

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	01983460922			
Ragione Sociale*	CENTRO DI RICERCA, SVILUPPO E STUDI SUPERIORI IN SARDEGNA SOCIETA ' A RESPONSABILITA' LIMITATA ED IN			
Sede Legale	Comune*	PULA	Cap*	09010
	Indirizzo*	LOCALITA' PISCINA MANNA EDIFICIO 1 SNC		
	E-mail	crs4.it		
	PEC	CRS4@LEGALMAIL.IT		
	Telefono	0709250224		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	129	Di cui femmine*	44
Attività economica esercitata*	72.19.09 - Ricerca e sviluppo sperimentale nel campo delle altre scienze naturali e dell'ingegneria			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	6	1	4	1	118	42	1	0	129	44	8	3
Assunzioni	0	0	0	0	4	2	0	0	4	2	0	0
Cessazioni	1	0	1	0	2	2	0	0	4	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	5	1	3	1	120	42	1	0	129	44	8	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			5	1	0	0
	Dirigenti		5	1	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		5	1	0	0
	Quadri		3	1	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		3	1	0	0
	Impiegati		120	42	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		17	9	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		96	28	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		3	1	0	0
			4	2	1	0

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		4	4	0	0	1	1
Operai			1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
TOTALE			129	44	0	0	4	2
di cui Disabili e Cat. Protette			8	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	6	1	3	1	119	43	1	0	129	45	8	3
Numero totale ore di formazione	108	10	44	28	2722	1176	49	0	2923	1214	215	86

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro <input type="checkbox"/> Social Network <input type="checkbox"/> Valutazione di c.v. <input type="checkbox"/> Intervista/colloquio <input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita <input type="checkbox"/> Valutazione della performance <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: FORMAZIONE EFFETUATA SULLA BASE DELLE ESIGENZE AZIENDALI</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita <input type="checkbox"/> Banca delle ore <input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto <input type="checkbox"/> Bonus nascita <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 511.940,68	€ 86.713,72
Quadri	€ 219.141,26	€ 52.592,41
Impiegati	€ 4.823.726,96	€ 1.664.122,24
Operai	€ 22.694,75	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 229.553,18	€ 86.170,76

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 413.298,50	€ 87.545,64	€ 4.872,00	€ 832,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 413.298,50	€ 87.545,64	€ 4.872,00	€ 832,00
		Quadri	€ 154.637,91	€ 52.839,29	€ 49.050,20	€ 16.617,77
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 154.637,91	€ 52.839,29	€ 49.050,20	€ 16.617,77
		Impiegati	€ 4.853.635,06	€ 1.564.710,36	€ 960.024,26	€ 296.243,91
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 572.763,36	€ 315.777,55	€ 53.674,66	€ 39.764,91
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 4.148.302,08	€ 1.148.313,56	€ 896.032,14	€ 248.450,64
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 57.614,69	€ 25.664,32	€ 3.722,47	€ 1.433,37
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 74.954,93	€ 74.954,93	€ 6.594,99	€ 6.594,99
		Operai	€ 25.887,40	€ 0,00	€ 1.858,36	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 25.887,40	€ 0,00	€ 1.858,36	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 242.819,79	€ 96.665,86	€ 18.093,73	€ 7.941,73
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 124.607,63	€ 66.242,47	€ 6.811,93	€ 3.661,18
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 34.605,41	€ 0,00	€ 3.332,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 53.183,36	€ 0,00	€ 3.668,30	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 30.423,39	€ 30.423,39	€ 4.280,55	€ 4.280,55

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 265,69	€ 0,00	€ 40,34	€ 0,00	€ 306,03	€ 0,00	€ 40,34	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 46.899,71	€ 16.106,49	€ 839.676,79	€ 247.914,00	€ 140,64	€ 0,00	€ 886.717,14	€ 264.020,49	€ 7.077,74	€ 1.683,97
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 4.872,00	€ 832,00	€ 2.150,49	€ 511,28	€ 120.081,78	€ 48.329,91	€ 1.677,38	€ 0,00	€ 128.781,65	€ 49.673,19	€ 10.975,65	€ 6.257,76

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

IND DISAGGIATA SEDE ; FESTIVITA', ELEMENTO PEREQUATIVO

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	01983460922
Ragione Sociale	CENTRO DI RICERCA, SVILUPPO E STUDI SUPERIORI IN SARDEGNA SOCIETA ' A RESPONSABILITA' LIMITATA ED IN

SEDE LEGALE

Indirizzo	LOCALITA' PISCINA MANNA EDIFICIO 1 SNC
Città	PULA(CA)
CAP	09010
Nazione	ITALIA
E-mail	@crs4.it
PEC	CRS4@LEGALMAIL.IT
Telefono	0709250224

