

Spett.le URP

URPCI – RICHIESTA PUBBLICAZIONE URP

**OGGETTO:** Procedura per il servizio di **coffee break** nell'ambito del progetto **MICRO4LIFE** ai sensi dell'art. 50, comma1, lett. b) del D.lgs. n. 36/2023 – Trasmissione documenti obbligo pari opportunità ed inclusione lavorativa.

URL: <https://www.urp.cnr.it/23126-2026>

Con riferimento alla procedura in oggetto – **CIG BA142D6E2A** – si richiede la pubblicazione dei documenti di seguito elencati ed allegati alla presente, in ottemperanza Art. 47, co. 3, co3-bis, co. 9, L. 77/2021 convertito con modificazioni della L. 108/2021 Pari opportunità e inclusione lavorativa nei contratti pubblici PNRR e PNC e nei contratti riservati D.P.C.M. 20 giugno 2023 recante Linee guida volte a favorire le pari opportunità generazionali e di genere, nonché l'inclusione lavorativa delle persone con disabilità nei contratti riservati (art. 1, co. 8, allegato II.3, D.lgs. 36/2023).

- Documento di certificazione di ottemperanza Art. 17 L. 68/99;
- Dichiarazione regolarità con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili L. 68/99;
- Relazione di genere del personale biennio 2022/2023;
- Ricevute invii relazione di genere.

Si ringrazia per l'attenzione e la collaborazione

Cordiali saluti

Il RUP Rosalba Cellai



**Sede/Headquarter: Via G. Amendola, 165/A - 70126 Bari (BA) ☎ + 39 080 5583400 ✉ [segreteria.ibbr@ibbr.cnr.it](mailto:segreteria.ibbr@ibbr.cnr.it) [protocollo.ibbr@pec.cnr.it](mailto:protocollo.ibbr@pec.cnr.it)**

Sedi territoriali	Firenze	Via Madonna del Piano, 10	50019 Sesto Fiorentino (FI)	☎ + 39 055 52251	✉ <a href="mailto:segreteria.firenze@ibbr.cnr.it">segreteria.firenze@ibbr.cnr.it</a>
Research Divisions	Napoli	Via Pietro Castellino, 111	80131 Napoli (NA)	☎ + 39 081 6132203	✉ <a href="mailto:segreteria.napoli@ibbr.cnr.it">segreteria.napoli@ibbr.cnr.it</a>
	Palermo	Via Ugo La Malfa, 153	90146 Palermo (PA)	☎ + 39 091 6809630	✉ <a href="mailto:segreteria.palermo@ibbr.cnr.it">segreteria.palermo@ibbr.cnr.it</a>
	Perugia	Via Madonna Alta, 130	06128 Perugia (PG)	☎ + 39 075 5014811	✉ <a href="mailto:segreteria.perugia@ibbr.cnr.it">segreteria.perugia@ibbr.cnr.it</a>
	Portici	Via Università, 133	80055 Portici (NA)	☎ + 39 081 2539213	✉ <a href="mailto:segreteria.portici@ibbr.cnr.it">segreteria.portici@ibbr.cnr.it</a>

1998-1999

POLITICAL SCIENCE 30000

The following is a list of the courses offered in the Department of Political Science during the 1998-1999 academic year. The courses are listed in alphabetical order by course number.

The Department of Political Science offers a wide range of courses in the field of political science. The courses are designed to provide students with a comprehensive understanding of the political process and the role of the state in society.

The Department of Political Science also offers a variety of research opportunities for students. These opportunities include working with faculty members on research projects, participating in field research, and conducting independent research.

For more information about the Department of Political Science and the courses offered, please contact the Department Office at 5408 University Avenue, Chicago, IL 60637. Phone: (773) 936-3333. Fax: (773) 936-3334.

