

## Oggetto:

### **AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE**

La sottoscritta KAHLUN RAMO, nata in [REDACTED] residente a [REDACTED] in [REDACTED], in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

#### **Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3**

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

#### **Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2**

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

#### **2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021**

- A. Numero complessivo dei dipendenti
- B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
- C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
- D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.



S.I.A.L. srl  
Via Giovanni Devoti, 14  
00167 - Roma  
P.iva 00959981002  
C.f 01086690581  
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma  
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—  
Contatti  
Pec [sialgroup@pec.it](mailto:sialgroup@pec.it)  
email [info@sialgroup.com](mailto:info@sialgroup.com)  
Tel +39 06/6625280  
Fax +39 06/6628503

## PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2025.

## A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2025: sul totale complessivo di 44 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)			3	2	22	18	6				41	21	2	2
Annuazioni					6	5					6	5		
Cessazioni					3	1					3	1		
Occupati al 31/12/2025 (II anno biennio)			3	2	35	23	6				44	23	2	2

## B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2025, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.

Per “occupati alle dipendenze” si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSI nel 2025		ASSUNTI nel 2025	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Tertario	Quadro	3	2				
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>3</b>	<b>2</b>				
Impiegati	Tertario	1 livello	8	6	1	1		
	Tertario	2° Categ./Viaggiatore/Pianista	1					
	Tertario	2° Livello	7	6			1	1
	Tertario	3° Livello	11	6	1	1	1	1
	Tertario	4° Livello	6	5			3	3
	Tertario	5° Livello	6	5			1	3
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>35</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Operai	Tertario	5° Livello	2					
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>4</b>	<b>6</b>				
<b>TOTALE</b>			<b>44</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Di cui Disabili e Cat. Protette	Tertario	3° Livello	1	1				
Tot. di cui disabili/Cat.Prot.	Tertario	4° Livello	1	2				



S.I.A.L. srl  
Via Giovanni Devoti, 14  
00167 - Roma  
P.iva 00959981002  
C.f 01086690581  
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma  
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—  
Contatti  
Pec sialgroup@pec.it  
email info@sialgroup.com  
Tel +39 06/6625280  
Fax +39 06/6628503

## NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			3	2	33	22	6				42	24	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Interimistati														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Interimistati														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>6</b>				<b>44</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Interimistati														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
CIG di Demerga														
Contratto Solidarietà														
CIG su zero ore														
Tip. in caso di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1					1	1		
Di cui cong.obblig. di maternità/paternità														
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Lav. in somministrazione														
<b>ORE LAVORATE</b>			<b>2.824</b>	<b>1.868</b>	<b>30.917</b>	<b>19.654</b>	<b>5.556</b>				<b>39.297</b>	<b>21.522</b>	<b>1.431</b>	<b>1.431</b>
Di cui ore di straordinario					489	432	20				489	432	35	35

## C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2025.

Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.

Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenza														
Promossi a categoria superiore														
<b>Cessazioni</b>					<b>3</b>	<b>1</b>					<b>3</b>	<b>1</b>		
di cui:														
Dimissioni (no giusta causa)					1						1			
Dimissioni in periodo di prova					1	1					1	1		
Livelli inferiori/giusti auto-oppettivi					1						1			
Da t. determ. a t. indeterminato														
Da FT a tempo pieno														
Da tempo pieno a FT														

## D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2025 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annuale Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.

Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".



S.I.A.L. srl  
Via Giovanni Devoti, 14  
00167 - Roma  
P.iva 00959981002  
C.f 01086690581  
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma  
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti  
Pec sialgroup@pec.it  
email info@sialgroup.com  
Tel +39 06/6625280  
Fax +39 06/6628503

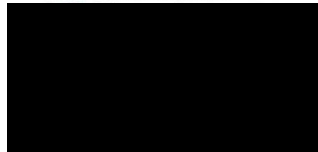
**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (Secondo anno del biennio)**

