Oggetto: Autocertificazione obblighi di cui alla legge 68/99 e chiarimenti Articolo 47 commi 2, 3 e 3-bis D.Lgs 77/2021 convertito in legge 108 del 29/07/2021

La sottoscritta [redacted] nata a [redacted], codice fiscale [redacted] residente a [redacted], in qualità di Legale Rappresentante della Società Merck Life Science S.r.l. (di seguito identificata anche come "l'Operatore Economico"), con sede legale a Milano (MI) in Via Monte Rosa n. 93, Codice Fiscale 13209130155 Partita IVA n. 13209130155, tel. N. 0233417310 (tender tel. N. 800694180), fax n. 0238010737, e-mail: tender_CEX@merckgroup.com PEC **gare.lifescience@pec.merckgroup.com**,

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000, consapevole della sussistenza di responsabilità penale in cui incorre chi sottoscrive dichiarazioni non rispondenti a verità e delle relative sanzioni penali previste dagli artt. 75 e 76 del medesimo DPR, con espresso riferimento all'impresa che il sottoscritto rappresenta dichiara ed attesta ad ogni effetto di legge,

DICHIARA

Che, ai sensi dell'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, avendo un organico di 161 dipendenti, è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità e che nell'ultimo triennio, antecedente alla data di presentazione dell'offerta, non ci sono stati sanzioni e/o provvedimenti.

Per ricevere maggiori precisazioni, si indicano i dati dell'ufficio disabili competente:
Citta Metropolitana di Milano Settore Politiche del lavoro, welfare metropolitano e promozione delle pari opportunita'
Via Soderini, 24-20146 Milano
PER I DATORI DI LAVORO PUBBLICI E PRIVATI:
Telefono 02.7740.6471
E-mail: info.disabili@cittametropolitana.mi.it; info.disabili@afolmet.it
Web:http://www.cittametropolitana.mi.it/lavoro/sod/aziende/ottemperanza
PEC: protocollo@pec.cittametropolitana.mi.it
la richiesta di certificato di ottemperanza ai sensi art. 17 legge 68/99 si richiede sul portale Sintesi https://www.cittametropolitana.mi.it/sintesi/Login_2.html

Milano, 04/05/2026
Merck Life Science S.r.l.
[redacted]
Legale Rappresentante

Oggetto: Articolo 47 commi 2, 3 e 3-bis D.Lgs 77/2021 convertito in legge 108 del 29/07/2021

La presente per far luce su quanto richiesto nell'articolo 47 della legge in oggetto.

La nostra società risponde risponde all'art. 47 comma 2 essendo un'azienda con più di 50 dipendenti

Art. 47

2. *Gli operatori economici tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale, ai sensi dell'articolo 46**** del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, producono, a pena di esclusione, al momento della presentazione della domanda di partecipazione o dell'offerta, copia dell'ultimo rapporto redatto, con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma del citato articolo 46, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.*

**** Ai sensi dell'articolo 46 del Dlgs 198/2006 e s.m.i. - "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" - le Aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti sono tenute alla redazione periodica di un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile

Non soggetta ai commi 3 e 3bis poichè gli stessi sono riferiti a società che occupano un numero pari o superiore ai 15 dipendenti se non rientrano nel comma 2 e che non sono in grado di poter emettere il rapporto sulla situazione del personale femminile e maschile.

Art. 47

3. Gli operatori economici, diversi da quelli indicati nel comma 2 e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, sono tenuti a consegnare alla stazione appaltante una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. La relazione di cui al primo periodo è tramessa alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

((3-bis. Gli operatori economici di cui al comma 3 sono, altresì, tenuti a consegnare, nel termine previsto dal medesimo comma, alla stazione appaltante la certificazione di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68, e una relazione relativa all'assolvimento degli obblighi di cui alla medesima legge e alle eventuali sanzioni e provvedimenti disposti a loro carico nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte. La relazione di cui al presente comma è trasmessa alle rappresentanze sindacali aziendali))

600.000 – Socio Unico
Merck Life Science srl
Via Monte Rosa, 93 – 20149 Milano – Italia
Tel 02 33417310
Fax 02 38010737
www.merck.it
Società a socio unico soggetta a coordinamento e direzione di Merck Kgaa, Darmstadt, Germania

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155
Capitale Sociale i.v. Euro
R.E.A. 1625731 – R.I. MI 218222/2000
Deutsche Bank
IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016
SWIFT: DEUTITM1467

Milano, 04/05/2026

Merck Life Science S.r.l.

[redacted]

Legale Rappresentante

600.000 – Socio Unico
Merck Life Science srl
Via Monte Rosa, 93 – 20149 Milano – Italia
Tel 02 33417310
Fax 02 38010737
www.merck.it

Società a socio unico soggetta a coordinamento e direzione di Merck Kgaa, Darmstadt, Germania

Codice Fiscale/Partita IVA IT 13209130155
Capitale Sociale i.v. Euro

R.E.A. 1625731 – R.I. MI 218222/2000

Deutsche Bank

IBAN IT40 J 03104 01607 000000770016

SWIFT: DEUTITM1467