Consiglio Nazionale delle Ricerche

PUBBLICAZIONE AI SENSI DELL'ART. 19 DEL D.LGS. N. 33 DEL 14 MARZO 2013, MODIFICATO DALL'ART. 18 DEL D.LGS N. 97 DEL 25 MAGGIO 2016 COME INTEGRATO DALL'ART.1 C. 145 DELLA LEGGE 27 DICEMBRE 2019 N. 160, DEI CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE D'ESAME E DEI TITOLI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL CONCORSO DI SEGUITO INDICATO NELLA RIUNIONE IN DATA 26 GIUGNO 2026

BANDO N. 365.199 FA

CRITERI STABILITI DALLA COMMISSIONE ESAMINATRICE DEL BANDO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 D.LGS N. 165/2001, PER LA COPERTURA DI N. 15 POSIZIONI, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO PROFILO DI FUNZIONARIO DI AMMINISTRAZIONE – V LIVELLO PROFESSIONALE – PRESSO STRUTTURE DEL CONSIGLIO NAZIONALE DELLE RICERCHE (VARIE SEDI)

Stralcio criteri

TITOLI:

a) servizio prestato presso la P.A. max punti 10

Il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione di provenienza sarà valutato punti 2 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, sino al punteggio massimo suindicato.

(qualora il candidato non abbia specificato la data esatta di inizio o di fine servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione, la Commissione considererà come data di inizio l'ultimo giorno del mese indicato e come data di fine il primo giorno del mese indicato dal candidato)
La Commissione assegnerà un punteggio pari a 1 (uno) qualora il servizio prestato presso la Pubblica Amministrazione sia per un periodo inferiore a n. 6 mesi.

b) curriculum max punti 15

il curriculum sarà valutato tenendo conto della rilevanza ed attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale a concorso, mediante la formulazione di un giudizio complessivo motivato e l'attribuzione del relativo punteggio, sino al massimo suindicato, sulla base dei seguenti criteri:

- grado di autonomia; max punti 4
- grado di rilevanza degli eventuali incarichi ricoperti e delle eventuali responsabilità assunte; max punti 4
- congruità e varietà delle attività svolte rispetto ai requisiti previsti dal bando. max punti 7

La commissione completerà il giudizio espresso attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

- curriculum eccellente punti 15
- curriculum quasi eccellente punti 14

- curriculum più che ottimo punti 13
- curriculum ottimo punti 12
- curriculum quasi ottimo punti 11

- curriculum più che buono punti 10
- curriculum buono punti 9
- sufficiente punti 8

c) titoli di studio, corsi professionali (i titoli verranno valutati seguendo il principio di coerenza rispetto ai profili richiesti) max punti 5

Dottorato di ricerca punti 1,5

Master Universitari:
Master 1° livello punti 0,50
Master 2° livello punti 1

Corsi di perfezionamento o formazione universitaria:

inferiore alle 20 ore punti 0,25
superiore alle 20 ore punti 0,50

Laurea magistrale o specialistica o vecchio ordinamento punti 1

COLLOQUIO:

La Commissione stabilisce infine i criteri di valutazione del colloquio che, ai sensi dell'art.8 commi 1, 2, e 3 del bando, consisterà nel valutare la congruità della professionalità posseduta dal candidato e l'attinenza delle attività svolte e degli incarichi ricoperti in relazione al profilo professionale del bando e alle attività di cui all'art.2, comma 1, lett. g) del bando:

- competenza dimostrata max punti 30
- chiarezza espositiva max punti 10
- capacità di sintesi max punti 10
- capacità di analisi max punti 10

Al termine del colloquio la commissione completerà il giudizio espresso, sulla base dei parametri di valutazione attraverso l'assegnazione del punteggio complessivo secondo la seguente tabella:

- eccellente punti 60
- piu che ottimo punti 56
- ottimo punti 54
- piu che buono punti 52

- buono punti 50
- piu che discreto punti 48
- discreto punti 46
- piu che sufficiente punti 44
- sufficiente punti 42

IL PRESIDENTE **IL SEGRETARIO**

Giovanni De Simone Eleonora Usai