



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013,
MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME
INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160,
DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA SCRITTA E DELLA
PROVA ORALE
STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE
DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO
NELLA RIUNIONE IN DATA 14 GENNAIO 2026

BANDO N. 367.501 CTER

**CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI 21 UNITÀ DI
PERSONALE PROFILO COLLABORATORE TECNICO ENTI DI RICERCA, VI
LIVELLO PROFESSIONALE PRESSO VARIE SEDI DEL CNR
(SEDE)**

CODICE 15 IPCF BA

CODICE 16 STIIMA BA

CODICE 19 NANOTEC LE

Si procede, quindi, all'attenta analisi dell'art. 9 del bando che prevede che la commissione per la valutazione dei titoli dispone di un punteggio complessivo di **30 punti**, ripartiti nel modo e con le prescrizioni previste dal medesimo articolo, di seguito riportate:

- a) *Curriculum max punti 24*
- b) *Titolo di studio, corsi professionali max punti 6*

In particolare, il bando specifica che:

- a. Il curriculum sarà valutato tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale a concorso e delle competenze richieste per la specifica tematica prescelta tra quelle indicate nell'art. 4 del bando mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.
- b. Sarà considerato il punteggio con il quale il titolo di studio è stato conseguito, nonché valutati ulteriori titoli di studio superiori, i corsi professionali attinenti alle attività della tematica prescelta tra quelle indicate nell'art. 4 del bando, con l'attribuzione degli specifici punteggi per il singolo titolo, sino al massimo suindicato, sulla base degli specifici criteri definiti dalla commissione.

A tal riguardo, la commissione prende visione dell'allegato 2) al bando di concorso denominato "*Curriculum Strutturato*", che i candidati sono stati invitati a compilare ed allegare ai sensi dell'art. 5, comma 6, lettera d) del bando e all'interno del quale sono declinate le diverse fattispecie di titoli nell'ambito delle due macro-categorie soprarichiamate.



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

In relazione alle sezioni del curriculum strutturato che i candidati hanno valorizzato, la commissione stabilisce la seguente ripartizione dei punteggi:

A. CURRICULUM

max 24 punti

a1) Attività svolta presso Pubbliche Amministrazioni

max 8 punti

Riconoscendo max 1 punto per ogni semestre di attività svolta

a2) Attività svolta presso Privati

max 6 punti

Riconoscendo max 1 punto per ogni semestre di attività svolta

a3) Attività di tipo autonomo

max 4 punti

Riconoscendo max 1 punto per ogni semestre di attività svolta

a4) Partecipazione a commissioni e/o ad organismi/strutture di natura tecnica e/o gestionale formalmente costituiti

max 3 punti

Riconoscendo max 0,5 punto per ogni partecipazione indicata

a5) Attività didattica e di diffusione. Incarichi di docenza in corsi di formazione

max 1 punto

Riconoscendo max 0,2 punto per ogni incarico ricevuto

La commissione, a conclusione dell'attribuzione dei suindicati punteggi, assegnerà una valutazione complessiva al curriculum, tenendo conto di eventuali rapporti tecnici, articoli in riviste, brevetti, elaborati e relazioni di servizio a contenuto tecnico-gestionale nonché a composizioni, disegni, design, mostre ed esposizioni organizzate, manufatti, prototipi e opere d'arte e loro progetti, banche dati e software, carte tematiche, solo se corredati da informazioni atte a consentirne adeguata valutazione, secondo la seguente ripartizione:

Curriculum ottimo

punti 2

Curriculum più che buono

punti 1,5

Curriculum buono

punti 1

La commissione stabilisce che, così come previsto dal bando, valuterà il curriculum ed assegnerà il relativo punteggio alle voci sopra indicate tenendo conto della attinenza e rilevanza delle attività svolte e delle esperienze maturate in relazione al profilo professionale previsto dal bando nonché delle competenze richieste per la specifica tematica.

Per la valutazione dei titoli di studio e dei corsi professionali, preso atto di quanto indicato all'art. 9, comma 2 del bando, la commissione definisce i seguenti criteri così suddivisi:

B. TITOLO DI STUDIO, CORSI PROFESSIONALI

max 6 punti

b1) punteggio con il quale il titolo di studio è stato conseguito

max 2 punti

così suddivisi:

b1.1) con votazione 100/100 (60/60)

punti 2

b1.2) con votazione da 99 a 79/100 (59 a 47/60)

punti 1,5

b1.3) con votazione da 78 a 60/100 (46 a 37/60)

punti 1



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

b2) titoli di studio superiore

max 3 punti

così suddivisi:

b2.1) Laurea Triennale

punti 0,5

b2.2) Master di I livello

punti 1

b2.3) Laurea specialistica/Magistrale

punti 1,5

b2.4) Laurea Magistrale a ciclo unico/Vecchio Ord.