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		DI cui COMPONENTI ACCESSORIE	
			MF	F	MF	F
Quadri	Tertario	Quadro	173.003,00	63.108,00	29.044,62	
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>173.003,00</b>	<b>63.108,00</b>	<b>29.044,62</b>	
Ingegneri	Tertario	1 Livello	203.024,00	147.094,00	8.885,53	5.546,19
	Tertario	1 Categ. Viaggiatore/Piazzista	18.047,00		1.856,21	
	Tertario	2 Livello	194.091,00	107.430,00	10.849,90	5.925,03
	Tertario	3 Livello	231.711,00	121.484,00	19.170,50	5.033,76
	Tertario	4 Livello	102.843,00	44.402,00	11.402,19	756,33
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>689.716,00</b>	<b>420.410,00</b>	<b>52.273,31</b>	<b>17.281,33</b>
Operai	Tertario	5 Livello	29.232,00		1.394,73	
	Tertario	6 Livello	49.628,00		169,04	
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>78.860,00</b>		<b>1.563,77</b>	
<b>TOTALE</b>			<b>941.281,00</b>	<b>483.518,00</b>	<b>82.880,70</b>	<b>17.281,33</b>
Ex-co. Stabili e Cat. Proletto	Tertario	3 Livello	17.932,00	17.932,00	477,49	477,49
	Tertario	4 Livello	7.743,00	7.743,00		
<b>Ex-co. Stabili/Cat.Prolet.</b>			<b>25.295,00</b>	<b>25.295,00</b>	<b>477,49</b>	<b>477,49</b>

Si allega il modello grafico.

In fede,

S.I.A.L. srl



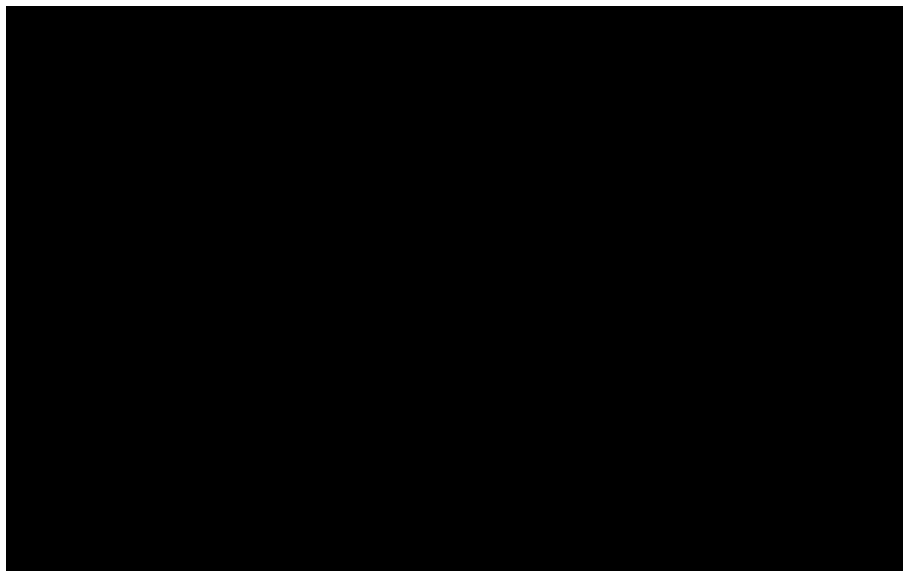
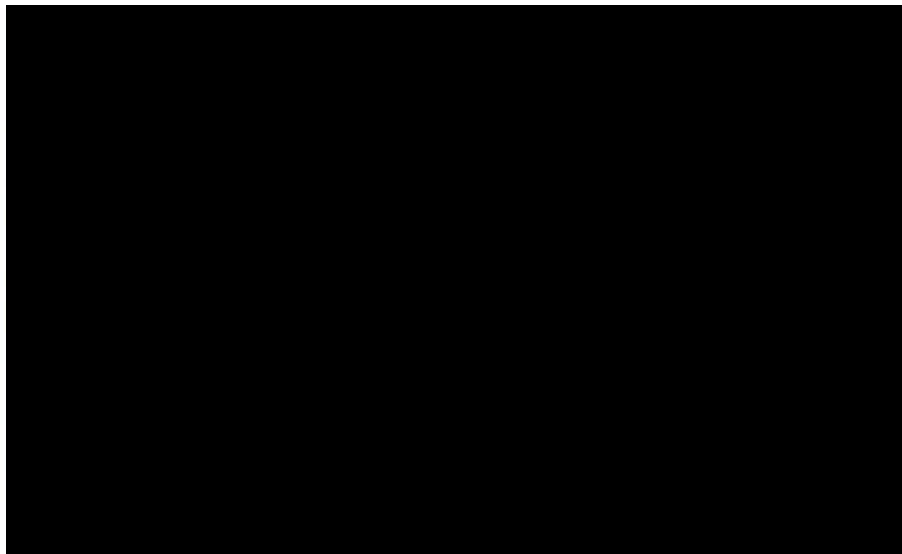
S.I.A.L. srl  
 Via Giovanni Devoti, 14  
 00167 - Roma  
 P.iva 00959981002  
 C.f 01086690581  
 c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma  
 Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—  
 Contatti  
 Pec sialgroup@pec.it  
 email info@sialgroup.com  
 Tel +39 06/6625280  
 Fax +39 06/6628503



