Consiglio Nazionale delle Ricerche

PUBBLICAZIONE, AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI, DELLA PROVA SCRITTA E DELLA PROVA ORALE STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO NELLA RIUNIONE IN DATA 16/07/2026

BANDO 301.64 CA IEIIT TO

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE CON CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE CON PROFILO DI COLLABORATORE DI AMMINISTRAZIONE - VII LIVELLO PROFESSIONALE - INTERAMENTE RISERVATO AI SOGGETTI APPARTENENTI ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 12 MARZO 1999, N. 68, DA ASSEGNARE ALL'ISTITUTO DI ELETTRONICA E DI INGEGNERIA DELL'INFORMAZIONE E DELLE TELECOMUNICAZIONI (IEIIT-CNR), SEDE DI TORINO

…omissis…

Dopo ampia discussione, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione.

A) PROVA SCRITTA:

La Commissione prende atto che ai sensi dell'art. 9, comma 2, del bando di concorso, la prova scritta consisterà nella composizione di un elaborato o nella somministrazione di una serie di quesiti a risposta sintetica o chiusa, diretta a verificare la conoscenza e competenza nelle materie indicate nell'art. 8 comma 1 del bando, lettere da a) a d), e stabilisce che la suddetta prova consisterà nella somministrazione di n. 4 quesiti a risposta sintetica, diretta ad accertare le conoscenze dei candidati sulle seguenti materie:

- nozioni di Diritto Amministrativo;
- nozioni di contabilità degli enti pubblici non economici;
- CCNL del comparto istruzioni e ricerca per il triennio 2016-2018;
- Statuto e Regolamenti del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

La prova scritta dovrà essere svolta mediante l'utilizzo di strumenti informatici e digitali. La durata della prova sarà di massimo n. 120 minuti, salvo concessione dei tempi aggiuntivi per i candidati che abbiano presentato motivata e documentata richiesta, nella misura massima del 50% del tempo ordinario sopra stabilito.

Criteri per la prova scritta:

Per ogni quesito la Commissione stabilisce di assegnare il punteggio max di 10 punti che verranno attribuiti secondo i seguenti parametri:

1. conoscenza dell'argomento trattato max 6 punti
2. capacità espositiva max 2 punti

3. capacità di sintesi max 1 punti
4. correttezza grammaticale max 1 punto

Il risultato finale sarà dato dalla somma dei punti assegnati ad ogni quesito.

La prova si ritiene superata se il candidato otterrà un punteggio totale, pari o superiore a 28 punti.

Prima dell'inizio della sessione d'esame, la Commissione predisporrà n. 3 fogli, ciascuno costituito da n. 4 quesiti a risposta sintetica, per l'estrazione a sorte. Ogni foglio sarà numerato progressivamente e inserito in una busta che sarà sigillata e firmata sui lembi di chiusura dai Componenti e dalla Segretaria della Commissione.

B) PROVA ORALE

La Commissione prende atto che, ai sensi dell'art. 9, comma 3, la prova orale verterà su tutte le materie di cui all'art. 8 del bando, sulla verifica della conoscenza della lingua inglese, dell'informatica, anche attraverso l'utilizzo dei sistemi applicativi informatici di più comune impiego, nonché per i cittadini stranieri della adeguata conoscenza della lingua italiana.

La prova orale è diretta anche ad accertare il possesso delle competenze intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali, incluse quelle relazionali e delle attitudini, ai sensi dell'art. 35 quater c.1 del D.lgs n. 165 del 30 marzo 2001 e del DPR n. 82/2023.

La commissione, ai sensi dell'articolo 9, comma 15, del bando di concorso, prima dell'inizio di ciascuna sessione della prova orale, determina i quesiti da porre ai candidati per ciascuna delle materie d'esame; tali quesiti sono proposti a ciascun candidato mediante estrazione a sorte.

A tal proposito, la Commissione decide che per la prova orale proporrà a ciascun candidato una serie di n. 3 quesiti vertenti sulle materie di cui all'art. 8, comma 1, lett. da a) a d) del bando di concorso.

Ogni serie di quesiti sarà trascritta su un foglio, inserita all'interno di una busta che verrà scelta da ciascun candidato previa estrazione a sorte.

La Commissione predisporrà le serie di fogli in numero superiore a quello dei candidati, in modo che l'ultimo candidato potrà scegliere almeno tra due serie di quesiti.