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240606095444102	Data Invio	18/09/2024 19:49:13
Stato	Inviato		
Inviata da			
odice Fiscale			

COMM : 20240606095444102

RELAZIONE ASSOLVIMENTO DEGLI OBBLIGHI SUI DISABILI DI CUI ALLA LEGGE N. 68/1999

Il sottoscritto M C nato a il , C.F.
e residente in Alghero viale della Resistenza 13/D, in qualità di Amministratore Unico della Società CRS4 SURL con sede in Pula, Loc. Piscina Manna, Edificio 1 C.F. e Partita IVA 01983460922

Ai sensi del D.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 dello stesso D.P.R., per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate nonché della decadenza dal beneficio ottenuto sulla base delle dichiarazioni non veritiere,

DICHIARA

- Che la società ha attualmente in forza n. 129 dipendenti di cui:
 - N. 115 dipendenti a tempo indeterminato di cui 4 dirigenti esclusi dalla quota del computo.
 - N. 5 dipendenti a tempo determinato per i quali risulta almeno una proroga e non esclusi ai fini dell'individuazione della base di computo.
 - N. 0 dipendenti a tempo determinato per i quali NON risulta alcuna proroga e quindi sono esclusi ai fini dell'individuazione della base di computo.
 - N. 8 dipendenti appartenenti alla categoria di cui all'art.3, c.1 L.68/99
 - N. 1 dipendenti appartenenti alla categoria di cui all'art.18, c.2 L.68/99:
- Che la società non ha mai ricevuto sanzioni e provvedimenti nel triennio antecedente.
- La scrivente Società conferma altresì di aver provveduto in data 31.01.2025 ad inviare all'ufficio competente **Sardegna Lavoro** il "prospetto informativo UNIP" di cui all'art. 9 della Legge 68/1999 registrato con protocollo 21632.
- Da tale data alla data odierna non sono intervenute variazioni di organico che comportino nuovi obblighi.

Pula, 21.07.2025

CRS4 surl - Centro di
Ricerca, Sviluppo e
Studi Sup. in
Sardegna
AMMINISTRATORE
UNICO
21.07.2025 14:16:26
GMT+02:00

L'Amministratore Unico
Prof.





REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Ricevuta Prospetto Informativo UNIPI

Data invio: 31/01/2026 14:15:26

Codice comunicazione: 1509226C00045287

Protocollo: 21462

Quadro 1 - dati aziendali

Sezione 1 - Dati Prospetto

Data riferimento prospetto	31/12/2025
Prospetto presentato dalla Capogruppo	No
N° lavoratori in forza nazionale	130
Categoria Azienda L.68/99 art.3 c.1	A - Oltre i 50 dipendenti
Data prima assunzione (dpr. 333/2000)	-
Data seconda assunzione (dpr. 333/2000)	-
Nessuna assunzione aggiuntiva	-

Sezione 2 - Dati Aziendali

Tipologia del dichiarante	A - Datore lavoro privato
Codice fiscale	01983460922
Denominazione datore di lavoro	CENTRO DI RICERCA, SVILUPPO E STUDI SUPERIORI IN SARDEGNA - CRS4 SRL UNINOMINALE
Settore	72.19.09 - Ricerca e sviluppo sperimentale nel campo delle altre scienze naturali e dell'ingegneria
CCNL	1810 - METALMECCANICA - Industria

Sede Legale

Indirizzo	Località Piscina Manna, snc Ed 1, H088 - PULA, 09010
Recapiti	Telefono: 0709250224 Fax: 0709250216 PEC: crs4@legalmail.it

Sezione 3 - Dati referente

Codice Fiscale	XXXXXXXXXXXX
Cognome Nome	XXXXXXXXXXXX
Indirizzo	Loc.Piscina Manna, H088 - PULA, 09010
Recapiti	Telefono: 0709250224 Fax: 0709250216 Email: XXXXXXXXXXXX @crs4.it

Quadro 2 - dati provinciali

Sezione 1 - Dati Provincia

Provincia	092 - Cagliari
Indirizzo sede di riferimento	Loc.Piscina Manna, H088 - PULA, 09010
Recapiti sede di riferimento	Tel: 0709250224 Fax: 0709250216 E-mail: info@crs4.it
Cognome Nome referente	XXXXXXXXXXXX
N° posti previsti per centralinisti non vedenti (113/85)	0
N° posti previsti per massofisioterapisti non vedenti (403/71)	0

Data invio: 31/01/2026 14:15:26

Protocollo:

21462

Codice comunicazione

1509226C00045287

Pagina 1 di 9