

Oggetto:

AUTODICHIARAZIONE - RELAZIONE DIGENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

La sottoscritta KAHLUN RAMO, nata [REDACTED] in qualità di legale rappresentante della S.I.A.L. SRL, con sede in Roma, in via G. Devoti n° 14, codice fiscale: 01086690581 e P. IVA: 00959981002, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47, c. 3, D.L. 77/2021 elenca di seguito quanto segue:

Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 Articolo 47 comma 3

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Decreto legislativo 31 marzo 2023, n. 36 Allegato II.3 - art. 1 comma 2

Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 1 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni e in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo e' tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

2. DATI DI CUI ALL'ART. 47, CO. 3, D.L. 77/2021

- A. Numero complessivo dei dipendenti
- B. Numero occupati per categoria professionale e livello contrattuale
- C. Promozioni e assunzioni cessazioni nell'anno
- D. Retribuzione effettivamente corrisposta per categoria professionale e livello di inquadramento.



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Is cr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

PREMESSE METODOLOGICHE

I dati raccolti per la redazione della presente relazione sono calcolati su base annua al 31 dicembre 2025.

A. NUMERO COMPLESSIVO DEI DIPENDENTI

Il dato specifica la situazione del personale maschile e femminile dipendente al 31 dicembre 2025: sul totale complessivo di 44 dipendenti risulta una parità tra uomini e donne.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)			3	2	22	19	6				41	21	2	2
Assunzioni					6	5					6	5		
Cessazioni					3	1					3	1		
Occupati al 31/12/2025 (II anno biennio)			3	2	35	23	6				44	25	2	2

B. NUMERO OCCUPATI PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO CONTRATTUALE

La tabella prende in considerazione i dati relativi agli occupati ed alle occupate alle dipendenze al 31 dicembre 2025, distinti per categoria professionale e per livelli contrattuali.

Per “occupati alle dipendenze” si intende tutti i lavoratori con un contratto di lavoro subordinato (inclusi i lavoratori sospesi per Cassa Integrazione, in aspettativa, in congedo parentale o formativo).

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	OCCUPATI al 31/12/2025		PROMOSSE nel 2025		ASSUNTI nel 2025	
			MF	F	MF	F	MF	F
Quadri	Ternario	Quadro	3	2				
TOTALE QUALIFICA			3	2				
Impiegati	Ternario	1 Livello	8	6	1	1		
	Ternario	1 Categ Viaggiatore/Pianista	1					
	Ternario	2 Livello	7	6	1	1	1	1
	Ternario	3 Livello	11	6			1	1
	Ternario	4 Livello	8	5			3	3
	Ternario	5 Livello					1	1
TOTALE QUALIFICA			35	23	2	2	6	5
Operai	Ternario	5 Livello	2					
	Ternario	6 Livello	4					
TOTALE QUALIFICA			6					
TOTALE			44	25	2	2	6	5
Di cui Disabili e Cat. Protette	Ternario	3 Livello	1	1				
	Ternario	4 Livello	1	1				
Tot. di cui disabili/Cat.Prot.			2	2				



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscl. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

NUMERO DI OCCUPATI PER LIVELLO CONTRATTUALE E DETTAGLIO DI OCCUPATI DI GENERE FEMMINILE

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			3	2	33	22	6				42	24	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Incompleti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Incompleti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
TOTALE DIPENDENTI			3	2	35	23	6				44	25	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Incompleti														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG so zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1					1	1		
Di cui cong.obblig. di maternità/paternità														
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE			2.824	1.868	30.917	19.634	5.556				39.237	21.922	1.431	1.431
Di cui ore di straordinario					469	432	20				489	432	35	35

C. PROMOZIONI E ASSUNZIONI E CESSAZIONI NELL'ANNO

Si rappresenta la popolazione della società suddivisa per singole qualifiche nell'anno 2025.

Con "Assunzioni" si intendono entrate e trasferimenti da una unità produttiva o dipendenza della stessa impresa localizzate in altri comuni.

Con "Promozioni" si intendono i passaggi di livello verso l'alto, a prescindere dalla motivazione della promozione (anzianità, merito o altro).