La commissione stabilisce che a ciascun quesito potrà essere assegnato un punteggio massimo di 10 punti, così suddivisi:

1) conoscenza dell'argomento trattato max 6 punti
2) capacità espositiva max 3 punti
3) capacità di sintesi max 1 punti

La Commissione accerterà la conoscenza della lingua inglese, mediante la lettura e traduzione di un testo utilizzando i seguenti giudizi valutativi: idoneo/non idoneo.

Durante il colloquio la Commissione accerterà, inoltre, la conoscenza dell'informatica di base utilizzando i seguenti giudizi valutativi: idoneo/non idoneo.

In riferimento all'accertamento delle competenze intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche e comportamentali incluse quelle relazionali e delle attitudini di cui all'art. 8, comma 1, lett. h), del bando, si specifica che nella fase conclusiva della prova orale, a ciascun candidato, sarà somministrato un questionario suddiviso in quattro scale, volte ad accertare: Autoefficacia, Proattività, Apertura al cambiamento e Capacità di lavorare in gruppo; ad ogni scala corrisponde un sottogruppo di domande specifiche.

Al termine, del test, la Commissione si esprimerà utilizzando i seguenti giudizi valutativi: idoneo/non idoneo.

C) VALUTAZIONE DEI TITOLI

La Commissione passa a stabilire i criteri di massima per la valutazione dei titoli:

- nell'ambito del curriculum, saranno prese in considerazione solo le informazioni complete di tutti gli elementi che le rendano utilizzabili dalla Commissione esaminatrice per la loro valutazione;
- potranno essere oggetto di valutazione i soli titoli ed esperienze lavorative pertinenti al profilo a concorso;
- non saranno valutate notizie non riconducibili ad alcuna delle categorie di titoli valutabili che verranno dettagliati nel seguito della presente seduta;
- qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio e di fine del titolo contenuto nel CV, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato.

Come previsto dall'art. 10, comma 2 del bando, la Commissione prende atto che per la valutazione dei titoli, dispone complessivamente di 30 punti, così ripartiti:

a. formazione: altri titoli di studio di livello superiore a quello richiesto per la partecipazione al concorso, corsi di formazione/aggiornamento, stage, tirocini, altri titoli di formazione.

massimo punti 15

b. qualificazione professionale: servizio prestato con rapporto di lavoro subordinato e/o attività svolta con altre tipologie contrattuali presso pubbliche amministrazioni e/o soggetti privati, coerente con il profilo professionale per il quale si concorre

massimo punti 15

Dopo ampia ed approfondita discussione, la Commissione individua sottocategorie omogenee di titoli stabilendo il punteggio minimo e massimo da attribuire ad ogni sottocategoria.

Decide di attribuire i suindicati punteggi con i seguenti criteri di massima:

a) FORMAZIONE: **MAX 15 PUNTI**

a1) titoli di studio superiori (se attinenti) **max 5 punti così suddivisi**:

(si valuta unicamente il titolo più elevato)

a1.1) Laurea Triennale	punti 3
a1.2) Laurea Magistrale ovvero precedenti ordinamenti	punti 4
a1.3) Dottorato di Ricerca	punti 5

a2) Corsi (se attinenti) **max 5 punti così determinati:**

a2.1) punti 0,25 per ogni corso di durata inferiore o pari a 2 giorni

a2.2) punti 0,50 per ogni corso di durata dai 3 ai 4 giorni

a2.3) punti 1 per ogni corso di durata uguale o superiore ai 5 giorni

a3) Stage, tirocini e altri titoli di formazione (se attinenti) **max 5 punti**

max 1 punto per titolo

b) QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE MAX 15 PUNTI

b1) Attività lavorativa (se attinente) punti 3 per ogni anno

le frazioni di tempo inferiori saranno valutate proporzionalmente

TOTALE MAX 30 PUNTI

La Commissione, pertanto, sulla base di quanto stabilito predisporrà una scheda da utilizzare per la valutazione dei titoli.

Detta scheda sarà compilata per ciascun candidato con l'indicazione dei titoli valutati e del punteggio attribuito in base ai criteri fissati.

Saranno altresì indicati i titoli non valutati con la relativa motivazione:

N.V.	non valutabile	Titolo non riconducibile ad alcuna categoria individuata dalla Commissione
G.V.	già valutato	Titolo oggetto di valutazione in altri titoli
N.C.	non completo	Titolo con insufficienti o errate informazioni utili ai fini della valutazione
N.R.	non rilevante	Titolo relativo ad attività non significative per il profilo del bando

…omissis…

Il Presidente
Dott. Paolo Giuseppe Ravazzani

La Segretaria
Sig.ra Sharon Scagnetti