VICENZA, protocollo n. VI20260001260U del 25/02/2026

Alla Ditta CNR IBBR ISTITUTO BIOSCIENZE E  
BIORISORSE  
VIA G. AMENDOLA 165/A  
70126 BARI BA

- Oggetto:** Posizione in ordine agli obblighi concernenti l'assunzione delle persone con disabilità. SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA, con sede VICENZA, VIALE DELLA SCIENZA 26 - codice fiscale n. 01617950249.
- Decisione:** Si conferma che corrisponde al vero quanto dichiarato dalla ditta di cui sopra rispetto agli obblighi posti dalla legge n.68/99, recante "Norme per il diritto al lavoro delle persone con disabilità."
- Fatto:** Con nota acquisita al protocollo generale in data 18/02/2026 al n. VI20260001037I, codesto ente ha richiesto a questo ufficio di verificare la veridicità di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà concernente la posizione di ottemperanza rispetto alle norme che regolano gli obblighi di assunzione delle persone con disabilità resa dalla ditta indicata in oggetto.
- Motivazione:** Sulla base degli atti d'ufficio, alla data del 23/01/26 l'azienda risulta ottemperante rispetto agli obblighi imposti dalla legge n. 68/1999 in materia di diritto al lavoro delle persone con disabilità.
- Avvertenze:** Il sottoscritto Emanuele Castiglion, sostituto responsabile del Centro per l'impiego di Vicenza, è delegato alla sottoscrizione del presente atto dal Dirigente della U.O.T. di Vicenza con determinazione n. 678 del 31.12.2025.

Cordiali Saluti

Il funzionario delegato  
Dott. Emanuele Castiglion  
(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai  
sensi dell'art. 3, comma 2, d.lgs 39/1993)

data di avvio del procedimento amministrativo	18/02/2026
durata prevista	30
data prevista per la conclusione	20/03/2026
data di efficacia	da data adozione

Ufficio responsabile del procedimento:  
responsabile Emanuele Castiglion  
referente Elena Magro  
telefono - fax 0444 1805930 - null  
email magro.elena@venetolavoro.it

Centri per l'Impiego - Uffici Collocamento Mirato  
indirizzo Sedi territoriali Centri per l'Impiego (C.P.I.)  
codice fiscale 00496080243  
partita IVA 00496080243  
web <http://www.elicilavoroveneto.it/centri-per-l->

# THE HISTORY OF THE

## REPUBLIC OF THE UNITED STATES

The history of the United States is a story of growth, struggle, and achievement. From the first European settlements to the present day, the nation has expanded its territory, fought for its principles, and built a unique identity. The story is one of a people who have sought freedom, justice, and a better life for all.

The early years of the nation were marked by the struggle for independence from British rule. The American Revolution was a defining moment in the country's history, as the colonies fought to establish their own government and secure their rights. The Constitution was drafted to provide a framework for the new nation, and the Bill of Rights was added to protect individual liberties.

The 19th century was a period of rapid expansion and growth. The United States acquired vast territories, and the population increased significantly. The Civil War was a major conflict that tested the nation's unity and its commitment to the principles of freedom and equality. The war resulted in the abolition of slavery and the strengthening of the federal government.

The 20th century was a time of great change and progress. The United States emerged as a world superpower, and its influence was felt around the globe. The country made significant advances in science, technology, and industry. The Civil Rights Movement was a pivotal moment in the nation's history, as it fought for the rights of African Americans and other marginalized groups.

The 21st century has brought new challenges and opportunities. The United States has faced global terrorism, economic uncertainty, and environmental concerns. At the same time, the country has made significant progress in addressing these issues and has continued to lead the world in innovation and progress.

The history of the United States is a testament to the power of the American dream. It is a story of a people who have overcome adversity and built a nation that stands for freedom, justice, and opportunity for all. The future of the United States is bright, and the possibilities are endless.

The United States is a land of hope and possibility. It is a place where the American dream is still alive and well. The history of the United States is a story of a people who have never given up on their dreams and their vision of a better future. The United States is a land of opportunity, and the future is bright.

Tipologia: Richiesta di verifica ottemperanza ai sensi della legge 12 marzo 1999, n.68

Numero pratica: 0000195 / 2026

**A Veneto Lavoro**  
**Ambito di VICENZA**  
**Settore Lavoro - Servizi Impiego**  
**Centri per l'Impiego - Uffici Collocamento Mirato**

**Oggetto: Legge 68/99 - Richiesta di verifica di veridicità di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà**

C.F. 80054330586

Esercente attività di ENTE NAZIONALE DI RICERCA  
Sede legale in BARI (BARI) VIA G. AMENDOLA 165/A  
C.a.p. 70126 Tel 3343495415 email PEC: protocollo.ibbr@pec.cnr.it  
referente aziendale: rosalba cellai

te  
categoria dimensionale azienda: ...