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze														
Promossi a categoria superiore														
Cessazioni					3	1					3	1		
di cui:														
Promozioni (no giusta causa)					1						1			
dimissioni in periodo di prova					1	1					1	1		
Licenzi individuali giusti mot. oggettivi					1						1			
Da t. determ. a t. indetermin.														
Da FT a tempo pieno														
Da tempo pieno a FT														

D. RETRIBUZIONE EFFETTIVAMENTE CORRISPOSTA PER CATEGORIA PROFESSIONALE E LIVELLO DI INQUADRAMENTO

In questa tabella viene indicata la retribuzione annua del 2025 per livelli e categorie professionali, corrispondente ai dati del libro paga. Il dato indicato è la RAL «Retribuzione Annuale Lorda» di lavoratori e lavoratrici, comprensivo di tutti gli elementi retributivi.

Gli importi sono stati specificati come somma totale delle voci erogate nell'anno per l'insieme dei dipendenti dello stesso livello e non come "importi medi".



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

QUALIFICA	CONTRATTO	LIVELLO	MONTI RETRIBUTIVO LORDO ANNUO		DEI CUI COMPONENTI ACCESSORIE	
			MF	F	MF	F
Docenti	Terziario	Quinto	375.000,00	43.188,00	28.044,67	
TOTALE QUALIFICA			1.124.000,00	93.100,00	29.044,67	
Insegnanti	Terziario	1 Livello	203.074,00	147.094,00	8.815,55	3.546,10
	Terziario	1° Category Management/Assistenza	18.049,00		1.876,21	
	Terziario	2 Livello	134.021,00	107.430,00	18.849,95	3.315,03
	Terziario	3 Livello	231.711,00	121.454,00	13.175,50	3.032,76
	Terziario	4 Livello	302.843,00	44.492,00	11.473,25	745,39
TOTALE QUALIFICA			649.748,00	426.410,00	53.372,51	17.281,33
Spesa	Terziario	2 Livello	29.272,00		1.254,71	
	Terziario	3 Livello	40.032,00		102,54	
TOTALE QUALIFICA			79.304,00		1.357,25	
TOTALE			1.843.048,00	492.310,00	63.890,79	17.281,33
Ex co. disabili e Cat. Proseme	Terziario	1 Livello	17.952,00	17.952,00	877,48	177,40
Ex co. disabili Cat.Prov.	Terziario	4 Livello	7.742,00	7.742,00		
			25.694,00	25.694,00	877,48	177,40

Si allega il modello grafico.

In fede,

S.I.A.L. srl
 Giovanni Devoti 14
 00167 ROMA
 Tel. +39 06/6625209
 +39 06/6628503



