biennio 2022-2023
Allegati: daticert.xml
Firmato da: posta-certificata@postacert.cedacri.it

Ricevuta di accettazione

Il giorno 10/07/2024 alle ore 16:54:53 (+0200) il messaggio

"E4 SPAEgregi prospetto pari opportunità biennio 2022-2023" proveniente da "PEC Aministrazione E4

<amministrazione@pec.e4company.com>"

ed indirizzato a:

pec.re.fiom@pec.er.cgil.it ("posta certificata")

è stato accettato dal sistema ed inoltrato.

Identificativo messaggio: 20240710165453-23949@pec.e4company.com