**CHIEDE DI SOTTOPORRE A VERIFICA DI VERIDICITA' LA DICHIARAZIONE RESA DALL'ENTE O AZIENDA:**

SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA

C.F. 01617950249

Sede legale in VICENZA, VIALE DELLA SCIENZA 26 C.a.p. 36100

rispetto agli obblighi di cui alla L.68/99, resa ex DPR 445/2000 in data

23/01/2026

Testo della dichiarazione resa rispetto agli obblighi di cui alla L.68/99:

La sottoscritta Sig.ra Loredana Battaglion in qualità di Procuratore Speciale della Società Serenissima Ristorazione Spa DICHIARA che l'impresa Serenissima Ristorazione Spa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili L. 68/99.

## Avvertenze

Ogni comunicazione relativa al procedimento avviato sarà resa disponibile online sul portale <http://www.cliclavoroveneto.it/gedi-domanda-veneto> e ne verrà data notizia via mail all'indirizzo comunicato nella richiesta [REDACTED]

La richiesta presentata verrà evasa entro 30 giorni e, pertanto, entro il giorno

20/03/2026

(salvo proroghe laddove previsto dalla normativa applicabile).

Il procedimento è assegnato a Veneto Lavoro ambito di VICENZA – Centri per l'Impiego - Uffici Collocamento Mirato. Il responsabile del procedimento è Marina Sonzogno. E' possibile prendere visione degli atti relativi al procedimento stesso presso questo ufficio, che si trova in Sedi territoriali Centri per l'Impiego (C.P.I.), telefono ..., mail .... Si ricorda che l'ufficio è aperto al pubblico nei giorni dal Lunedì al Venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.00.

Il responsabile del procedimento  
Marina Sonzogno

(Firma autografa sostituita dall'indicazione a stampa ai sensi  
dell'art. 3, comma 2, d. lgs. 39/1999) [REDACTED]



UNI EN ISO 9001:15 certificato n°1666  
UNI EN ISO 14001:15 certificato n°4742  
ISO 14067:18 certificato n°63379  
UNI EN ISO 14040:06 E UNI EN ISO 14044:06 certificato n°52604  
UNI EN ISO 22000:18 certificato n° 2342  
UNI EN ISO 22005:08 certificato n° 24383  
UNI ISO 45001:23 certificato n°32623  
UNI 11584:21 certificato n°80379  
ISO 37001:16 certificato n. ABMS-246/21  
DTP108 dal requisito "senza glutine" certificato n°39854  
IFS FOOD versione 7 al Higher level 2023-52443  
EMAS n° di registrazione: IT-002045  
UNI/PdR 125:2022 Parità di genere n°89725  
HACCP - principi del CODEX ALIMENTARIUS - CAC/RCP 1-1969 REV.2020 n. 1579  
EMAS IT-002045  
SA8000 certificato n°309



Spettabile  
**CNR IBBR Sesto Fiorentino**  
Via Madonna del Piano 10  
50019 Sesto Fiorentino (FI)

Via mail: [REDACTED]

Prot. S26

Vicenza, 23 gennaio 2026

**Oggetto: Ordine coffee break per il 27 e 28 gennaio 2026- integrazione documenti-**  
(Rif.to ns. prot. A2026-1098-22/01/2026)

In riferimento all'ordine in oggetto e come richiesto si trasmette la seguente ulteriore documentazione:

- ✓ Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile
- ✓ Dichiarazione ottemperanza legge sul diritto al lavoro dei disabili.

Distinti saluti.

