

# STUDIO ASSOCIATO PAGANI

CONSULENZA DEL LAVORO LEGALE E GESTIONALE  
HR • LABOUR CONSULTANCY • LEGAL

DOTT. SABRINA PAGANI - PARTNER

AVV. ROBERTO RESPINTI - PARTNER

Spett.le Società

WATERS S.p.A.

Viale T. Edison 110

20099 SESTO SAN GIOVANNI MI

Milano, 2 Dicembre 2024

In allegato alla presente si trasmette il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il periodo 2022/2023 ai sensi dell' art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni.

Si conferma la redazione e l'invio telematico tramite l'applicativo informatico istituzionale riportato nel portale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data 29/07/2024, quindi entro i termini di Legge.

Nella Società non sono presenti rappresentanze sindacali aziendali (art. 1, c. 6, DM 3.5.2018) pertanto nessun ulteriore invio è dovuto.

STUDIO ASSOCIATO PAGANI  
STUDIO ASSOCIATO PAGANI  
Viale Tunisia 27 - 20124 Milano



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04742591003			
<b>Ragione Sociale*</b>	WATERS S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SESTO SAN GIOVANNI	<b>Cap*</b>	20099
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE EDISON 110		
	<b>E-mail</b>	mirella_dago@waters.com		
	<b>PEC</b>	WATERS@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	022650983		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	81	<b>Di cui femmine*</b>	24
<b>Attività economica esercitata*</b>	46.69.91 - Commercio all'ingrosso di strumenti e attrezzature di misurazione per uso scientifico			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	2	17	3	63	20	0	0	85	25	3	1
Assunzioni	0	0	1	0	3	2	0	0	4	2	0	0
Cessazioni	1	1	1	0	6	2	0	0	8	3	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	4	1	17	3	60	20	0	0	81	24	2	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	4	1	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		4	1	0	0	0	0
		Quadri	17	3	2	1	1	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		17	3	2	1	1	0
		Impiegati	60	20	6	1	3	2
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		34	7	4	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		19	11	2	1	2	2
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		7	2	0	0	1	0

Operai	0	0	0	0	0	0
--------	---	---	---	---	---	---

TOTALE	81	24	8	2	4	2
--------	----	----	---	---	---	---

di cui Disabili e Cat. Protette	2	1	0	0	0	0
---------------------------------	---	---	---	---	---	---

COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	1	0	0	0	0
---------------------------	------------	--	---	---	---	---	---	---



**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	2	1	0	0	0	0	2	1	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	1	1	1	0	6	2	0	0	8	3	1	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Numero partecipanti	3	2	13	3	47	15	0	0	63	20	0
Numero totale ore di formazione	46	14	214	22	1707	233	0	0	1967	269	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: COMPETENZE SE RICHIESTE PER IL RUOLO</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 500.969,00	€ 182.220,00
Quadri	€ 1.412.755,00	€ 197.963,00
Impiegati	€ 3.048.605,00	€ 749.512,00
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 112.355,00	€ 46.739,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 609.487,00	€ 185.240,00	€ 351.547,00	€ 91.580,00
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		€ 609.487,00	€ 185.240,00	€ 351.547,00	€ 91.580,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.724.015,00	€ 287.855,00	€ 1.036.236,00	€ 148.535,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 1.724.015,00	€ 287.855,00	€ 1.036.236,00	€ 148.535,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.599.714,00	€ 1.046.933,00	€ 1.751.761,00	€ 461.563,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 2.307.388,00	€ 488.710,00	€ 1.196.930,00	€ 260.255,00
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 921.649,00	€ 473.046,00	€ 387.421,00	€ 166.280,00
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 370.677,00	€ 85.177,00	€ 167.410,00	€ 35.028,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 117.492,00	€ 53.612,00	€ 50.431,00	€ 20.429,00
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 117.492,00	€ 53.612,00	€ 50.431,00	€ 20.429,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 178.830,00	€ 57.154,00	€ 631.752,00	€ 104.851,00	€ 1.161.522,00	€ 308.451,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.972.104,00	€ 470.456,00	€ 35.854,00	€ 13.736,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 172.717,00	€ 34.426,00	€ 404.484,00	€ 43.684,00	€ 590.239,00	€ 153.112,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.167.440,00	€ 231.222,00	€ 14.577,00	€ 6.693,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

BENEFIT WELFARE

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#. 1	MILANO	4	1	17	3	60	20	0	0	81	24