

**RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE E SULL'ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999**

(ai sensi dell'art. 46 del D.Lgs. 198/2006, dell'art. 94, comma 5, lett. c) del D.Lgs. 36/2023 e delle disposizioni PNRR)

**1. DATI IDENTIFICATIVI DELL'IMPRESA**

Ragione sociale: Cytiva Italy Srl

Sede legale: Via Emilia 26, Buccinasco, 20090 MI

Codice fiscale / P. IVA: 12371320966

Settore di attività (ATECO): 46.64.91

Numero complessivo di dipendenti: 92

Data di riferimento della relazione: 17/11/2025

Legale rappresentante: Mario Pozzi

**2. COMPOSIZIONE DEL PERSONALE**

Categoria / Qualifica	Totale	Donne	Uomini
Dirigenti	10	6	4
Quadri	26	11	15
Impiegati	56	34	22
Operai	0	0	0
Totale generale	92	51	41

**3. ASSUNZIONI, CESSAZIONI E MOBILITÀ (ULTIMO BIENNIO)**

Tipo di movimento	Totale	Donne	Uomini	Osservazioni
Assunzioni	12	4	8	
Cessazioni	9	3	6	
Trasferimenti / Mobilità interna	0	0	0	

**4. FORMAZIONE, PROMOZIONI E RETRIBUZIONI**

Corsi di formazione (ultimo biennio): Donne tutte Uomini tutti

Promozioni / avanzamenti di carriera: Donne 13 Uomini 7

Retribuzione media annua lorda (€): Donne 72.228,98 € Uomini 75.393,66 €

**5. AZIONI E POLITICHE PER LA PARITÀ DI GENERE**

Descrivere brevemente le iniziative adottate per:

garantire pari opportunità e inclusione: recruitment e formazione aperti ad ambo i sessi in egual misura; nello specifico con riferimento al recruitment si deve garantire la presenza di almeno una donna nel processo di selezione e favorirla a parità di condizioni in caso di scelta.

favorire la conciliazione vita-lavoro (flessibilità, smart working, part-time, ecc.): smart working applicato a tutta l'entità aziendale; orario di ingresso e uscita flessibile, part time in caso di richiesta da parte dei lavoratori per esigenze private, yoga in azienda.

prevenire discriminazioni o molestie: appositi corsi di formazione interni con relativo codice condotta aziendale e sportello speak up per denunciare eventuali casi.

promuovere la partecipazione equilibrata di donne e uomini

## 6. OBBLIGHI DI COLLOCAMENTO MIRATO (LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68)

In riferimento alla Legge n. 68/1999 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", l'impresa dichiara quanto segue:

Numero totale di dipendenti occupati: 92

Quota d'obbligo (art. 3, L. 68/1999): 5

Lavoratori disabili o appartenenti alle categorie protette occupati: 3

Stato di assolvimento:

Assolto     In corso     Non assolto

Eventuali convenzioni o accordi con i servizi per l'impiego competenti: L'azienda ha attivato un esonero a Giugno 2023 pari al 35% a copertura per 2 unità e ha attivato una convenzione Art 11 L. 68/99 per 2 unità ottemperata con i 2 computi già riconosciuti.

Eventuali sanzioni, diffide o provvedimenti amministrativi ricevuti nel triennio antecedente la data di scadenza della presentazione delle offerte, ai sensi dell'art. 15, comma 4, L. 68/1999:

Nessuno     Sì (specificare) \_\_\_\_\_

Azioni correttive adottate o in corso di adozione:

## 7. SANZIONI O PROVVEDIMENTI IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ

Nessuna sanzione o provvedimento ricevuto

Sì — specificare: \_\_\_\_\_

## 8. DICHIARAZIONE FINALE

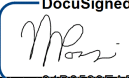
Il sottoscritto/a Mario pozzi

in qualità di Legale Rappresentante della società Cytiva Italy

dichiara che i dati e le informazioni contenute nella presente relazione sono veritieri e aggiornati alla data di redazione e che l'impresa ha adempiuto agli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999 e all'art. 46 del D.Lgs. 198/2006.

Luogo e data: Buccinasco 18 novembre 2025

Firma del Legale Rappresentante: \_\_\_\_\_

DocuSigned by:  
  
91B8539EA5F64E4...