Serenissima Ristorazione Spa



**From:** Per conto di: serenissimapersonale@pec.it <posta-certificata@pec.aruba.it>  
**Sent on:** venerdì 20 settembre 2024 10:02:51  
**To:** upglobe@grupposerenissima.it  
**Subject:** POSTA CERTIFICATA: Fwd: Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa  
**Attachments:** daticert.xml (862 Bytes), postacert.eml (987.13 KB), smime.p7s (8.11 KB)

### Messaggio di posta certificata

---

Il giorno 20/09/2024 alle ore 10:02:51 (+0200) il messaggio "Fwd: Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa" è stato inviato da "serenissimapersonale@pec.it" indirizzato a: upglobe@grupposerenissima.it

Il messaggio originale è incluso in allegato.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240920100251.34929.695.2.57@pec.aruba.it



**From:** serenissimapersonale@pec.it  
**Sent on:** venerdì 20 settembre 2024 10:02:50  
**To:** upglobe@grupposerenissima.it  
**Subject:** Fwd: Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa  
**Attachments:** Ricevuta\_20240913171123\_SERE\_UOMODONNA.pdf (90.88 KB),  
SERE\_Rapporto\_20240913171123.pdf (128.29 KB), filcams ricevuta.pdf (159.31 KB), fisasc  
ricevuta.pdf (167.75 KB), uiltucs ricevuta.pdf (167.69 KB)

---

**Da:** serenissimapersonale@pec.it  
**Inviato:** 20/09/2024  
**A:** nazionale@pec.filcams.it, fisasc.nazionale@pec.it, uiltucs@pec.it  
**Cc:**  
**Oggetto:** Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa  
Spett.Li

Con la presente si invia la documentazione relativa al rapporto biennali parità uomo donna 2022 -  
2023.

Distinti saluti.

Serenissima Ristorazione spa

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



 **MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI**

**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**


**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 01617950249  
**Ragione Sociale** SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIALE DELLA SCIENZA, 26  
**Città** VICENZA(VI)  
**CAP** 36100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** SERENISSIMARISTORAZIONE@PEC.IT  
**PEC** SERENISSIMARISTORAZIONE@PEC.IT  
**Telefono** 0444971639

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240913155350704      **Data Invio** 13/09/2024 17:11:23  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** BUSATTA STEFANO  
**Codice Fiscale** 

COMM : 20240913155350704

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



MINISTERO del LAVORO  
e delle POLITICHE SOCIALI

## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01617950249			
<b>Ragione Sociale*</b>	SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	VICENZA	<b>Cap*</b>	36100
	<b>Indirizzo*</b>	VIALE DELLA SCIENZA, 26		
	<b>E-mail</b>	SERENISSIMARISTORAZIONE@PEC.IT		
	<b>PEC</b>	SERENISSIMARISTORAZIONE@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0444971639		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	7010	<b>Di cui femmine*</b>	5565
<b>Attività economica esercitata*</b>	56.29.10 - Mense			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** TURISMO MINORI - Confcom.

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

PULIZIA

TURISMO MINORI - Confcom.

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:  Si  No

Territoriale:  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3004

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	5	2	44	14	396	304	6254	4989	6699	5309	234	164
Assunzioni	0	0	13	5	87	68	2159	1689	2259	1762	29	21
Cessazioni	0	0	5	2	81	59	1862	1445	1948	1506	36	21
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	5	2	52	17	402	313	6551	5233	7010	5565	227	164

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	5	2	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	9° Livello	5	2	0	0	0	0
	Quadri	52	17	8	4	5	1
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello	20	7	1	1	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello	32	10	7	3	5	1
	Impiegati	402	313	28	22	95	72
PULIZIA	1° Livello	1	0	0	0	0	0
PULIZIA	3° Livello	3	2	1	1	0	0

TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		33	19	3	0	2	0
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		32	21	6	5	2	1
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		63	49	8	6	7	6
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		128	100	8	8	55	41
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		139	120	2	2	29	24
PULIZIA	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		1	1	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	9° Livello		1	0	0	0	0	0

