

Comunicazione ad integrazione:

**Oggetto. APPALTI PNRR – RAPPORTO SITUAZIONE PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE APPLICAZIONE
ART. 47 D.L. N. 77/2021**

**Redazione del rapporto sulla situazione del personale di cui all'art. 46 del decreto legislativo 11 aprile
2006, n. 198, espressamente richiamato dall'art. 47, comma 2, del D.L. n. 77/2021, che ha introdotto
l'obbligatorietà della redazione di tale rapporto per le imprese con oltre 50 dipendenti.**

Come da normativa in oggetto, relativamente agli anni 2022/2023 (provenendo la ns Società attuale da
DANI ANALITICA P.IVA 10453490962 si veda visurale camerale allegata) non occupavamo più di 50
dipendenti e, pertanto, il rapporto sulla situazione del personale non era dovuto.

Da marzo 2023 ed attualmente, la PERKINELMER SCIENTIFICA ITALIA SRL P.IVA 10453490962 occupa più
di 50 dipendenti ma il rapporto sulla situazione del personale dovrà essere redatto (trattandosi di
relazione biennale) entro settembre 2023, in riferimento agli anni 2022/2023.

Il primo appuntamento con il nuovo adempimento riguardante il Rapporto periodico sulla situazione del
personale e Relazione sulla Parità di genere nelle aziende è stato il 30/09/2022.

Entro quella data doveva essere inoltrato il rapporto relativo al biennio 2020/2021 (non dovuto dallo
scrivente operatore economico in quanto negli anni 2020 ,2021 e 2022 non occupava più di 50
dipendenti).

A regime, il termine di trasmissione è confermato al 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di
ciascun biennio, pertanto, per il biennio 2022/2023, se ne parlerà il 30 aprile 2024.

A tal proposito, impiegando attualmente più di 50 dipendenti, provvederemo a depositare tale rapporto
entro la data indicata in termini di legge, inviandone copia alla SA.

Distinti saluti,

Attilio Fabio Focarete
PerkinElmer Scientifica Italia S.r.l.
Amministratore Delegato