S.I.A.L. srl  
Via Giovanni Devoti, 14  
00167 - Roma  
P.iva 00959981002  
C.f 01086690581  
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma  
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

–  
Contatti  
Pec [sialgroup@pec.it](mailto:sialgroup@pec.it)  
email [info@sialgroup.com](mailto:info@sialgroup.com)  
Tel +39 06/6625280  
Fax +39 06/6628503



## Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

### Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

**Sede Legale:** VIA G. DEVOTI, 14 ROMA (RM) - IT

**Posta elettr.:** hr@sialgroup.com

**PEC:** sialgroup@pec.it

**Telefono:** 06 6630311

**Occupazione totale al 31/12/2025 (II anno del biennio)**

**Numero complessivo:** 44

**di cui femmine:** 25

**Attività economica esercitata:** 464639 Commercio all'ingrosso di prodotti medicali e ortopedici n.c.a.

**Contratto prevalente:** Zo706 Terziario

**Altri contratti applicati:**

**Numero unità produttive:** 1

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
<b>Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)</b>			3	2	32	19	6				41	21	2	2
<b>Assunzioni</b>					6	5					6	5		
<b>Cessazioni</b>					3	1					3	1		
<b>Occupati al 31/12/2025 (II anno biennio)</b>			3	2	35	23	6				44	25	2	2

## Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

**Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSE nel 2025		ASSUNTI nel 2025	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Terziario	Quadro	3	2				
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>3</b>	<b>2</b>				
Impiegati	Terziario	1 Livello	8	6	1	1		
	Terziario	1 Categ. Viaggiatore/Piazzista	1					
	Terziario	2 Livello	7	6	1	1	1	1
	Terziario	3 Livello	11	6			1	1
	Terziario	4 Livello	8	5			3	3
	Terziario	5 Livello					1	
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>35</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Operai	Terziario	5 Livello	2					
	Terziario	6 Livello	4					
<b>TOTALE QUALIFICA</b>			<b>6</b>					
<b>TOTALE</b>			<b>44</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>5</b>
Di cui Disabili e Cat. Protette	Terziario	3 Livello	1	1				
	Terziario	4 Livello	1	1				
<b>Tot. di cui disabili/Cat.Prot.</b>			<b>2</b>	<b>2</b>				

# Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025

Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL

Codice fiscale: 01086690581

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			3	2	33	22	6				42	24	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>23</b>	<b>6</b>				<b>44</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Di cui Part-time</b>					<b>3</b>	<b>3</b>					<b>3</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Di cui Intermittenti</b>														
<b>Di cui Lavoro Agile</b>														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG no zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1					1	1		
Di cui cong.obblig. di maternità/paternità														
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE			2.824	1.868	30.917	19.654	5.556				39.297	21.522	1.431	1.431
Di cui ore di Straordinario					469	432	20				489	432	35	35