<b>Operai</b>			<b>6551</b>	<b>5233</b>	<b>490</b>	<b>401</b>	<b>2159</b>	<b>1689</b>
PULIZIA	1° Livello		0	0	0	0	2	2
PULIZIA	2° Livello		2	2	0	0	0	0
PULIZIA	3° Livello		20	11	0	0	8	0
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		22	2	3	1	4	0
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		64	7	4	1	9	1
PULIZIA	5° Livello		39	18	3	1	17	9
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		171	48	20	10	47	12
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		784	461	44	29	209	85
PULIZIA	7° Livello		283	217	45	39	60	39
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		1092	792	93	77	301	215
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		2511	2268	262	229	136	122
PULIZIA	8° Livello		42	37	0	0	85	78
TURISMO MINORI - Confcom.	9° Livello		1342	1220	16	14	1211	1074
TURISMO MINORI - Confcom.	10° Livello		179	150	0	0	70	52

<b>TOTALE</b>			<b>7010</b>	<b>5565</b>	<b>526</b>	<b>427</b>	<b>2259</b>	<b>1762</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>227</b>	<b>164</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

PULIZIA	5° Livello		2	2	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		2	2	0	0	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		21	13	1	1	0	0
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		34	18	1	0	0	0
PULIZIA	7° Livello		8	5	0	0	0	0

TURISMO MINORI - Confrom.	8° Livello		113	89	5	3	0	0
TURISMO MINORI - Confrom.	9° Livello		30	21	1	1	0	0
TURISMO MINORI - Confrom.	10° Livello		17	14	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	5	2	52	17	361	283	5750	4578	6168	4880	215	155
di cui Part Time	0	0	0	0	157	154	4885	4312	5052	4466	187	144
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	35	25	752	616	787	641	12	9
di cui Part Time	0	0	0	0	22	16	651	554	673	570	12	9
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	55	51	55	51	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					6	5	49	39	55	44	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>52</b>	<b>17</b>	<b>402</b>	<b>313</b>	<b>6551</b>	<b>5233</b>	<b>7010</b>	<b>5565</b>	<b>227</b>	<b>164</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	189	170	5536	4866	5725	5036	199	153
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	55	51	55	51	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>146</b>	<b>104</b>	<b>147</b>	<b>105</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	3	2	65	55	869	707	937	764	57	45
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	14	12	125	98	139	110	2	2
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	19	19	128	118	147	137	1	1
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>42</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>8722</b>	<b>3328</b>	<b>82310</b>	<b>24979</b>	<b>549991</b>	<b>413206</b>	<b>6293309</b>	<b>4564044</b>	<b>6934332</b>	<b>5005557</b>	<b>202486</b>	<b>127960</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	44469	37832	1044768	844005	1089237	881837	23916	14377

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	2	0	14	8	169	114	185	122	4
Promossi a categoria superiore	0	0	8	4	2	2	2	1	12	7	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Cessazioni	0	0	5	2	81	59	1862	1445	1948	1506	36

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	2	84	67	86	69	4	2
Dimissioni	0	0	4	1	47	32	834	654	885	687	17	11
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	1	0	17	17	18	17	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	12	10	12	10	1	1
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	1	32	25	932	714	965	740	14	7

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	34	25	519	401	553	426	14
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	11	10	147	120	158	130	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	4	4	26	25	30	29	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	1	33	8	281	211	5253	4165	5568	4385	151	101
Numero totale ore di formazione	10	10	213	21	1981	1454	39591	31338	41795	32823	925	608

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 491.072,01	€ 181.903,41
Quadri	€ 2.408.804,30	€ 800.706,39
Impiegati	€ 8.339.996,45	€ 5.869.722,38
Operai	€ 73.833.181,74	€ 51.352.074,51
di cui Disabili e cat. protette	€ 2.653.652,94	€ 1.725.519,52