punti 2

b2.5) Master di II livello/Dottorato

punti 2

b3) corsi professionali (attinenti alla tematica del bando)

max 1 punto

b3.1) Corsi della durata inferiore a 8 ore senza esame finale 0,1 punti

b3.2) Corsi della durata inferiore a 8 ore con esame finale 0,2 punti

b3.3) Corsi da 8 a 60 ore senza esame finale 0,2 punti

b3.4) Corsi da 8 a 60 ore con esame finale 0,3 punti

b3.5) Corsi di durata maggiore a 60 ore senza esame finale 0,5 punti

b3.6) Corsi di durata maggiore 60 ore con esame finale 0,6 punti

b3.7) Altri titoli non classificabili nelle sopraindicate fattispecie 0,05 punti

Si precisa che la somma dei punteggi attribuiti per le tipologie di titoli b1), b2) e b3) non potrà superare il limite fissato di sei punti.

La commissione stabilisce che per ogni candidato sarà predisposta una scheda di valutazione dei titoli con la relativa attribuzione dei punteggi, sulla base dei criteri stabiliti in data odierna, ovvero con l'indicazione dei motivi di non valutazione. Tali schede costituiranno parte integrante e sostanziale dei verbali di pertinenza.

In un'ottica di semplificazione, la commissione definisce la seguente legenda esplicativa degli acronimi che potranno essere utilizzati al fine di identificare in modo inequivocabile le ipotesi di non valutazione dei titoli, fermo restando che, laddove necessario, la commissione specificherà ulteriormente il processo motivazionale sottostante alla non valutazione:

N.V.	non valutabile	titolo non previsto tra le fattispecie del bando
N.R.	non rilevante	titolo relativo ad attività non significative per il profilo
N.A.	non attinente	titolo non attinente alla tematica concorsuale
G.V.	già valutato	titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	titolo con insufficienti informazioni utili ai fini della valutazione

Al termine della definizione dei criteri di valutazione dei titoli la commissione passa ad esaminare dettagliatamente l'art. 11 del bando concernente le prove d'esame per le quali la Commissione dispone dei seguenti punti:

- ✓ **40** punti per la prova scritta a contenuto teorico-pratico
- ✓ **30** punti per la prova orale

Tali prove si articolano in:



Consiglio Nazionale delle Ricerche

DIREZIONE CENTRALE GESTIONE DELLE RISORSE
UFFICIO RECLUTAMENTO DEL PERSONALE

- a) una prova scritta a contenuto teorico-pratico diretta ad accertare le competenze del candidato nell'ambito della tematica oggetto della presente selezione e segnatamente “Attività di supporto alla gestione di gare e procedure per la definizione di contratti pubblici e supporto alla gestione della contabilità economico-patrimoniale anche attraverso l'utilizzo di piattaforme informatiche dedicate”, così come **indicata all'art. 4 comma 1 del bando**; la prova scritta a contenuto teorico-pratico consisterà in un elaborato, composto da due quesiti a cui il candidato dovrà rispondere articolando la sua tesi.

La commissione stabilisce che la prova avrà una durata di 90 minuti, salvo i tempi aggiuntivi per i candidati affetti da particolari e documentate patologie invalidanti che, laddove richiesti, la commissione fissa in 30 minuti, fatte salve eventuali ulteriori indicazioni da parte dei competenti uffici del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

La prova si svolgerà mediante l'utilizzo di una specifica piattaforma informatica creata per lo svolgimento delle prove di esame previste dai bandi di selezione o di concorso emanati dal Consiglio Nazionale delle Ricerche basata su software open source “Moodle”.

La commissione stabilisce che saranno predisposte n. 3 buste composte ciascuna da n. 2 domande, che saranno proposte per estrazione a sorte.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della predetta prova:

- | | |
|---|--------|
| - padronanza degli argomenti trattati | max 20 |
| - chiarezza espositiva e capacità di sintesi | max 10 |
| - capacità di analisi del quesito e di elaborazione | max 10 |

- b) una prova orale, in lingua italiana, finalizzata alla verifica delle conoscenze teoriche della tematica oggetto della selezione, di cui all'articolo 4, comma 1 del bando, nonché una discussione sulle esperienze indicate nel curriculum.

La prova orale è diretta anche ad accertare le conoscenze/competenze di cui all'art. 4, comma 2 e cioè la conoscenza della lingua inglese, la conoscenza di elementi di informatica di base e dei principali pacchetti applicativi, appurare le competenze intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali, incluse quelle relazionali e delle attitudini, ai sensi dell'art. 35 quater c.1 del D.lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e del DPR n. 82/2023.

La commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione della prova orale:

- | | |
|------------------------------|--------|
| - padronanza degli argomenti | max 14 |
| - chiarezza espositiva | max 10 |
| - sintesi | max 6 |

IL PRESIDENTE
Dott. Liborio Capozzo

LA SEGRETARIA
Dott.ssa Stefania Fornaro