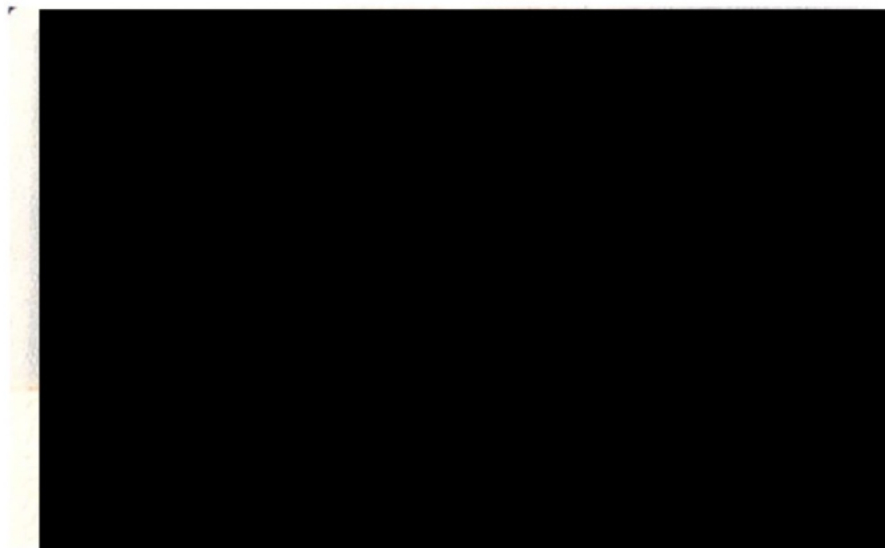
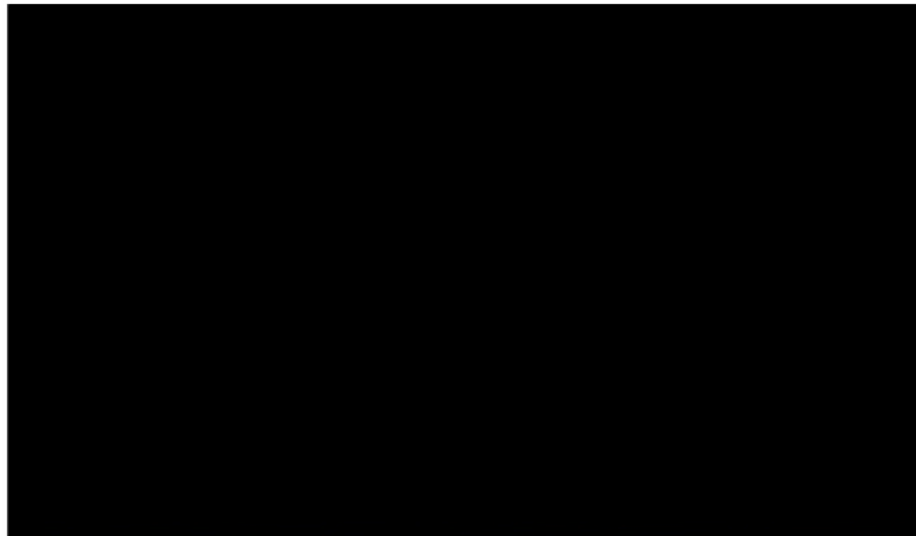
S.I.A.L. srl
 Via Giovanni Devoti, 14
 00167 - Roma
 P.iva 00959981002
 C.f 01086690581
 c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
 Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
 Contatti
 Pec sialgroup@pec.it
 email info@sialgroup.com
 Tel +39 06/6625280
 Fax +39 06/6628503



S.I.A.L. srl
Via Giovanni Devoti, 14
00167 - Roma
P.iva 00959981002
C.f 01086690581
c.c.i.a.a. 383067/14/5 - Roma
Iscr. Trib 2149 Reg. Società

—
Contatti
Pec sialgroup@pec.it
email info@sialgroup.com
Tel +39 06/6625280
Fax +39 06/6628503



Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025 Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL Codice fiscale: 01086690581

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Sede Legale: VIA G. DEVOTI, 14 ROMA (RM) - IT

Posta elettr.: hr@sialgroup.com **PEC:** sialgroup@pec.it

Telefono: 06 6630311

Occupazione totale al 31/12/2025 (II anno del biennio) **Numero complessivo:** 44 **di cui femmine:** 25

Attività economica esercitata: 464639 Commercio all'ingrosso di prodotti medicali e ortopedici n.c.a.

Contratto prevalente: Z0706 Terziario

Altri contratti applicati:

Numero unità produttive: 1

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2024 (primo anno del biennio) e al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati al 31/12/2024 (I anno biennio)			3	2	32	19	6				41	21	2	2
Assunzioni					6	5					6	5		
Cessazioni					3	1					3	1		
Occupati al 31/12/2025 (II anno biennio)			3	2	35	23	6				44	25	2	2

Modello grafico rapporto biennale parità uomo-donna

Biennio 2024-2025 Azienda/Ente: 000064 - S.I.A.L. SRL Codice fiscale: 01086690581

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2025 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		ALTRO		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Tempo Indeterminato			3	2	33	22	6				42	24	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Tempo Determinato					2	1					2	1		
Di cui Part-time														
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
Apprendistato														
TOTALE DIPENDENTI			3	2	35	23	6				44	25	2	2
Di cui Part-time					3	3					3	3	1	1
Di cui Intermittenti														
Di cui Lavoro Agile														
CIGS														
Cig in Deroga														
Contratto Solidarietà														
CIG no zero ore														
Dip. in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)					1	1					1	1		
Di cui cong.obblig. di maternità/paternità														
Di cui congedo parentale					1	1					1	1		
Lav. in somministrazione														
ORE LAVORATE			2.824	1.868	30.917	19.654	5.556				39.297	21.522	1.431	1.431
Di cui ore di Straordinario					469	432	20				489	432	35	35