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di Inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>			<b>€ 555.335,09</b>	<b>€ 198.191,23</b>	<b>€ 30.810,92</b>	<b>€ 0,00</b>
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	9° Livello		€ 555.335,09	€ 198.191,23	€ 30.810,92	€ 0,00
<b>Quadri</b>			<b>€ 2.839.814,26</b>	<b>€ 877.525,25</b>	<b>€ 300.927,04</b>	<b>€ 121.830,18</b>
TURISMO MINORI - Confcom.	2° Livello		€ 1.433.157,55	€ 415.809,20	€ 161.619,59	€ 36.102,54
TURISMO MINORI - Confcom.	1° Livello		€ 1.406.656,71	€ 461.716,05	€ 139.307,45	€ 85.727,64
<b>Impiegati</b>			<b>€ 8.935.472,73</b>	<b>€ 6.463.973,39</b>	<b>€ 1.265.665,33</b>	<b>€ 934.681,79</b>
PULIZIA	1° Livello		€ 35.305,89	€ 0,00	€ 9.222,12	€ 0,00
PULIZIA	7° Livello		€ 10.712,96	€ 10.712,96	€ 0,00	€ 0,00
PULIZIA	3° Livello		€ 108.623,33	€ 68.220,72	€ 21.956,64	€ 10.712,22
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 1.432.483,74	€ 820.783,17	€ 173.163,84	€ 118.929,85
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 1.013.716,30	€ 639.431,80	€ 116.659,50	€ 101.543,73
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 1.658.933,37	€ 1.239.853,78	€ 234.264,82	€ 166.765,51
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		€ 2.335.017,75	€ 1.730.458,12	€ 357.862,44	€ 247.006,29
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		€ 2.309.963,08	€ 1.939.678,41	€ 351.927,67	€ 289.691,86
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		€ 14.834,43	€ 14.834,43	€ 37,33	€ 37,33
TURISMO MINORI - Confcom.	9° Livello		€ 15.881,88	€ 0,00	€ 575,97	€ 0,00
<b>Operai</b>			<b>€ 80.423.232,84</b>	<b>€ 56.283.315,57</b>	<b>€ 14.100.013,91</b>	<b>€ 10.390.974,68</b>
PULIZIA	2° Livello		€ 51.471,53	€ 51.471,53	€ 23.557,93	€ 23.557,93
PULIZIA	3° Livello		€ 203.544,91	€ 117.094,31	€ 39.180,97	€ 12.406,52
PULIZIA	5° Livello		€ 495.801,49	€ 196.204,36	€ 95.904,15	€ 34.241,40
PULIZIA	7° Livello		€ 2.639.850,64	€ 2.011.705,32	€ 593.412,63	€ 441.393,64
PULIZIA	8° Livello		€ 445.262,74	€ 360.516,36	€ 124.811,41	€ 86.931,43
TURISMO MINORI - Confcom.	3° Livello		€ 875.394,47	€ 121.895,10	€ 133.990,87	€ 6.831,46
TURISMO MINORI - Confcom.	4° Livello		€ 2.160.804,56	€ 270.742,42	€ 307.931,50	€ 64.809,71
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 4.092.893,08	€ 1.045.327,10	€ 599.514,36	€ 149.644,20
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		€ 14.339.015,37	€ 7.581.569,07	€ 1.587.102,25	€ 733.932,30

TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		€ 15.942.593,78	€ 10.821.248,56	€ 2.503.300,26	€ 1.764.701,62
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		€ 27.234.006,64	€ 23.516.838,07	€ 5.049.739,89	€ 4.449.939,46
TURISMO MINORI - Confcom.	9° Livello		€ 10.042.850,58	€ 8.634.437,58	€ 2.675.024,55	€ 2.306.824,69
TURISMO MINORI - Confcom.	10° Livello		€ 1.899.743,05	€ 1.554.265,79	€ 366.543,14	€ 315.760,32
di cui Disabili e cat. protette			€ 2.692.076,72	€ 1.721.619,86	€ 319.194,80	€ 198.866,64
PULIZIA	5° Livello		€ 35.483,11	€ 35.483,11	€ 2.627,49	€ 2.627,49
PULIZIA	7° Livello		€ 90.977,74	€ 56.082,47	€ 11.290,83	€ 11.261,63
TURISMO MINORI - Confcom.	6° Livello		€ 390.604,33	€ 193.540,97	€ 28.196,19	€ 15.436,50
TURISMO MINORI - Confcom.	7° Livello		€ 548.585,53	€ 253.511,14	€ 65.197,61	€ 25.138,65
TURISMO MINORI - Confcom.	8° Livello		€ 1.193.242,32	€ 878.565,33	€ 155.554,20	€ 105.714,92
TURISMO MINORI - Confcom.	10° Livello		€ 143.806,32	€ 107.036,01	€ 15.765,56	€ 9.498,67
TURISMO MINORI - Confcom.	9° Livello		€ 234.407,66	€ 142.431,12	€ 28.444,22	€ 17.070,08
TURISMO MINORI - Confcom.	5° Livello		€ 54.969,71	€ 54.969,71	€ 12.118,70	€ 12.118,70

