



RELAZIONE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE

(Ai sensi dell'art. 47, comma 3, del D.L. 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla Legge 29 luglio 2021, n. 108)

1. DATI IDENTIFICATIVI DELL'AZIENDA

- **ENTERPRICE ELVIM SISTEMI S.R.L.**
- **Via V. Aulisio 55/57 – 70124 Bari**
- **Codice Fiscale e Partita Iva 06173370724**
- **CCNL applicato:** Metalmeccanici Piccola Industria CONFAPI
- **Periodo di riferimento:** Anno 2025
- **Contratto Pubblico di riferimento:** Numero RDO 5488730 [Inserire CIG / Oggetto dell'appalto PNRR-PNC]

2. CONSISTENZA DEL PERSONALE OCCUPATO

(Dati riferiti al 31 dicembre dell'anno di riferimento)

Categoria Professionale Uomini (n.) Donne (n.) Totale % Donne

Dirigenti	[0]	[0]	[0]	[X]%
Quadri	[0]	[0]	[0]	[X]%
Impiegati	[2]	[2]	[4]	[50]%
Operai	[26]	[0]	[26]	[0]%
TOTALE	[28]	[2]	[30]	[3,33]%

3. TIPOLOGIA CONTRATTUALE E ORARIO DI LAVORO

Tipologia	Uomini	Donne
Tempo Indeterminato	[25]	[2]
Tempo Determinato	[3]	[0]
Apprendistato	[0]	[0]
Full-Time (Tempo Pieno)	[18]	[1]
Part-Time (Tempo Parziale)	[10]	[1]

4. DINAMICA DEL PERSONALE (ASSUNZIONI E CESSAZIONI)

(Dati relativi ai 12 mesi dell'anno di riferimento)

- **Nuove assunzioni effettuate:** Uomini: [N.5] | Donne: [N.0]

- **Trasformazioni da tempo determinato a indeterminato:** Uomini: [N.8] | Donne: [N.0]
- **Cessazioni del rapporto di lavoro:** Uomini: [N.12] | Donne: [N.0]
 - *Di cui per dimissioni volontarie:* Uomini: [N.8] | Donne: [N.0]
 - *Di cui per pensionamento/licenziamento:* Uomini: [N.4] | Donne: [N.4]

5. FORMAZIONE PROFESSIONALE E PROMOZIONI

- **Numero totale ore di formazione erogate:** Uomini: [96] | Donne: [9]
- **Numero di dipendenti che hanno beneficiato di promozioni/scatti di livello:** Uomini: [09] | Donne: [1]

6. RETRIBUZIONI ED EQUITÀ SALARIALE

(Indicare se esistono differenze nel calcolo della retribuzione fissa e variabile a parità di mansione)

- **Presenza di contrattazione di secondo livello/premi di risultato:** [Sì]
- **Divario retributivo di genere complessivo (Gender Pay Gap):**
Nessun divario rilevato a parità di livello e mansione

7. MISURE DI CONCILIAZIONE VITA-LAVORO (WLB)

(Descrivere gli strumenti attivi in azienda per favorire la parità)

- **Lavoro agile / Smart working:** Concesso a [N.] uomini e [N.] donne. No
- **Flessibilità oraria (ingresso/uscita):** [Sì / No / Descrizione] No
- **Congedi di paternità fruiti (oltre l'obbligatorio):** [N. giorni totali] No

8. DICHIARAZIONE DI IMPEGNO E FIRMA

La sottoscritta Maggio Francesca, in qualità di Legale Rappresentante della società ENTERPRICE ELVIM SISTEMI S.R.L., dichiara che i dati sopra riportati corrispondono al vero e rispecchiano la reale situazione aziendale alla data del presente documento. Si impegna, inoltre, a mantenere e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e privo di discriminazioni di genere.

Bari 27 Maggio 2026

Firma ENTERPRICE ELVIM SISTEMI srl
Maggio Francesca
Legale Rappresentante
Maggio Francesca