

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE
(resa ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005)

Il sottoscritto Ing. Alex Stevanin, codice fiscale [REDACTED] nato a Treviso il [REDACTED] cittadinanza italiana e domiciliato per la carica presso la sede legale di seguito indicata, in qualità di Legale Rappresentante dell'Impresa Siap+Micros S.p.A. avente sede legale ed operativa in Comune di San Fior (TV), CAP 31020, via del Lavoro n. 1, codice fiscale e partita IVA n. 03520550264, iscritta al registro delle Imprese di Treviso con codice fiscale e numero iscrizione 03520550264 ed al REA Repertorio Economico Amministrativo con numero 278765, codice attività ATECO 26.51, telefono 0438 491411, fax 0438 401573, e-mail sales@siapmicros.com, posta elettronica certificata siapmicros@pec.it, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del DPR 445 del 28/12/2000

DICHIARA

Che la copia del seguente documento:

- *Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022-2023*

è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

E

che la copia dei seguenti documenti:

- Comunicazione Di Avvenuta Presentazione Rapporto trasmesso alla consigliera e al consigliere regionale di parità;
- PEC aziendale con trasmissione del rapporto biennale 2020-2021 sulle pari opportunità trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali

è conforme all'originale.

Dichiaro infine di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede.

San Fior (TV), 30/09/2024

Alex Stevanin
Legale rappresentante
Siap+Micros S.p.A.

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 ss.mm.ii.

Allegata fotocopia del documento di riconoscimento del dichiarante in corso di validità.



REPUBBLICA ITALIANA
MINISTERO DELL'INTERNO

IDENTITÀ / IDENTITY CARD

COGNOME / SURNAME

STEVANIN

NOME / NAME

ALEX

NUMERO DATA DI NASCITA

<<<6
<<<<<<<<<

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI**

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03520550264			
Ragione Sociale*	SIAP+MICROS SPA			
Sede Legale	Comune*	SAN FIOR	Cap*	31020
	Indirizzo*	VIA DEL LAVORO, 1		
	E-mail	d.paolin@siapmicros.com		
	PEC	siapmicros@pec.it		
	Telefono	0438 491411		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	64	Di cui femmine*	13
Attività economica esercitata*	26.51.10 - Fabbricazione di strumenti per navigazione, idrologia, geofisica e meteorologia			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	5	0	50	12	7	0	62	12	4	1
Assunzioni	0	0	0	0	8	2	0	0	8	2	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	5	1	1	0	6	1	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	6	0	53	13	5	0	64	13	4	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	6	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello	6	0	0	0	0	0
	Impiegati	53	13	4	2	8	2
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	18	2	2	1	2	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	23	7	1	0	3	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	7	2	1	1	2	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	1	0	0	1	0
Operai			5	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			64	13	4	2	8	2
di cui Disabili e Cat. Protette			4	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	6	0	48	12	4	0	58	12	4	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	1	1	0	6	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	6	0	53	13	5	0	64	13	4	1
di cui Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	2	0	1	0	3	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	5	1	1	0	6	1	2	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	1	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
ORE LAVORATE	0	0	10554	0	80856	17719	6943	0	98353	17719	6569	1510
di cui ore di straordinario	0	0	13	0	476	105	52	0	541	105	8	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	6	0	57	14	5	0	68	14	4	1
Numero totale ore di formazione	0	0	351	0	1366	285	82	0	1799	285	78	16

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input checked="" type="checkbox"/> Social Network <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 515.032,59	€ 0,00
Impiegati	€ 1.587.223,46	€ 314.550,49
Operai	€ 148.512,92	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 66.409,08	€ 27.420,33

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 570.351,84	€ 0,00	€ 350.553,76	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 570.351,84	€ 0,00	€ 350.553,76	€ 0,00
		Impiegati	€ 1.824.350,09	€ 367.981,95	€ 363.620,47	€ 65.099,23
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 800.260,26	€ 81.574,43	€ 195.167,23	€ 17.163,33
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 754.156,14	€ 187.820,52	€ 141.739,46	€ 43.522,99
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 62.844,18	€ 28.827,58	€ 6.669,27	€ 650,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 148.864,07	€ 42.914,04	€ 16.385,30	€ 2.449,91
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 58.225,44	€ 26.845,38	€ 3.659,21	€ 1.313,00
		Operai	€ 108.748,39	€ 0,00	€ 9.307,91	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 63.040,80	€ 0,00	€ 7.055,28	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 25.721,81	€ 0,00	€ 2.137,56	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 19.985,78	€ 0,00	€ 115,07	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 97.398,77	€ 26.845,38	€ 3.775,72	€ 1.313,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 26.102,98	€ 0,00	€ 1.642,40	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 51.310,01	€ 26.845,38	€ 2.018,25	€ 1.313,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 19.985,78	€ 0,00	€ 115,07	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.612,68	€ 0,00	€ 113.766,68	€ 22.475,72	€ 3.701,06	€ 0,00	€ 140.080,42	€ 22.475,72	€ 2.140,32	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 203.487,49	€ 0,00	€ 216.345,21	€ 39.496,45	€ 5.544,30	€ 0,00	€ 425.377,00	€ 39.496,45	€ 1.635,40	€ 1.313,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 120.962,34	€ 0,00	€ 20.256,02	€ 3.000,00	€ 62,55	€ 0,00	€ 141.280,91	€ 3.000,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.491,25	€ 0,00	€ 13.252,56	€ 127,06	€ 0,00	€ 0,00	€ 16.743,81	€ 127,06	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

auto

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	TREVISO	0	0	6	0	49	13	5	0	60	13	4	1

**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03520550264
Ragione Sociale SIAP+MICROS SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DEL LAVORO, 1
Città SAN FIOR(TV)
CAP 31020
Nazione ITALIA
E-mail d.paolin@siapmicros.com
PEC siapmicros@pec.it
Telefono 0438 491411

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529123817887 **Data Invio** 19/09/2024 10:29:08
Stato Inviato
Inviata da Lorenzon Roberto
Codice Fiscale RNRRT67R10M0000

COMM : 20240529123817887