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 194,25	€ 0,00	€ 623.302,79	€ 513.791,06	€ 12.482.419,91	€ 9.890.350,03	€ 13.105.916,95	€ 10.404.141,09	€ 286.064,36	€ 168.959,27
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 201.482,79	€ 55.830,18	€ 593.170,86	€ 391.569,05	€ 1.445.665,75	€ 442.199,09	€ 2.240.319,40	€ 889.598,32	€ 32.630,44	€ 29.407,37
Premi di produttività	€ 27.575,00	€ 0,00	€ 99.250,00	€ 66.000,00	€ 49.191,68	€ 29.321,68	€ 171.928,25	€ 58.425,56	€ 347.944,93	€ 153.747,24	€ 500,00	€ 500,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 3.235,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.235,92	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

patto di non concorrenza - fringe benefit

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	BELLUNO	0	0	2	1	7	7	93	70	102	78	2	1
#.2	BOLOGNA	0	0	0	0	3	3	76	63	79	66	1	1
#.3	BRINDISI	0	0	0	0	1	1	84	72	85	73	1	1
#.4	BGLZANO BOZEN	0	0	1	0	8	5	135	120	144	125	0	0
#.5	FERRARA	0	0	1	0	6	6	128	100	135	106	10	5
#.6	FROSINONE	0	0	0	0	5	5	87	78	92	83	1	1
#.7	GENOVA	0	0	0	0	14	12	139	103	153	115	14	11
#.8	LIVORNO	0	0	1	1	5	5	114	104	120	110	4	3
#.9	MESSINA	0	0	0	0	0	0	61	25	61	25	1	0
#.10	MILANO	0	0	2	1	10	9	207	173	219	183	10	10
#.11	NAPOLI	0	0	0	0	10	7	295	103	305	110	10	2
#.12	PADOVA	0	0	6	1	26	24	522	376	554	401	12	9
#.13	PESCARA	0	0	0	0	5	5	180	168	185	173	5	5
#.14	PISA	0	0	1	1	5	4	72	67	78	72	1	1
#.15	PORDENONE	0	0	0	0	0	0	53	47	53	47	0	0
#.16	PARMA	0	0	2	2	7	6	149	140	158	148	4	4
#.17	PAVIA	0	0	0	0	0	0	53	44	53	44	2	1
#.18	POTENZA	0	0	0	0	5	5	100	54	105	59	7	0
#.19	ROMA	0	0	8	4	27	21	638	509	673	534	30	21
#.20	ROVIGO	0	0	0	0	5	4	122	113	127	117	9	9
#.21	SALERNO	0	0	0	0	8	8	173	103	181	111	2	0
#.22	SASSARI	0	0	0	0	2	2	103	96	105	98	0	0
#.23	TRENTO	0	0	0	0	0	0	70	61	70	61	1	1
#.24	TORINO	0	0	1	0	16	11	281	222	298	233	8	7
#.25	TRIESTE	0	0	1	0	6	6	131	99	138	105	2	1
#.26	TREVISO	0	0	1	0	14	11	282	248	297	259	13	11
#.27	UDINE	0	0	1	0	13	11	238	205	252	216	8	4
#.28	VERBANO CUSIO OSSOLA	0	0	0	0	3	3	55	51	58	54	1	1
#.29	VERCELLI	0	0	1	0	4	3	136	115	141	118	10	8
#.30	VENEZIA	0	0	0	0	5	3	117	95	122	98	1	0
#.31	VICENZA	5	2	22	6	159	108	761	645	947	761	38	29
#.32	VERONA	0	0	0	0	4	3	107	96	111	99	5	5

Da: posta-certificata@pec-email.com

09:59:13 20-09-2024

A: serenissimapersonale@pec.it

CC:

Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa

Ricevuta di avvenuta consegna Il giorno 20/09/2024 alle ore 09:59:12 (+0200) il messaggio "Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa" proveniente da "serenissimapersonale@pec.it" ed indirizzato a "nazionale@pec.filmcams.it" è stato consegnato nella casella di destinazione. Identificativo del messaggio: opec210312.20240920095911.37161.653.1.56@pec.aruba.it

**Allegati:**



Ricevuta\_20240913171123\_SERE\_UOMODONNA.pdf



SERE\_Rapporto\_20240913171123.pdf



Da: posta-certificata@pec.aruba.it 09:59:12 20-09-2024

A: serenissimapersonale@pec.it



CC:

Oggetto: CONSEGNA: Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa

### Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/09/2024 alle ore 09:59:12 (+0200) il messaggio "Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa" proveniente da "serenissimapersonale@pec.it" ed indirizzato a "fisascat.nazionale@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240920095911.37161.653.1.56@pec.aruba.it

#### Allegati:

-  Ricevuta\_20240913171123\_SERE\_UOMODONNA.pdf
-  SERE\_Rapporto\_20240913171123.pdf



Da:	posta-certificata@pec.aruba.it	09:59:12 20-09-2024
A:	serenissimapersonale@pec.it	
CC:		
Oggetto:	CONSEGNA: Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa	

### Ricevuta di avvenuta consegna

Il giorno 20/09/2024 alle ore 09:59:12 (+0200) il messaggio "Rapporto biennale parità uomo donna 2022/2023 - Serenissima Ristorazione spa" proveniente da "serenissimapersonale@pec.it" ed indirizzato a "uilitucs@pec.it" è stato consegnato nella casella di destinazione.  
Identificativo messaggio: opec210312.20240920095911.37161.653.1.56@pec.aruba.it

#### Allegati:

 Ricevuta\_20240913171123\_SERE\_UOMODONNA.pdf

 SERE\_Rapporto\_20240913171123.pdf





UNI EN ISO 9001:15 certificato n°1666  
UNI EN ISO 14001:15 certificato n°4742  
ISO 14067:18 certificato n°93379  
UNI EN ISO 14046:06 E UNI EN ISO 14044:06 certificato n°52604  
UNI EN ISO 22000:18 certificato n° 2342  
UNI EN ISO 22005:08 certificato n° 24383  
UNI ISO 45001:23 certificato n°32623  
UNI 11584:21 certificato n°90379  
ISO 37001:16 certificato n. ABIMS-248/21  
DTP108 del requisito "senza glutine" certificato n°39854  
IFS FOOD versione T al Higher level 2023-52449  
EMAS n° di registrazione: IT-002045  
UNI/PdR 125:2022 Parità di genere n°80725  
HACCP - principi del CODEX ALIMENTARIUS - CAC/RCP 1-1969 REV.2020 n. 1579  
EMAS IT-002045  
SA8000 certificato n°309



Spettabile  
CNR IBBR  
Via Madonna del Piano 10  
50019 Sesto Fiorentino (FI)

Oggetto: "Ordine coffee break del 27 e 28 gennaio 2026".

\*\*\*

La sottoscritta Sig.ra Loredana Battaglion, [redacted] residente a [redacted] in qualità di Procuratore Speciale in forza di atto del 04/07/2013 di rep. n. 119.507 notaio Dianese Paolo di Vicenza della Società **Serenissima Ristorazione SpA** con sede legale ed amministrativa in Vicenza, Viale della Scienza n. 26, C.F. e P.IVA 01617950249, telefono 0444/348400, fax 0444/348482, e-mail [redacted] pec: [redacted] ai sensi delle disposizioni del D.P.R. 445/2000 in tema di autodichiarazioni, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, assumendosene la piena responsabilità,

**DICHIARA**

Che l'Impresa Serenissima Ristorazione Spa è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili L. 68/99.

In funzione sostitutiva dell'autentica della sottoscrizione, il dichiarante allega fotocopia del proprio documento d'identità, in corso di validità.

In fede  
Vicenza, 23 gennaio 2026  
SERENISSIMA RISTORAZIONE SpA  
IL PROCURATORE SPECIALE  
Sig.ra Loredana Battaglion

[redacted signature]



Faint, illegible text in the middle section of the page, possibly a title or header.

